

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

Година XXXV	Број 4	19.02.2019.	Годишња претплата 2100,00 динара
-------------	--------	-------------	-------------------------------------

16.

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др. закон), члана 63. Статута општине Пландиште („Сл. лист општине Пландиште”, бр. 30/2018), а у складу са позитивним мишљењем Локалног савета за запошљавање општине Пландиште, Општинско веће општине Пландиште, на седници одржаној 18.02.2019. године, донело је

РЕШЕЊЕ О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ ЗА 2019. ГОДИНУ

Члан 1.

УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања општине Пландиште за 2019. годину.

Члан 2.

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Пландиште“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 10-7/2019-III
Дана: 18.02.2019. године
Пландиште

**ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА**
Јован Репац, мастер економиста, с.р.

17.



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ
за 2019. годину**

Пландиште, фебруар 2019. године

Локалним акционим планом запошљавања Општине Пландиште за 2019. годину (у даљем тексту ЛАПЗ), као основним инструментом за спровођење активне политике запошљавања у 2019. години у општини Пландиште, утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености. Правни основ за доношење ЛАПЗ је члан 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, ЛАПЗ је у сагласности са Националним акционим планом за запошљавање за 2019. годину.

Чланом VI тачка 8. Националног акционог плана за запошљавање за 2019. предвиђено је „Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања.

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 20. фебруара 2019. године, путем НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.

У 2019. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију ЛАПЗ, и то:

1. **Програм стручне праксе;**
2. **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**
3. **Обука на захтев послодавца** – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;
4. **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;
5. **Субвенција за samozapoшљавање** - одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;
6. **Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:
 - 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
 - 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Услов за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију НАПЗ је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен ЛАПЗ;
- 3) усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским АПЗ,
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 113/17) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

1. степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправа која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;
2. формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

По истеку рока за подношење захтева, НСЗ проверава испуњеност услова за финансирање програма или мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном ЛАПЗ (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

НСЗ доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

НСЗ и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге програме или мере активне политике запошљавања, утврдити их у ЛАПЗ и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији програма или мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе, НСЗ пружа стручну и техничку подршку.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон).

Општи циљ

Општи циљ политике запошљавања на подручју општине Пландиште је повећање запослености и подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Специфични циљеви:

- 1) Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених као и остваривања одређених друштвених интереса и веће социјално укључивање група теже запошљивих лица кроз јавне радове;
- 2) Подстицање запошљавања кроз обуке на захтев послодаваца;
- 3) Подстицање запошљавања кроз програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;
- 4) Подстицање запошљавања кроз програм самозапошљавање;
- 5) Подстицање запошљавања кроз доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;
- 6) Стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци кроз програм стручне праксе;
- 7) Унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

Успешно остваривање ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога поред Општинске управе и Савета за запошљавање, у припреми и изради ЛАПЗ учествовали су: Национална служба за запошљавање – Филијала Вршац, Испостава Пландиште, послодавци и невладине организације које се баве проблематиком инвалидних лица.

I АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ**1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ**

Пландиште је једна од пограничних општина Јужног Баната. Граница општине Пландиште се једним делом наслања на канал Дунав – Тиса- Дунав, који ствара могућност за развој воденог саобраћаја. На овом простору изграђен је велики број двораца – летњих резиденција, са веома лепим парковима. По стилу градње углавном припадају класицизму /дворац „Капетаново“, дворац на Јагодићу, два дворца крај Старог Леца, дворац у Хајдучици.

На великом простору некадашњих пуштара, откривена су налазишта нафте и гаса. Развијена је пољопривредна производња, млинска и прехрамбена индустрија. У околини има доста ловних подручја, док се на каналу Дунав - Тиса – Дунав, Брзави и речици Моравици развија риболов.

Површина:	383 км²
Број насеља:	14
Број становника:	10.429
Просечан број запослених (2018):	2238
Укупан број незапослених (децембар 2018.):	110
Нето зарада по запосленом: (јануар-децембар 2017.)	35.275
Пољопривредна површина /друштвена и индивидуална пољ.газдинства	34.643,5720 ха
Укупна обрасла шумска површина	167 ха
Укупна дружина путева:	163 км

ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

1.1. Макроекономски трендови

Економска активност током 2018. године бележи значајан раст. Према пројекцији Министарства финансија очекивани међугодишњи раст БДП у 2018. години је 4,2%. Расту БДП допринели су раст грађевинарства и услужног сектора, пољопривредне производње која је значајно већа од прошлогодишње и стабилно повећање индустрије.

У првих девет месеци 2018. године укупна индустрија бележи раст физичког обима од 2,3%. Најзначајнији је утицај прерађивачке индустрије, која је међугодишње произвела за 2,7% више и тиме дала допринос стопи раста укупне индустрије од 1,9 п.п. У 19 од 24 делатности прерађивачке индустрије регистрована су позитивна кретања. По најснажнијем позитивном утицају издваја се нафтна индустрија и производња основних метала. Убрзање машинске индустрије стимулисано је већом тражњом за инвестиционим добрима, док је већа производња грађевинског материјала, детерминисана убрзањем грађевинских радова.

Очекује се да ће у 2018. години извоз остварити раст од 9,2%, али ће, услед повећаних потреба привреде за репроматеријалом као и средствима за рад, бити праћен повећаним увозом за 9,8%. Оваква динамика спољнотрговинске размене ће за последицу имати благо негативан допринос нето извоза на укупну стопу привредног раста. То ће довести и до благог погоршања дефицита текућег рачуна платног биланса, али овај дефицит је и даље у потпуности покривен страним директним инвестицијама, које ће у 2018. години остварити раст за око 9% и достићи износ од 2,6 млрд евра.

