



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ
за 2017. годину**

Пландиште, јануар 2017. године

Локалним акционим планом запошљавања Општине Пландиште за 2017. годину (у даљем тексту ЛАПЗ), као основним инструментом за спровођење активне политике запошљавања у 2017. години у општини Пландиште, утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености. Правни основ за доношење ЛАПЗ је члан 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10 и 38/15), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, ЛАПЗ је у сагласности са Националним акционим планом за запошљавање за 2017. годину („Службени гласник РС”, број 92/2016).

ЛАПЗ општине Пландиште за 2017. годину рађен је у складу са Националним акционим планом за запошљавање за 2017. годину.

Чланом IV тачка 9. Националног акционог плана за запошљавање за 2017. предвиђено је *„Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе):*

Аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе, може до 31. јануара 2017. године, преко НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве јединица локалне самоуправе, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

У 2017. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

1. Програм јавних радова - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;

2. Програм стручне праксе - у програм стручне праксе могу се укључити незапослена лица без обзира на године старости, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;

3. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица;

4. Субвенција за самозапошљавање - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;

5. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

Услов за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из републичког буџета је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен ЛАПЗ;
- 3) усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским АПЗ;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

- 1) степен развијености јединице локалне самоуправе;
- 2) припадност јединице локалне самоуправе групи III и IV степена развијености и посебно девастирана подручја, утврђени у складу са посебним прописом Владе);
- 3) формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

Критеријуми из тач. 2) и 3) примењују се на начин да имају предност, у случају да јединице локалне самоуправе потражују већи износ средстава из буџета Републике Србије од расположивих средстава за конкретан програм или меру.

По истеку рока за подношење захтева, НСЗ проверава испуњеност услова за финансирање програма или мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном ЛАПЗ (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава у републичком буџету.

НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

НСЗ и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, креирати нове програме или мере активне политике запошљавања, утврдити их у ЛАПЗ и финансирати их у целости из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији програма или мера активне политике запошљавања које се финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе у целости, НСЗ пружа стручну и техничку подршку. “

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/2015).

Општи циљ

Општи циљ политике запошљавања на подручју општине Пландиште је повећање запослености и подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Специфични циљеви:

I Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених као и остваривања одређених друштвених интереса и веће социјално укључивање осетљивих група кроз јавне радове;

II Подстицање запошљавања кроз програм оспособљавања за самосталан рад - стручна пракса;

III Подстицање запошљавања теже запошљивих лица коришћењем субвенција за самозапошљавање;

IV Подстицање запошљавања кроз доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;

V Унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

Успешно остваривање ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога поред Општинске управе и Савета за запошљавање, у припреми и изради ЛАПЗ учествовали су: Национална служба за запошљавање – Филијала Вршац, Испостава Пландиште, Удружење предузетника, послодавци и невладине организације које се баве проблематиком инвалидних лица.

I АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ

Пландиште је једна од пограничних општина Јужног Баната. Граница општине Пландиште се једним делом наслања на канал Дунав – Тиса- Дунав, који ствара могућност за развој воденог саобраћаја. На овом простору изграђен је велики број двораца – летњих резиденција, са веома лепим парковима. По стилу градње углавном припадају класицизму /дворац «Капетаново», дворац на Јагодићу, два дворца крај Старог Леца, дворац у Хајдучици.

На великом простору некадашњих пустара, откривена су налазишта нафте и гаса. Развијена је пољопривредна производња, млинска и прехрамбена индустрија. У околини има доста ловних подручја, док се на каналу Дунав - Тиса – Дунав, Брзави и речици Моравици развија риболов.

Површина:	383 км²
Број насеља:	14
Број становника:	око 10.720
Укупан број запослених:	2273
Укупан број незапослених (децембар 2016.):	1526
Запослени у предузећима, задругама и др. орг.	око 75,00%
Запослени у јавном сектору:	око 25,00%
Нето зарада по запосленом: (децембар 2016.)	34.212
Пољопривредна површина /друштвена и индивидуална пољ.газдинства	33.382,8 ха
Укупна обрасла шумска површина	167 ха
Укупна дружина путева:	163 км

ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

1.1. Кретање домаћег друштвеног бруто производа

Процењено је да је укупна економска активност у 2016. години, мерена бруто домаћим производом и исказана у сталним ценама, остварила реални раст од 2,7% у односу на претходну годину.

Процењено је да су бруто инвестиције у основне фондове у 2016. години, у односу на претходну годину, оствариле реални раст од 6,1%.