Прилив страних директних инвестиција се континуирано повећава и обезбеђује пуну покривеност дефицита текућег рачуна платног биланса. Највећим делом стране директне инвестиције су реализоване у делатностима прерађивачке индустрије које производе размењива добра, као и у услугама које су оријентисане ка иностранству, што повољно утиче на односе спољнотрговинске размене.

Уместо планираног дефицита буџета, очекује се суфицит од 0,6% БДП. 2018. година ће бити друга година заредом са позитивним фискалним резултатом, што је потврда успешности спроведене консолидације и очувања фискалне дисциплине.

Последично оваквом фискалном резултату, брзина смањења учешћа јавног дуга у БДП је већа од пројектоване, па се приближавање нивоу од 50% БДП очекује 2019. године.

Основна оријентација креатора економских мера јесте јачање успостављеног модела раста који почива на повећању инвестиција и извоза.

Подстицајне мере за привлачење страних директних инвестиција имају за циљ даље подизање атрактивности оних делатности које продукују размењива добра, како би се убрзао раст извоза и смањиле регионалне неједнакости. Такође, Република Србија је фокусирана на смањење друштвених неједнакости, обезбеђење инклузивности привредног раста и креирање амбијента социјалне кохезије.

У периоду од 2016. године закључно са октобром 2018. године потписано је укупно 64 Уговора о додели подстицаја¹, а реализацијом ових пројеката отвориће се најмање 31.090 радних места, од чега највише у областима: Производња електричне опреме, Производња моторних возила, приколица и полуприколица, Поправка и монтажа машина и опреме, Производња производа од гуме и пластике, са укупно 18.366 радних места. Према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, од укупно 64 инвестициона пројеката, 22 се реализује у јединицима локалне самоуправе које припадају првој групи развијености (изнад републичког просека), 20 у јединицима локалне самоуправе које припадају другој групи (у распону од 80% до 100% републичког просека), 14 у јединицима локалне самоуправе које припадају трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека), 4 у јединицима локалне самоуправе које припадају четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и 4 у девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

¹ Подаци Министарства привреде

На основу евиденција Централног регистра обавезног социјалног осигурања и Статистичког пословног регистра, на крају трећег квартала 2018. године² укупан број запослених у Републици Србији је износио 2.146.842 лица. Од укупног броја, 1.699.260 запослено је у правним лицима, 370.016 представљају предузетници, лица запослена код њих и лица која самостално обављају делатност, а 77.566 лица представљају регистровани индивидуални пољопривредници.

Укрштањем података о броју новозапослених по секторима делатности и реалним стопама раста, уочено је да кретање запослености не прати раст сектора. Сезонска компонента донекле је изражена у броју новозапослених у сектору Грађевинарства. И даље у запошљавању доминирају традиционални сектори као што су Прерађивачка индустрија, рударство и остала индустрија и Трговина на велико и мало, саобраћај и складиштење и услуге смештаја и исхране, док примат у расту БДВ сектора преузимају сектори попут Информисања и комуникација и Финансијских делатности и делатности осигурања. Раст ових сектора треба посматрати као потенцијал за додатни раст запослености³.

1.2 Пројекције за 2019-2021.годину

Напори Републике Србије су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље. Препозната је неопходност проналажења нових извора раста, па су иновације, истраживање и развој, обновљиви извори енергије и еко инвестиције у сталном фокусу приликом дефинисања будућих активности.

Кретања основних макроекономских агрегата и индикатора за Републику Србију у периоду 2019–2021. године пројектована су на основу актуелних економских показатеља и изгледа за Републику Србију и међународно окружење, као и на основу процене ефеката планираних мера економске политике. У обзир су узети и успостављена фискална стабилност и кретања реалног сектора, ојачана позиција земље и растући прилив страних директних инвестиција. Поред тога, започете реформе и планирана системска унапређења привредног амбијента идентификовани су као извори могућег додатног раста.

Очекује се да ће у 2019. години инвестиције бити веће за 5,6%. Инвестиције ће бити друга по значају компонента у погледу позитивног доприноса расту, што је веома важно са становишта његове одрживости.

Диверзификација страних директних инвестиција по индустријским и услужним делатностима, подржана значајно већом производњом сектора пољопривреде у 2018. години, резултираће бржим растом извоза (9,5%) од раста увоза (8,2%). Оваква кретања ће резултирати благо позитивним доприносом нето извоза расту БДП, што ће уз побољшане односе размене довести до смањења дефицита текућег рачуна платног биланса на 5,0% БДП.

Привредни раст и добар фискални резултат, са успостављеном фискалном дисциплином и значајно ојачаним кредибилитетом Републике Србије код инвеститора, уз повољније услове задуживања на међународном финансијском тржишту, обезбедиће наставак убрзаног темпа смањења учешћа спољног и јавног дуга у БДП.

У периоду 2019–2021. године очекује се наставак раста директних страних инвестиција (просечан годишњи прилив од 2,7 млрд евра), а који ће допринети отварању нових радних места. Поред тога, стране директне инвестиције које су до сада привучене поштриће унутрашњу конкурентску активност и утицати на ефикасност домаћих произвођача, док са друге стране треба да активирају нове канале продаје и отворе нове тржишне нише. Такође, конкретним мерама се уклањају баријере и ослобађају ресурси за убрзано инвестирање домаћих произвођача, стимулише се сваки вид домаће инвентивности и проактивности.

Посматрано на страни понуде, услужни сектор и индустрија ће задржати улогу доминантних извора раста. Позитиван допринос ће доћи и од очуваног динамичног раста грађевинске

²Републички завод за статистику

³Анализа кретања запослености према секторима делатности

активности, док код пољопривредне производње након пада у 2019. години, очекује се скроман раст у 2020. и 2021. години.

На тржишту рада се у средњорочном периоду очекује наставак повољних кретања која ће се пре свега огледати у снажнијем расту просечних зарада и достизању једноцифрене стопе незапослености. Интензивираним радом инспекцијских служби, након унапређене радне легислативе и усвојених мера у правцу пореског растеређења рада, наставиће се смањење броја запослених у сивој зони и њихово превођење у контингент формално запослених. Овим ће услови рада, у погледу права и осигурања радника, бити унапређени, а позитиван ефекат ће се одразити и на приходе буџета.

На крају средњорочног периода очекују се ефекти комплексних реформи образовног система и адекватан одговор на потребе привреде, док ће се мерама активне политике запошљавања, првенствено обукама за потребе тржишта рада и подршком социјалном предузетништву олакшати доступност радних места теже запошљивим и социјално рањивим категоријама незапослених и тиме додатно обезбедити инклузивност привредног раста.

1.3. Проблеми

- недовољан број адекватно образованих и квалификованих људи међу локалном популацијом;
- све старије становништво и одлазак младих у развијеније општине;
- неповољна структура привреде;
- недовољно инвестиција.

Пландиште има потенцијал за развој нових предузећа. Анализа друштвено-економских кретања и анализа заинтересованих страна указују на то да могућности постоје у многим областима, укључујући туризам, малопродају, трговину, прехрамбену и пољопривредну индустрију, експлоатацију геотермалних вода, развој алтернативних извора енергије... (снаге ветрова, прерада биомасе и слично).

1.4. Јавни сектор

Уколико се посматра као засебан ентитет, јавни сектор има веома мали удео у бруто домаћем производу, али велики удео у степену запослености на локалном нивоу. Неке компоненте запослености у јавном сектору у многоме се могу посматрати као „фиксне” – не у погледу броја запослених (који варира), него у погледу стабилности под-сектора у оквиру општине. Ови под-сектори укључују здравство, образовање, полицију и послове локалне управе, као и неке децентрализоване делове централне власти (као што су пореска служба, катастар, социјалне установе). Друге компоненте могу изабрати да ли ће се лоцирати у општини или не. Ови под-сектори укључују регионалне службе (као што је РЦР), донаторске организације и организације које се баве великим пројектима, а можда и додатне децентрализоване компоненте централног и покрајинског управљања.

Иако је улога јавног сектора у доношењу одлука на локалном нивоу лимитирана због постојања снажне централне власти, локална управа се укључује у пројектне циклусе те тако поседује нове изворе финансирана па и степен самосталног доношења одлука расте, као и број приватних иницијатива.

1.5. Пољопривреда

Општина Пландиште је пољопривредна општина која је у највећој мери везана за производњу у пољопривредном сектору.

Укупна територија општине Пландиште износи 383,13 km^2 или 38.313,9 *ha*. Пољопривредно земљиште заузима 34.643,6 *ha* или 90,42 %, а непољопривредно земљиште заузима 3.670,3 *ha*, тј. 9,58 % укупне површине територије Општине.

Табела 1: Пољопривредно земљиште (обрадиво и необрадиво) у општини у 2016. години, у ha

Катастарска култура	Површина (у ha)	Учешће (у %)
Њиве	31.484,7514	90,88
Вртови	0,0000	0,00
Воћњаци	173,8844	0,50
Виногради	3,1312	0,01
Ливаде	201,6272	0,58
Обрадиво - УКУПНО:	31.863,3942	91,97
Пашњаци	2.432,0325	7,02
Трстици и мочваре	77,0481	0,22
Остало земљиште	271,0972	0,78
Необрадиво - УКУПНО:	2.780,1778	8,03
Обрадиво и необрадиво - СВЕУКУПНО:	34.643,5720	100,00

Извор: Катастар општине Пландиште

Обрадиво пољопривредно земљиште заузима 31.863,39 ha, тј. 91,97 %, а **необрадиво** пољопривредно земљиште заузима 2.780,18 ha или 8,03 % од укупног пољопривредног земљишта на територији општине Пландиште.

Од **обрадивог** пољопривредног земљишта најзаступљеније су **њиве** са 31.484,75 ha и оне чине чак 98,81 % обрадивог или 91,97 % укупног пољопривредног земљишта.

Од **необрадивог** пољопривредног земљишта најзаступљенији су **пашњаци** са 2.432,03 ha и они чине чак 87,48 % необрадивог или 7,02 % укупног пољопривредног земљишта.

Шуме и шумско земљиште на територији општине Пландиште простиру се на 167 ha.

На територији општине Пландиште заступљено је земљиште од прве до седме бонитетске класе. Најзаступљеније је земљиште четврте класе са 10.771,20 ha, тј. 31,34 %, затим следи земљиште треће класе са 9.705,77 ha, тј. 28,24 %, друге класе 6.690,07 ha, тј. 19,46 %, итд.