Процењено је да је индустријска производња у 2016. години имала раст физичког обима од 4,3% у односу на претходну годину. Пољопривредна производња у 2016. у односу на 2015. годину остварила је раст физичког обима од 8,1%.

Процењено је да вредност изведених радова у грађевинарству у 2016. години бележи реални раст од 6,0% у односу на претходну годину. Промет у трговини на мало бележи реални раст од 7,8%, док промет у трговини на велико бележи раст од 0,9% у текућим ценама. У сектору Услуге смештаја и исхране у 2016. години забележен је реални раст од 7,4%, док је број ноћења туриста повећан за 13,5% у односу на претходну годину. Сектор Саобраћај и складиштење имао је раст физичког обима од 8,1%, а област телекомуникација раст од 1,3%. Процењена спољнотрговинска робна размена, у еврима, у 2016. години, у односу на 2015, показује раст извоза за 9,9% и раст увоза за 4,4%.

Према резултатима Анкете о радној снази дошло је до значајног повећања запослености и смањења незапослености. Стопа запослености у трећем кварталу 2016. године износи 46,8%, а стопа незапослености 13,8%.

Процењено је да су зараде без пореза и доприноса у 2016. години, у односу на 2015, номинално веће за 3,7%, а реално за 2,5%.

Процењено је да годишња стопа инфлације износи 1,6%.

(Извор: Републички завод за статистику)

1.2. Оквир макроекономске политике и структурних реформи

Влада је у претходном периоду иницирала и усвојила мере за успостављање стабилности јавних финансија и целокупног макроекономског амбијента. Кредибилан програм фискалне консолидације потврђен је склапањем Аранжмана из предострожности са Међународним монетарним фондом, почетком 2015. године. Направљен је снажан заокрет у вођењу фискалне политике са резултатима већим од очекиваних, већ у првој години примене програма.

Доследном применом мера фискалне консолидације уз амбициозан програм структурних реформи успостављена је макроекономска стабилност. Привредна активност се налази на путањи убрзаног опоравка, а фискални дефицит је значајно смањен. Боља фискална позиција земље смањила је потребе за задуживањем и трошкове сервисирања обавеза. Истовремено, унапређењем пословног и инвестиционог амбијента омогућено је стварање основе за оживљавање инвестиционе активности.

Основни циљеви економске и фискалне политике¹ Владе у наредном трогодишњем периоду су:

- 1) одржавање макроекономске стабилности,
- 2) заустављање даљег раста дуга и успостављање тренда његовог смањења,
- 3) наставак примене структурних реформи, посебно у домену јавних предузећа и
- 4) подизање ефикасности јавног сектора.

И у наредном средњорочном периоду наставиће се са одговорном економском политиком која је усмерена на креирање стабилног и предвидивог пословног амбијента. Смањивањем нерационалне потрошње, бирократије и непотребних трошкова државе обезбедиће се даљи раст инвестиционе активности како би се подстакло привредни раст и запошљавање, уз очување нивоа социјалне заштите. У томе кључну улогу имају фискална политика и наставак свеобухватне реформе привредног система.

Посебна пажња посветиће се даљем унапређењу пословног амбијента стимулативног за развој приватног сектора. Убрзаће се преостале економске реформе како би се пословно окружење побољшало, посебно оснаживањем владавине права и отклањањем идентификованих структурних препрека расту привреде.

Добри резултати постигнути у 2015. години омогућили су благо релаксирање фискалне политике, а да истовремено није доведено у питање остварење циља који се односи на успоравање тренда раста јавног дуга и његово постепено смањивање од 2017. године. Приоритети фискалне политике биће даље јачање пореске дисциплине, повећање ефикасности наплате пореза и борба против сиве економије. Циљ је успостављање стимулативне пореске политике која подстиче привреду и запошљавање, али и нулте толеранције за непоштовање закона и криминала и корупције кроз реформисане институције система. На овај начин ће се истовремено обезбедити унапређење општих услова привређивања, равноправног пословања и смањивање укупног фискалног дефицита.

1.3. Проблеми

- недовољан број адекватно образованих и квалификованих људи међу локалном популацијом;
- све старије становништво и одлазак младих у развијеније општине;
- неповољна структура привреде;
- недовољно инвестиција.

¹ Програм економских реформи за период од 2016. до 2018. године

Пландиште има знатан потенцијал за развој нових предузећа. Анализа друштвено-економских кретања и анализа заинтересованих страна указују на то да могућности постоје у многим областима, укључујући туризам, малопродају, трговину, прехранбену и пољопривредну индустрију, експлоатацију геотермалних вода, развој алтернативних извора енергије... (снаге ветрова, прерада биомасе и слично).