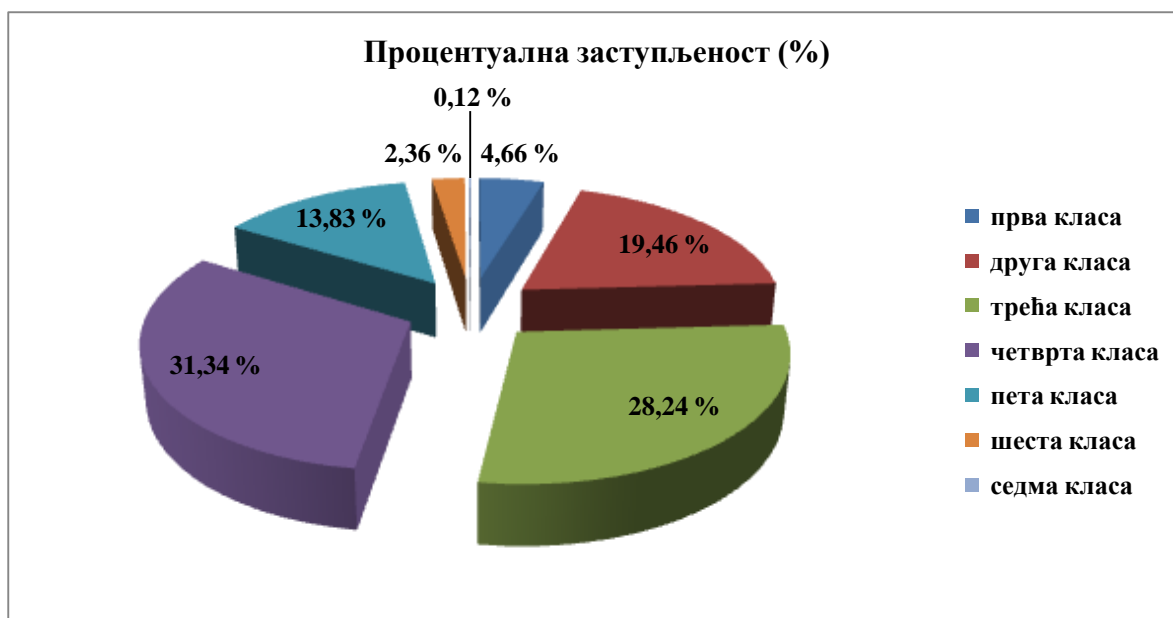


График 1: Заступљеност пољопривредног земљишта према бонитетским класама

Подна складишта постоје у сваком насељеном месту у општини Пландиште, различитих су капацитета и сва су у приватном власништву, изузев подног складишта у Великој Греди које је у власништву железница Србије и налази се тик уз колосек у железничкој станици. Укупни капацитет свих подних складишта на

територији Општине је око 50.000 тона, а капацитети силоса су око 31.000 тона. Складиштени капацитет за замрзавање воћа, поврћа и меса налази се у Великој Греди и капацитета је 5.000 тона. Нажалост, хладњача тренутно не ради пошто је у стечају.

Циљ је да се у најскоријој будућности помогне да постојећи прерађивачки капацитети достигну своју оптималну испуњеност у погледу расположивих капацитета. Тиме би се дошло до апсорпције велике количине ратарских производа и могућег запошљавања одређеног броја сеоског становништва, а такође би се отвориле могућности за развој малих и средњих предузећа која би била део једног система са одређеним сигурностима.

Као предуслов за успешну и рентабилну пољопривредну производњу, у будућности треба максимално користити потенцијал и могућност коју пружа доступност хидросистему Дунав-Тиса-Дунав. У наредном периоду са променом сетвене структуре и интезивирањем пољопривредне производње наметнуће се неминовност изградње нових и реконструкција постојећих заливних система.

Тренутно се на територији општине Пландиште наводњава свега 2,5 % обрадивог пољопривредног земљишта.

1.5.1. Ратарска производња

У општини Пландиште доминантно место заузима ратарска производња па Општина представља добру и значајну сировинску базу ратарских производа.

У периоду од 2014. до 2017. године просечне посејане површине под пшеницом, озимим јечмом, кукурузом, сунцокретом, сојом, уљаном репицом и луцерком кретале су се од 28.683 *ha* до 30.512 *ha*. У структури сетве житарице су биле заступљене од 46 % до 53 %, тј. просечно ≈ 50 %.

Табела 2: Укупна засејана површина култура у периоду 2014 - 2017. година

КУЛТУРА	УКУПНА ЗАСЕЈАНА ПОВРШИНА (у хектарима)			
	2014. година	2015. година	2016. година	2017. година
Пшеница	6.570	6.770	5.797	6.770
Јечам (озими)	1.260	1.300	1.250	1.300
Кукуруз	7.364	7.554	6.521	6.500
Сунцокрет	4.729	4.960	6.313	6.300
Соја	7.718	8.806	8.606	8.640
Уљана репица	240	није сејана	150	200
Луцерка	802	802	802	802
УКУПНО:	28.683	30.192	29.439	30.512

Извор: Општинска управа општине Пландиште

Због високог учешћа житарица (око 50 %) у пољопривредној производњи, тренутно је на територији општине Пландиште заступљена млинско - пекарска индустрија, тј. млин и пекара "1. ОКТОБАР" Пландиште капацитета: 60 тона брашна/дан; 5.500 векни хлеба/дан; тј. 12.000 векни хлеба/дан (у ванредним ситуацијама).

У целости гледано просечни приноси ратарских култура и крмног биља у општини Пландиште су релативно задовољавајући али се правилном и правовременом применом агротехничких мера може утицати на добијање стабилних и високих приноса доброг квалитета.

Табела 3: Укупан род по свакој наведеној култури у периоду 2015 - 2017. година

КУЛТУРА	УКУПАН РОД (у тонама)		
	2015. година	2016. година	2017. година
Пшеница	36.135	43.244	43.030
Јечам (озими)	6.930	8.151	8.450
Кукуруз	22.662	48.908	10.400
Сунцокрет	11.408	17.045	9.765
Соја	10.567	29.658	9.072
Уљана репица	600	није сејана 2015. године	525
Луцерка	4.828	5.678	3.978

Извор: Општинска управа општине Пландиште

Идеја за унапређење пољопривреде може се огледати у измена структуре сетве и примени нових технологија којима ће се доћи до већих економских ефеката ратарске производње. Потенцијал општине Пландиште може бити неискоришћеност биоенергетских ресурса - биомасе. По неким прелиминарним прорачунима у општини Пландиште могло би се произвести од 10 до 18 милиона литара нафте уколико се биомаса након производње не би спаљивала или заоравала.

1.5.2. Повртарска производња

Повртарска производња у општини Пландиште слабо је заступљена и углавном служи за сопствене потребе, а мањи део се продаје на локалној пијаци у седишту Општине, у насељеном месту Пландишту.

Стакленика на територији општине Пландиште нема, а пластеници су заступљени на непун хектар и то у насељеним местима: Милетићеву, Јерменовцима и Пландишту.

Потенцијали повртарства у општини Пландиште могу се огледати у: повећању производње поврћа као другог усева; осавремењавању баштенског начина производње, уз избор сорти које захтевају веће ангажовање људске радне снаге и комбиновање са производњом у заштићеном простору; подизању већег броја батеријских стакленика и пластеника; обезбеђењу вишег степена прераде на месту настанка сировина (сушење, смрзавање, паковање, производња амбалаже, транспорт итд.) у мини погонима као породични посао; као и даљи развој индустријско - прерађивачких капацитета.

Циљна група била би мала газдинства у циљу започињања сопствене производње и самоодрживости. Овим мерама дошло би до упошљавања сеоског становништва и равномернијег развоја свих насељених места у општини Пландиште. Пошто општина Пландиште има добро очувану животну средину, погодна је за производњу здраве хране која је врло тражена и може се искористити близина границе (Румунија - ЕУ) која је потенцијал за развој међународне сарадње у свим видовима.

1.5.3. Воћарска производња

Воћарска производња на територији општине Пландиште има значајно место у пољопривредној производњи.

Доминантно место заузима производња вишања $\approx 56\%$, шљива $\approx 20\%$, а следи производња лешника $\approx 12\%$ и јабука $\approx 4\%$.

Воћарство представља једну од најрентабилнијих грана пољопривреде. У општини Пландиште постоје велике могућности и природне предиспозиције за развој савременог воћарства и упошљавања великог броја људи. Природни услови омогућавају успешно гајење скоро свих врста воћа, а нарочито вишње, шљиве, јабуке и лешника.

У циљу развоја воћарске производње на територији општине Пландиште, а у складу са оријентацијом на интезивирање ових облика пољопривредне производње неопходно је испоштовати следеће правце развоја у воћарству: донети стратегију развоја воћарске производње; задужити стручне службе за контролу садног материјала и по препорукама ове службе подизати нове воћњаке; садни материјал бирати према типовима земљишта; спровести санацију постојећих засада и крчење старих и дотрајалих, уз заснивање нових; подизати засаде избором отпорнијих врста и сорти, које нарочито показују отпорност према проузроковачима болести и штеточинама; перманентно повећати површине под трајним засадима, водећи рачуна о истовременом побољшању квалитета производње.

Брз развитак воћарства условио би и технички и економски прогрес, али паралелно би се морало радити на ревитализацији постојећих прерадних капацитета (хладњача у Великој Греди) и подизању нових у комбинацији са најсавременијом технологијом.

1.5.4. Сточарство

Сточарство у општини Пландиште слабије је заступљено. Све је углавном у индивидуалној режији и није организовано, осим живинарства које је у порасту.

Бројно стање свих категорија стоке (осим живине) значајно је смањено у односу на 2001. годину. Највећи пад забележен је код категорије свиња $\approx 70\%$, а највећи пораст забележен је код категорије живине $\approx 115\%$.

Организована живинарска производња одвија се у Д.О.О. "ВИНДИЈА" Лајковац (око 3.100.000 бројлера/годишње тј. 15.500 условних грла) и мини фарме.

Д.О.О. "ВИНДИЈА" Лајковац, врши производњу и прераду живинског меса, има фарме у Пландишту и Великој Греди и сопствену модерну кланицу. Поседује ХАЦЦП стандард и сертификат за извоз у земље ЕУ.

Живинарска производња у општини Пландиште учествује са око 54 % укупне живинарске производње Јужнобанатског округа.

Пошто је живинарство доста заступљено, даљи правци развоја у сточарству могли би бити усмерени на изградњу товилишта капацитета преко 200 товленика у турнусу. Тиме би се развио и овај вид сточарске производње.

1.5.5. Поседовна структура земљишта

Индивидуална пољопривредна газдинства (ИПГ) представљају основне производне јединице у пољопривреди општине Пландиште.

На територији општине Пландиште има око 2.000 регистрованих пољопривредних газдинстава.

Што се тиче власничког односа, значајно је споменути да је од укупног пољопривредног земљишта у општини Пландиште, 15.319,84 ha у приватном власништву, тј. 44,22 %, а 13.369,67 ha, тј. 38,59 % је државно пољопривредно земљиште које се издаје у закуп на основу Закона о пољопривреди и руралном развоју. Преостале површине су у другим облицима својине (друштвена, задружна, мешовита).