1.4. Јавни сектор

Уколико се посматра као засебан ентитет, јавни сектор има веома мали удео у бруто домаћем производу, али велики удео у степену запослености на локалном нивоу. Неке компоненте запослености у јавном сектору у многоме се могу посматрати као „фиксне” – не у погледу броја запослених (који варира), него у погледу стабилности под-сектора у оквиру општине. Ови под-сектори укључују здравство, образовање, полицију и послове локалне управе, као и неке децентрализоване делове централне власти (као што су пореска служба, катастар, социјалне установе). Друге компоненте могу изабрати да ли ће се лоцирати у општини или не. Ови под-сектори укључују регионалне службе (као што је РЦР), донаторске организације и организације које се баве великим пројектима, а можда и додатне децентрализоване компоненте централног и покрајинског управљања.

Иако је улога јавног сектора у доношењу одлука на локалном нивоу лимитирана због постојања снажне централне власти, локална управа се укључује у пројектне циклусе те тако поседује нове изворе финансирана па и степен самосталног доношења одлука расте, као и број приватних иницијатива.

1.5. Пољопривреда

Општина Пландиште је пољопривредна општина која је у највећој мери везана за производњу у пољопривредном сектору.

Укупна територија општине Пландиште износи 383,13 km^2 или 38.313,9 *ha*. На пољопривредно земљиште отпада 33.382,8 *ha* или 87,13%, а на непољопривредно земљиште отпада 4.931,1 *ha*, тј. 12,87% укупне површине територије Општине.

Табела 1: Пољопривредно земљиште (обрадиво и необрадиво) у Општини и 2013. год., у *ha*

Катастарска култура	Површина (у <i>ha</i>)	Учешће (у %)
Њиве	30.489,6840	91,33
Вртови	0,0000	0,00
Воћњаци	149,2097	0,45
Виногради	2,2767	0,0068
Ливаде	171,6668	0,51
Обрадиво – УКУПНО:	30.812,8372	92,30
Пашњаци	2.338,6013	7,00
Трстици и мочваре	71,4947	0,22
Остало земљиште	159,8605	0,48
Необрадиво – УКУПНО:	2.569,9565	7,70
Обрадиво и необрадиво – СВЕУКУПНО:	33.382,7937	100,00

Извор: Катастар општине Пландиште

Обрадиво пољопривредно земљиште заузима 30.812,84 *ha*, тј. 92,30%, а **необрадиво** пољопривредно земљиште заузима 2.569,96 *ha* или 7,70% од укупног пољопривредног земљишта на територији општине Пландиште.

Од **обрадивог** пољопривредног земљишта најзаступљеније су **њиве** са 30.489,68 *ha* и оне чине чак 98,95% обрадивог или 91,33% укупног пољопривредног земљишта.

Од **необрадивог** пољопривредног земљишта најзаступљенији су **пашњаци** са 2.338,60 *ha* и они чине чак 91% необрадивог или 7% укупног пољопривредног земљишта.

Шуме и шумско земљиште на територији општине Пландиште простиру се на 167 *ha*.

На територији општине Пландиште заступљено је земљиште од прве до седме бонитетске класе, али највећи проценат земљишта је треће и четврте класе, око 60%.

Подна складишта постоје у сваком месту, различитих су капацитета и сва су у приватном власништву, изузев подног складишта у Великој Греди које је у власништву железница Србије и налази се тик уз колосек у железничкој станици. Капацитети подних складишта су око 50.000 тона а капацитети силоса су око 31.000 тона. Складиштени капацитет за замрзавање воћа, поврћа и меса налази се у Великој Греди и капацитета је 5.000 тона. Нажалост, хладњача тренутно не ради пошто је у стечају.

Циљ је да се у најскоријој будућности помогне да постојећи прерађивачки капацитети достигну своју оптималну испуњеност у погледу расположивих капацитета. Тиме би се дошло до апсорпције велике количине ратарских производа и могућег запошљавања одређеног броја сеоског становништва, а такође би се отвориле могућности за развој малих и средњих предузећа која би била део једног система са одређеним сигурностима.

1.5.1. Ратарска производња

У општини Пландиште доминантно место заузима ратарска производња на око 30.500 *ha* и то у првом реду производња пшенице и кукуруза, а затим соје и сунцокрета.