Доминантно место у структури коришћења пољопривредног земљишта према типу правних субјеката заузимају друштва са ограниченом одговорношћу 63,9 %, затим следе акционарска друштва са 21,4 %, задруге са 5,7 %, локална самоуправа са 8,8 % и остало са 0,2 %.

2. ЗАРАДЕ

Просечна бруто зарада у Републици Србији, исплаћена у новембру 2018. године, износи 69.949,00 динара. Просечна нето зарада (без пореза и доприноса) исплаћена у новембру 2018. године, износи 50.556,00 динара.

Просечна зарада по запосленом у Војводини, без пореза и доприноса, исплаћена у октобру 2018. године, износила је 47.556,00 динара.

На подручју Јужнобанатске области, укупна просечна зарада, без пореза и доприноса, у 2017. години, износила је 47.708,00 динара.

	Просечна зарада у 2017. години без пореза и доприноса
Јужно-банатска област	47.708
Алибунар	31.188
Бела Црква	35.920
Вршац	55.034
Ковачица	36.490
Ковин	43.140
Опово	36.621
Панчево - град	50.090
Пландиште	35.275

Извор: Републички завод за статистику

Зараде по запосленом – јануар-децембар 2017. - по општинама

Највише просечне зараде без пореза и доприноса, у 2017. години, исплаћене у периоду јануар-децембар, биле су у граду Вршцу 55.034,00 динара и Панчеву 50.090,00 динара. Просечна зарада без пореза и доприноса у Општини Пландиште, у периоду јануар-децембар 2017. године, износи 35.275,00 динара.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

3.1. Демографски показатељи

Општина Пландиште обухвата површину од 383 км² на којој живи око 11 000 становника у 14 насеља, односно 28 становника на км², што је знатно ниже од републичког просека. По резултатима пописа становништва, домаћинстава и станова у Републици Србији 2011. године у општини Пландиште има 11 336 становника. По незваничним подацима, број становника у општини Пландиште се и даље смањује и креће се око 10.700 на крају 2017. године.

Окрузи/ Општине	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
Република Србија	5.794.834	6.162.321	6.678.247	7.202.915	7.729.246	7.576.837	7.498.001	7.186.862
Војводина	1.640.599	1.698.640	1.854.971	1.952.560	2.034.782	1.970.195	2.031.992	1.937.809
Јужнобанатски округ	279.092	292.125	320.187	221.285	340.189	315.633	313.937	293.730
Општина Пландиште	19.223	19.530	19.455	17.882	16.138	14.581	13.377	11.336

Кретање броја становника од 1948 до 2011

Просечна старост грађана у општини Пландиште је 46 година.

Активног становништва (у које спадају лица стара 15 и више година која обављају занимање, незапослена лица која траже посао и лица која су привремено прекинула занимање) у Општини има око 65%.

Од 7234 становника општине Пландиште која припадају старосној групи од 15 до 64 година старости (DevInfo Србија), односно категорији радно способног становништва, активно је 3766 људи, односно стопа искоришћености радно-способног континента је око 52%

3.2. Запосленост у општини Пландиште

	Година	Број запослених
1	2007.	2617
2	2008.	2342
3	2009	2210
4	2010	1963
5	2011	2108
6	2012	2177
7	2014	2099
8	2015	2377
9	2016	2273
10	2017	1918
11	2018	2238

Број запослених по годинама

Укупан број запослених 2018. године у општини Пландиште, је био 2238.

Општина Пландиште спада у недовољно развијене општине у Републици Србији чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека (Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе «Службени гласник РС» , број 104/2014). Пољопривреда и текстилна индустрија су биле носиоци развоја ове општина. Данас у овим гранама број запослених је преопловљен, а по правилу плате су на најнижем нивоу. Крајем 2013. године, предузеће за производњу и промет «Јасмил» ДОО Ариље, у области текстилне индустрије, отворило је погон у просторијама некадашњег «Плантекса». У 2014. години, ово предузеће је запослило око 100 радника. Планирано је да се тренд повећања броја запослених у овом предузећу настави и у наредним годинама.

3.3. На основу ЛАПЗ за 2018. годину, у општини Пландиште реализовани су програми јавних радова. Кроз програме је запослено укупно 9 лица, у трајању до 4 месеци.

4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Незапосленост данас представља један од најтежих економских и социјалних проблема како у Србији тако и у општини Пландиште, где је висок ниво незапослености присутан већ дужи низ година. Општа привредна и друштвена кретања непосредно су се одразила на стање и кретање на тржишту рада и у области запослености и запошљавања.

Однос броја запослених и незапослених у Општини за период 2010-2018. год. (са стањем у децембру)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Број запослених	1.963	2.108	2.177	Н.д.	2.099	2377	2273	1918	2238
Број незапослених	1.535	1.413	1.567	1.591	1.592	1485	1526	1260	1100