Правци развоја ратарства у наредном периоду су:

- Обезбедити довољне количине квалитетних сировина за прехранбену индустрију;
- Повећати производњу квалитетног семена за домаће произвођаче и за извоз;
- Измена структуре сетве и примена нових технологија којима ће доћи до већих економских ефеката ратарске производње;
- Повећати површине под индустријским и крмним биљем на рачун површина под житима;
- Повећати површине за семенску производњу у условима наводњавања;
- Очувати земљишне ресурсе водећи рачуна о квалитету земљишта;
- Начином избора технологије производње позитивно утицати на животну средину;
- Да као ослонац у креирању стратегије остану домаћи научно образовни институти и стручне службе.

1.5.2. Повртарска производња

Повртарска производња у општини Пландиште слабо је заступљена. Поврће се узгаја свега на 10 *ha* и углавном служи за сопствене потребе, а мањи део се продаје на локалној пијаци у седишту Општине, у насељеном месту Пландишту.

Стакленика на територији општине Пландиште нема, а пластеници су заступљени на непун хектар и то у насељеним местима: Милетићеву, Јерменовцима и Пландишту.

Правци развоја повртарства су:

- Подизање образовног нивоа пољопривредних произвођача, путем стручних саветовања о достигнућима у савременој повртарској производњи;

- Повећање производње поврћа као другог усева;
- Разноврснији производни програм, увођењем квалитетнијих и отпорнијих сорти високог нутритивног и здравственог квалитета;
- Осавремењавање баштенског начина производње, уз избор сорти које захтевају веће ангажовање људске радне снаге и комбиновање са производњом у заштићеном простору;
- Подизање већег броја батеријских стакленика и пластеника;
- Обезбеђење вишег степена прераде на месту настанка сировина (сушење, смрзавање, паковање, производња амбалаже, транспорт итд.) у мини погонима као породични посао, као и даљи развој индустријско-прерађивачких капацитета.

1.5.3. Воћарска производња

Воћарска производња на територији општине Пландиште одвија се на око 273 *ha*.

Доминатно место у воћарској производњи у општини Пландиште заузима производња вишања и то на чак 154 *ha* или 56,41%. На другом месту по површини је производња шљива са 54 *ha* или 19,78%. Производња лешника заступљена је на 33 *ha* или 12,09%, а јабуке на 12 *ha* или 4,39%.

Воћарство представља једну од најрентабилнијих грана пољопривреде. У општини Пландиште постоје велике могућности и природне предиспозиције за развитак савременог воћарства и упошљавања великог броја људи. Природни услови омогућавају успешно гајење скоро свих врста воћа, а нарочито вишње, шљиве, јабуке и лешника.

У циљу развоја воћарске производње на територији општине Пландиште, а у складу са оријентацијом на интензивирање ових облика пољопривредне производње неопходно је испоштовати следеће правце развоја у воћарству:

- Донети стратегију развоја воћарске производње;
- Задужити стручне службе за контролу садног материјала и по препорукама ове службе подизати нове воћњаке;
- Садни материјал бирати према типовима земљишта;
- Спровести санацију постојећих засада и крчење старих и дотрајалих, уз заснивање нових;
- Подизати засаде избором отпорнијих врста и сорти, које нарочито показују отпорност према проузроковачима болести и штеточинама;
- Перманентно повећати површине под трајним засадима, водећи рачуна о истовременом побољшању квалитета производње.

Брз развитак воћарства условио би и технички и економски прогрес, али паралелно би се морало радити на ревитализацији постојећих прерадних капацитета (хладњача у Великој Греди) и подизању нових у комбинацији са најсавременијом технологијом.

1.5.4. Сточарство

Сточарство у општини Пландиште слабије је заступљено. Све је углавном у индивидуалној режији и није организовано, осим живинарства које је у порасту.

Бројно стање свих категорија стоке, изузев живине у општини Пландиште значајно се смањило у 2011. години у односу на 2001. годину. Највећа стопа промене, тј. највећи пад забележен је код категорије свиња и то за чак 68,45%, док је код категорије живине забележен пораст од чак 115%.