Извор: НСЗ, Филијала Вршац

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ, ПОЛУ И ОПШТИНАМА НА ЗА МЕСЕЦ ДЕЦЕМБАР 2018. ГОДИНЕ

Назив округа / Назив општине		Бела Црква	Вршац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
Укупно	Укупно	2.659	3.947	1.100	7.706
	Жене	1.280	1.883	515	3.678
I	Укупно	1.186	1.591	507	3.284
	Жене	616	763	232	1.611
II	Укупно	172	195	8	375
	Жене	67	88	4	159
III	Укупно	554	655	230	1.439
	Жене	194	237	87	518
IV	Укупно	613	1.010	294	1.917
	Жене	327	501	156	984
V	Укупно	12	19	2	33
	Жене	3	1	0	4
VI-1	Укупно	37	128	22	187
	Жене	30	78	13	121
VI-2	Укупно	21	59	8	88
	Жене	12	38	6	56
VII-1	Укупно	63	284	27	374
	Жене	31	175	15	221
VII-2	Укупно	1	4	2	7
	Жене	0	0	2	2
VIII	Укупно	0	2	0	2
	Жене	0	2	0	2

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТАРОСТИ, ПОЛУ И ОПШТИНАМА ЗА МЕСЕЦ ДЕЦЕМБАР 2018. ГОДИНЕ

Назив округа / Назив општине		Бела Црква	Вршац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
Укупно	Укупно	2.659	3.947	1.100	7.706
	Жене	1.280	1.883	515	3.678
15-19	Укупно	62	127	45	234
	Жене	35	64	19	118
20-24	Укупно	225	308	94	627
	Жене	99	129	36	264
25-29	Укупно	231	399	93	723
	Жене	129	204	49	382
30-34	Укупно	294	428	102	824
	Жене	144	222	49	415
35-39	Укупно	292	494	111	897
	Жене	153	243	55	451
40-44	Укупно	381	496	134	1.011
	Жене	194	241	72	507
45-49	Укупно	344	427	116	887
	Жене	171	205	55	431
50-54	Укупно	258	443	147	848
	Жене	141	231	77	449
55-59	Укупно	321	468	156	945
	Жене	138	234	76	448
60-65	Укупно	251	357	102	710
	Жене	76	110	27	213

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕАПОСЛЕНОСТИ, ПОЛУ
И ОПШТИНАМА ЗА МЕСЕЦ ДЕЦЕМБАР 2018. ГОДИНЕ**

Округ/општина		Бела Црква	Вршац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
Укупно	Укупно	2.659	3.947	1.100	7.706
	Жене	1.280	1.883	515	3.678
До 3 месеца	Укупно	220	625	140	985
	Жене	93	301	54	448
3-6 месеци	Укупно	212	363	140	715
	Жене	98	168	60	326
6-9 месеци	Укупно	126	214	69	409
	Жене	53	96	26	175
9-12 месеци	Укупно	92	169	60	321
	Жене	50	72	26	148
1-2 године	Укупно	284	477	155	916
	Жене	131	212	78	421
2-3 године	Укупно	208	379	76	663
	Жене	93	183	34	310
3-5 године	Укупно	305	432	120	857
	Жене	141	207	59	407
5-8 година	Укупно	398	427	147	972
	Жене	178	202	69	449
8-10 година	Укупно	301	214	64	579
	Жене	157	92	31	280
Преко 10 година	Укупно	513	647	129	1.289
	Жене	286	350	78	714

Највише незапослених лица, старости између 50 и 59 година је 303, што чини близу 27% од укупног броја незапослених. По степену стручне спреме највећи број је са III и IV степеном стручне спреме 524 лица и I и II степеном стручне спреме 515 лица.

II. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. Циљеви

Уважавајући смернице и препоруке нове Еврпске стратегије 2020 за раст и развој и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени приоритети који ће се реализовати у 2019. години.

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

- 1) Спречавања великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености:
 - Јачање улоге политике запошљавања;
 - Повећање приступа тржишту рада за Роме;
- 3) Смањење дуалности на тржишту рада;
- 4) Унапређење положаја младих на тржишту рада.

2. Приоритети

Подстицање запошљавања, социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, као и повећање нивоа образовања незапослених, се остварује реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Приоритети активне политике запошљавања у 2019. години оствариваће се реализацијом појединачних циљева и утврђених задатака за достизање конкретног циља, и то кроз:

- 1) Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених као и остваривања одређених друштвених интереса и веће социјално укључивање група теже запошљивих лица кроз јавне радове;
- 2) Подстицање запошљавања кроз обуке на захтев послодаваца;
- 3) Подстицање запошљавања кроз програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;
- 4) Подстицање запошљавања кроз програм самозапошљавање;
- 5) Подстицање запошљавања кроз доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;
- 6) Стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци кроз програм стручне праксе;
- 7) Унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

III МЕРЕ ПОДСТИЦАЈА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2018. ГОДИНИ

Програми и мере активне политике запошљавања, Мерама локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање у сарадњи са свим релевантним чиниоцима, које ће се у 2019. години реализовати у циљу повећавања запослености и смањења незапослености су:

1. Програм стручне праксе

Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање –квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.

Изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја⁴ на територији Републике Србије, програм стручне праксе реализује се код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

Кроз програм стручне праксе планира се запошљавање укупно 2 лица и то:

- 1 лице са средњом стручном спремом
- 1 лице са високом стручном спремом.

За укупно 2 лица потребна су средства у износу од 361.835,00 динара, од чега ће се из буџета општине Пландиште обезбедити 180.917,5 динара и буџета Републике Србије 180.917,5 динара.

2. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене

Подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица, без обзира на године живота:

- 1) лицима без завршене средње школе, односно без квалификација и лицима која су завршила функционално основно образовање одраслих;
- 2) лицима из категорије вишкова запослених и лицима која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова. Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеци након завршетка програма. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.