Правци развоја у сточарству су:

- Изградити посебан програм ревитализације и унапређења сточарства за територију целе Општине и дефинисати носиоце спровођења програма;
- Утврдити стратегију развоја сточарства за територију општине Пландиште, уз израду јединственог одгајивачко-селекцијског програма;
- Обнова екстензивног сточарства на слатинским пашњацима кроз укључивање у програме у сарадњи са надлежним институцијама заштите природе и пољопривреде;
- Обезбедити довољне количине квалитетне хране првенствено на подручју Општине;
- Дефинисати јасне критеријуме и изградити одговарајући одгајивачко-селекцијски програм;
- Одржавати задовољавајући здравствени статус животиња, уз стални надзор ветеринарске службе;
- Обезбедити повезивање примарне производње са прерађивачком индустријом, како би се ускладили планови производње;
- Специјализовањем производње поделити расни састав говеда у правцу млечног и месног типа;
- Омогућити гајење аутохтоних раса стоке;
- Извршити адаптацију постојећих објеката фарми, а нове објекте пројектовати и изводити у више фаза и етапа реализације;
- Уводити нова савремена научна сазнања у процес производње;
- Праћење контроле квалитета сточне хране од улазних компоненти до готових крмних смеша;
- Попуњавање постојећих производних капацитета у живинарству;
- Рационално коришћење постојећих прерађивачких капацитета за прераду живинског меса и увођење нових производних линија у циљу што веће финализације ових производа.

1.5.5. Поседовна структура земљишта

Индивидуална пољопривредна газдинства (ИПГ) представљају основне производне јединице у пољопривреди општине Пландиште.

Табела 2: Укупно пољопривредно земљиште по облицима својине у Општини у 2013. год

Облик својине	Површина (у ha)	Учешће (у %)
Приватна	15.805,7004	47,35
Државна	13.373,4712	40,06
Друштвена	170,9460	0,51
Задружна	118,7931	0,36
Мешовита	3.805,7841	11,40
Други облици својине	108,0989	0,32
УКУПНО:	33.382,7937	100,00

Извор: Катастар општине Пландиште

Што се тиче власничког односа, од укупног пољопривредног земљишта у општини Пландиште, 15.805,70 ha је у приватном власништву, тј. 47,35%, а остала површина од 17.577,09 ha или 52,65% је у другим облицима својине (државна, друштвена, задружна, мешовита).

2. ЗАРАДЕ

Просечна бруто зарада у Републици Србији, исплаћена у децембру 2016. године, износи 73.641 динар. Просечна нето зарада (без пореза и доприноса) исплаћена у децембру 2016. године, износи 53.456 динара.

У односу на претходни месец, просечна бруто зарада номинално је већа за 16,8% и реално је већа за 16,9%, док је просечна нето зарада номинално већа за 16,8% и реално је већа за 16,9%.

У поређењу са истим месецом прошле године, просечна бруто зарада номинално је већа за 4,1% и реално је већа за 2,5%, док је просечна нето зарада номинално већа за 3,8% и реално је већа за 2,2%. (*Извор: РЗС*)

Просечна зарада по запосленом у Војводини, за децембар 2016. године, износила је 73.821,00 динара.

Укупна просечна зарада без пореза и доприноса у Војводини, у децембру 2016. године, износила је 53.494,00 динара.

На подручју Јужнобанатске области, укупна просечна зарада исплаћена у децембру 2016. године, износила је 75.243,00 динара.

Укупна просечна зарада без пореза и доприноса на подручју Јужнобанатске области, за децембар 2016. године, износила је 54.239,00 динара.

	Просечна зарада	Номинални индекси		Просечна зарада без пореза и доприноса
		XII 2016	I-XII 2016	
		XI 2016	I-XI 2015	
Република Србија	73.641	116,8	103,8	53.456
Војводина	73.821	120,6	103,7	53.494
Јужно-банатска област	75.243	113,2	101,3	54.239
Алибунар	39.136	99,5	99,5	28.423
Бела Црква	47.476	100,8	100,7	34.810
Вршац	100.069	141,4	102,2	71.818
Ковачица	65.074	134,5	108,7	47.159
Ковин	77.091	138,3	102,5	55.953
Опово	51.041	105,8	102,7	36.713
Панчево - град	72.414	96,3	100,3	52.158
Пландиште	46.822	103,7	110,4	34.212

Зараде по запосленом - децембар 2016. - по општинама

Највише просечне зараде без пореза и доприноса, за месец децембар 2016. године, исплаћене су у граду Вршцу 71.818,00 динара и Ковину 55.953,00 динара. Просечна зарада без пореза и доприноса у Општини Пландиште, исплаћена у децембру 2016. године, износи 34.212,00 динара.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

3.1. Демографски показатељи

Општина Пландиште обухвата површину од 383 км² на којој живи око 11 000 становника у 14 насеља, односно 28 становника на км², што је знатно ниже од републичког просека. По резултатима пописа становништва, домаћинства и станова у Републици Србији 2011. године у општини Пландиште има 11 336 становника. По незваничним подацима, број становника у општини Пландиште се и даље смањује и креће се око 10.720 на крају 2016. године.

Окрузи/ Општине	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
Република Србија	5.794.834	6.162.321	6.678.247	7.202.915	7.729.246	7.576.837	7.498.001	7.186.862
Војводина	1.640.599	1.698.640	1.854.971	1.952.560	2.034.782	1.970.195	2.031.992	1.937.809
Јужнобанатск и округ	279.092	292.125	320.187	221.285	340.189	315.633	313.937	293.730
Општина Пландиште	19.223	19530	19 455	17.882	16.138	14.581	13377	11336

Кретање броја становника од 1948 до 2011

Просечна старост грађана у општини Пландиште је 46 година.

Активног становништва (у које спадају лица стара 15 и више година која обављају занимање, незапослена лица која траже посао и лица која су привремено прекинула занимање) у Општини има око 65%.

Од 7234 становника општине Пландиште која припадају старосној групи од 15 до 64 година старости (DevInfo Србија), односно категорији радно способног становништва, активно је 3766 људи, односно стопа искоришћености радно-способног континента је око 52%

3.2. Запосленост у општини Пландиште

	Година	Број запослених
1	2007.	2617
2	2008.	2342
3	2009	2210
4	2010	1963
5	2011	2108
6	2012	2177
7	2014	2099
8	2015	2377
9	2016	2273

Број запослених по годинама

Укупан број запослених 2016. године у општини Пландиште, је био 2273. Удео жена у укупном броју запослених је око 37%. Лица која самостално обављају делатност око 20%.

Општина Пландиште спада у недовољно развијене општине у Републици Србији чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека (Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе «Службени гласник РС» , број 104/2014). Пољопривреда и текстилна индустрија су биле носиоци развоја ове општина. Данас у овим гранама број запослених је преопловљен, а по правилу плате су на најнижем нивоу. Крајем 2013. године, предузеће за производњу и промет «Јасмил» ДОО Ариље, у области текстилне индустрије, отворило је погон у просторијама некадашњег «Плантекса». У 2014. години, ово предузеће је запослило око 100 радника. Планирано је да се тренд повећања броја запослених у овом предузећу настави и у наредним годинама.

3.3. На основу ЛАПЗ за 2016. годину, у општини Пландиште реализовани су програми јавних радова. Кроз програме је запослено укупно 20 лица, у трајању до 4 месеци.

4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Незапосленост данас представља један од најтежих економских и социјалних проблема како у Србији тако и у општини Пландиште, где је висок ниво незапослености присутан већ дужи низ година. Општа привредна и друштвена кретања непосредно су се одразила на стање и кретање на тржишту рада и у области запослености и запошљавања.

Однос броја запослених и незапослених у Општини за период 2010-2016. год. (са стањем у децембру)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Број запослених	1.963	2.108	2.177	Н.д.	2.099	2377	2273
Број незапослених	1.535	1.413	1.567	1.591	1.592	1485	1526

Извор: НСЗ, Филијала Вршац

Т5 НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ, ПОЛУ И ОПШТИНАМА НА КРАЈУ ИЗВЕШТАЈНОГ МЕСЕЦА ТЕКУЋЕ ГОДИНЕ

Назив округа / Назив општине		Бела Црква	Вршац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
Укупно	Укупно	3.446	5.699	1.526	10.671
	Жене	1.655	2.727	679	5.061
I	Укупно	1.409	2.019	681	4.109
	Жене	717	981	309	2.007
II	Укупно	216	256	29	501
	Жене	86	127	12	225
III	Укупно	759	1.114	356	2.229
	Жене	281	375	113	769
IV	Укупно	862	1.581	367	2.810
	Жене	464	820	196	1.480
V	Укупно	22	32	2	56
	Жене	3	4	0	7
VI-1	Укупно	58	198	32	288
	Жене	42	122	15	179
VI-2	Укупно	36	101	11	148
	Жене	19	72	7	98
VII-1	Укупно	83	390	46	519
	Жене	43	223	25	291
VII-2	Укупно	1	7	2	10
	Жене	0	2	2	4
VIII	Укупно	0	1	0	1
	Жене	0	1	0	1

**T6 НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТАРОСТИ, ПОЛУ И ОПШТИНАМА НА
КРАЈУ ИЗВЕШТАЈНОГ МЕСЕЦА ТЕКУЋЕ ГОДИНЕ**

Назив округа / Назив општине		Бела Црква	Вршац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
Укупно	Укупно	3.446	5.699	1.526	10.671
	Жене	1.655	2.727	679	5.061
15-19	Укупно	105	181	51	337
	Жене	54	68	19	141
20-24	Укупно	395	595	144	1.134
	Жене	178	253	60	491
25-29	Укупно	358	634	134	1.126
	Жене	173	308	63	544
30-34	Укупно	385	695	165	1.245
	Жене	215	376	82	673
35-39	Укупно	409	721	163	1.293
	Жене	203	377	71	651
40-44	Укупно	487	681	188	1.356
	Жене	251	340	104	695
45-49	Укупно	369	611	178	1.158
	Жене	187	312	89	588
50-54	Укупно	333	582	174	1.089
	Жене	170	299	80	549
55-59	Укупно	371	645	191	1.207
	Жене	158	302	87	547
60-65	Укупно	234	354	138	726
	Жене	66	92	24	182

**T7 НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПОЛУ И
ОПШТИНАМА НА КРАЈУ ИЗВЕШТАЈНОГ МЕСЕЦА ТЕКУЋЕ ГОДИНЕ**

Округ/општина		Бела Црква	Вршац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
Укупно	Укупно	3.446	5.699	1.526	10.671
	Жене	1.655	2.727	679	5.061
До 3 месеца	Укупно	265	734	125	1.124
	Жене	116	333	49	498
3-6 месеци	Укупно	205	563	110	878
	Жене	86	287	39	412
6-9 месеци	Укупно	156	367	72	595
	Жене	70	169	24	263
9-12 месеци	Укупно	156	323	106	585
	Жене	67	147	45	259
1-2 године	Укупно	452	884	259	1.595
	Жене	211	389	112	712
2-3 године	Укупно	306	501	149	956
	Жене	150	227	66	443
3-5 године	Укупно	510	699	229	1.438
	Жене	223	340	99	662
5-8 година	Укупно	697	620	243	1.560
	Жене	334	286	108	728
8-10 година	Укупно	199	306	86	591
	Жене	112	162	46	320
Преко 10 година	Укупно	500	702	147	1.349
	Жене	286	387	91	764

Највише незапослених лица, старости између 40 и 49 година је 366, што чини близу 25% од укупног броја незапослених. По степену стручне спреме највећи број је са III и IV степеном стручне спреме 723 лица, односно 47,38% од укупног броја незапослених. Број незапослених лица са високом стручном спремом износи 48, односно око 3, % од укупног броја незапослених.

II. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. Циљеви

Уважавајући смернице и препоруке нове Европске стратегије 2020 за раст и развој и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени приоритети који ће се реализовати у 2017. години.

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

- 1) Спречавања великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености:
 - Јачање улоге политике запошљавања;
 - Повећање приступа тржишту рада за Роме;
- 3) Смањење дуалности на тржишту рада;
- 4) Унапређење положаја младих на тржишту рада.

2. Приоритети

Подстицање запошљавања, социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, као и повећање нивоа образовања незапослених, се остварује реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Приоритети активне политике запошљавања у 2017. години оствариваће се реализацијом појединачних циљева и утврђених задатака за достизање конкретног циља, и то кроз:

I Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених као и остваривања одређених друштвених интереса и веће социјално укључивање осетљивих група кроз јавне радове;

II Подстицање запошљавања кроз програм - стручна пракса;

III Подстицање запошљавања теже запошљивих лица коришћењем субвенција за samozapošljavanje;

IV Подстицање запошљавања кроз стицања практичних знања за неквалификована лица;

V Подстицање запошљавања кроз доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;

VI Унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

III. МЕРЕ ПОДСТИЦАЈА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2017. ГОДИНИ

Програми и мере активне политике запошљавања, Мерама локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање у сарадњи са свим релевантним чиниоцима, које ће се у 2017. години реализовати у циљу повећавања запослености и смањења незапослености су:

1. Јавни радови

1.1. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2017. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови могу се организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Планира се запошљавање 28 лица са високом, вишом и средњом стручном спремом и са основном школом из категорије теже запошљивих лица.

За укупно 28 лица потребна су средства у износу од 3.920.000,00 динара, од чега ће се из буџета општине Планиште обезбедити 1.960.000,00 динара и буџета Републике Србије 1.960.000,00 динара.

2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање –квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

У програм стручне праксе незапослене особе са инвалидитетом могу се укључити без обзира на године старости.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

3. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање. Средства за самозапошљавање у 2017. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;

2) вишкови запослених;

3) Роми;

4) особе са инвалидитетом;

5) жене;

6) жртве трговине људима;

7) жртве породичног насиља.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају да се два и више лица из категорије вишкова запослених удруже ради оснивања привредног субјекта у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а а уколико се у року од три месеца доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износа средстава додељених по основу отпремнине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се исплатити новчана накнада без доприноса за обавезно социјално осигурање, у једнократном износу ради самозапошљавања.

Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и регионалним развојним агенцијама, кроз обуке из предузетништва, уз подршку предузетницима у првој години пословања који се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

4. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица;

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

Програм је намењен лицима без завршене средње школе, односно без квалификација и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, без обзира на године живота. Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеци након завршетка програма.

У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.

5. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих;

Субвенција се може доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

IV НОСИОЦИ И НАДЛЕЖНОСТИ У РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ ЗА 2017. ГОДИНУ

Све предвиђене мере у овом плану спроводиће се у складу са договореним надлежностима свих укључених актера на локалном, регионалном и националном нивоу.

То су: Председник општине, Општинска управа Пландиште – Тим за израду и имплементацију ЛАПЗ, НЗС, Филијала у Вршцу, Експозитура Пландиште, Савет за запошљавање, Република Србија - Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и сви остали актери укључени на локалном нивоу по питањима решавања незапослености.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања планира се 3.920.000,00 динара и то 1.960.000,00 из буџета општине Пландиште и из буџета Републике Србије 1.960.000,00 динара.

Табела приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ ЗА 2017. годину

Програми мере, активности	Очекивани резултат- циљ	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Буџет локалне заједнице	Буџет РС
Јавни радови: Укупно 28 лица до 4 месеца; Учешће у финансирању програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из буџета локалне самоуправе и Републике Србије	Повећање запошљавања лица из категорије социјално угрожених група; Смањење стопе незапослености; Већи број незапослених лица запослених након укључивања у мере АПЗ;	Број ангажованих лица; Стопа незапослености – пропорција незапослених лица у активном становништву радног узраста, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу	ЛС, НСЗ, До краја 2017. организатори јавних радова	3.920.000,00	1.960.000,00	1.960.000,00
Укупно:				3.920.000,00	1.960.000,00	1.960.000,00

VI РЕЗИМЕ

Имајући у виду ситуацију на локалном нивоу, расположиве ресурсе и текуће проблеме, Савет за запошљавање је издвојио као приоритетне, следеће групе проблема:

1. Потражња за запошљавањем је мала и углавном се односи на услужне делатности;
2. Мале зараде у пољопривреди и текстилној индустрији што утиче на одлив младих и образованих у друге средине;
3. Највећи број незапослених нема одговарајућу стручну спрему.

Специфични циљеви:

I Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених као и остваривања одређених друштвених интереса и веће социјално укључивање осетљивих група кроз јавне радове - 28 лица;

II Подстицање запошљавања кроз програм стручне праксе;

III Подстицање запошљавања кроз стицања практичних знања за неквалификована лица;

IV Подстицање запошљавања кроз доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;

V Унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

VII АРАНЖМАНИ ЗА ПРИМЕНУ

Аранжмани за примену ЈАП општине Пландиште обухватају локалне структуре и различите мере и поцедуре које ће осигурати његово успешно спровођење.

Структуру за управљање процесом примене ЈАП, након његовог усвајања, представљаће Савет за запошљавање, председник општине и радна група за имплементацију Локалног акционог плана за запошљавање општине Пландиште за 2017. годину као и корисници.

Савет има следеће задатке:

- у потпуности одговара за вођење целокупног процеса примене ЈАП;
- одржава контакте са свим учесницима у реализацији ЈАП;
- управља процесом праћења (мониторинга) и оцењивањем успешности (евалуације ЈАП);
- одржава контакте са јавношћу и носиоцима локалне власти.

Оперативну структуру за примену ЈАП чиниће институције, организације и тимови/комисије формирану у циљу непосредне реализације плана и пројеката развијених на основу ЈАП.

VIII ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА УСПЕШНОСТИ

Мониторинг спроводиће се континуирано уз анализу података и доношење оцене успешности периодично на Општинском већу општине Пландиште.

Финална евалуација обавиће се на крају 2017. године, односно по завршетку програма и мера.

Кључни индикатори:

- Обухват теже упошљивих категорија;
- Ниво укључености различитих актера;
- Обим финансијских средстава;
- Структура финансијских средстава (буџет општине, буџети донатора и други извори).

Методе и технике мониторинга и евалуације: користиће се стандарни сет алата као што су евидентирање корисника, интервјуи са корисницима (упитници, анкете, разговори), извештавање, званичне евиденције...