⁴Према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе

3. Обука на захтев послодавца

СТИЦАЊЕ ДОДАТНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА ПОТРЕБНИХ ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА НА КОНКРЕТНОМ РАДНОМ МЕСТУ, НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА КОЈИ ПРИПАДА ПРИВАТНОМ СЕКТОРУ, КАО И ПРЕДУЗЕЋА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈА ПОСЛУЈУ СА ВЕЋИНСКИМ ДРЖАВНИМ КАПИТАЛОМ, УКОЛИКО НА ЕВИДЕНЦИЈИ НЕЗАПОСЛЕНИХ НСЗ НЕМА ЛИЦА СА ПОТРЕБНИМ ЗНАЊИМА И ВЕШТИНАМА ЗА КОНКРЕТНО РАДНО МЕСТО, ОДНОСНО ПОСТОЈЕЋА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ НЕ ОДГОВАРАЈУ ПОТРЕБАМА КОНКРЕТНОГ РАДНОГ МЕСТА. ОБАВЕЗА ПОСЛОДАВЦА ЈЕ ДА ЗАСНУЈЕ РАДНИ ОДНОС, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ, СА ЛИЦЕМ КОЈЕ ЗАВРШИ ОБУКУ (УЗ МОГУЋНОСТ ДА, НА ОСНОВУ ПОДНЕТОГ ОБРАЗЛОЖЕНОГ ЗАХТЕВА, СА ЛИЦЕМ ЗАСНУЈЕ РАДНИ ОДНОС И ЗА ВРЕМЕ ТРАЈАЊА ОБУКЕ).

4. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. дугорочно незапослени;
7. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2019. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 150.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом,
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
4. жртве породичног насиља,

увећавају за 20% тако да износе:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 180.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

5. Подршка samozapoшљавању

Подршка samozapoшљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapoшљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapoшљавања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapoшљавање у 2019. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapoшљавање имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају samozapoшљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају samozapoшљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 240.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради samozapoшљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

6. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
4. вишкови запослених;
5. лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Планира се запошљавање 24 лица са из категорије теже запошљивих лица.

За укупно 24 лица потребна су средства у износу од 3.600.000,00 динара, од чега ће се из буџета општине Пландиште обезбедити 1.800.000,00 динара и буџета Републике Србије 1.800.000,00 динара.

IV НОСИОЦИ И НАДЛЕЖНОСТИ У РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ ЗА 2019. ГОДИНУ

Све предвиђене мере у овом плану спроводиће се у складу са договореним надлежностима свих укључених актера на локалном, регионалном и националном нивоу.

То су: Председник општине, Општинска управа Пландиште – Тим за израду и имплементацију ЛАПЗ, НЗС, Филијала у Вршцу, Експозитура Пландиште, Савет за запошљавање, Република Србија - Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и сви остали актери укључени на локалном нивоу по питањима решавања незапослености.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања планира се 3.961.835,00 динара, од чега ће се из буџета општине Пландиште обезбедити 1.980.917,5 динара и буџета Републике Србије 1.980.917,5 динара.

Табела приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ ЗА 2019. ГОДИНУ

Програми мере, активности	Очекивани резултат- циљ	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Буџет локалне заједнице	Буџет РС
Јавни радови: Укупно 24 лица на 4 месеца; Учешће у финансирању програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из буџета локалне самоуправе и Републике Србије	Повећање запошљавања лица из категорије социјално угрожених група; Смањење стопе незапослености; Већи број незапослених лица запослених након укључивања у мере АПЗ;	Број ангажованих лица; Стопа незапослености – пропорција незапослених лица у активном становништву радног узраста, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу	ЛС, НСЗ, До краја 2019. организатори јавних радова	3.600.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00
Стручна пракса: Укупно 2 лица (1ССС+1ВСС)	Оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација	Број ангажованих лица.	ЛС, НСЗ	361.835,00	180.917,5	180.917,5
Укупно:				3.961.835,00	1.980.917,5	1.980.917,5

VI РЕЗИМЕ

Имајући у виду ситуацију на локалном нивоу, расположиве ресурсе и текуће проблеме, Савет за запошљавање је издвојио као приоритетне, следеће групе проблема:

1. Потражња за запошљавањем је мала и углавном се односи на услужне делатности;
2. Мале зараде у пољопривреди и текстилној индустрији што утиче на одлив младих и образованих у друге средине;
3. Највећи број незапослених нема одговарајућу стручну спрему.

Специфични циљеви:

- 1) Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених као и остваривања одређених друштвених интереса и веће социјално укључивање група теже запошљивих лица кроз јавне радове-24 лица;
- 2) Подстицање запошљавања кроз обуке на захтев послодаваца;

- 3) Подстицање запошљавања кроз програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;
- 4) Подстицање запошљавања кроз програм samozapoшљавање;
- 5) Подстицање запошљавања кроз доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;
- 6) Стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци кроз програм стручне праксе-2 лица;
- 7) Унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

VII АРАНЖМАНИ ЗА ПРИМЕНУ

Аранжмани за примену ЛАП општине Пландиште обухватају локалне структуре и различите мере и процедуре које ће осигурати његово успешно спровођење.

Структуру за управљање процесом примене ЛАП, након његовог усвајања, представљаће Савет за запошљавање, председник општине и радна група за имплементацију Локалног акционог плана за запошљавање општине Пландиште за 2017. годину као и корисници.

Савет има следеће задатке:

- у потпуности одговара за вођење целокупног процеса примене ЛАП;
- одржава контакте са свим учесницима у реализацији ЛАП;
- управља процесом праћења (мониторинга) и оцењивањем успешности (евалуације ЛАП);
- одржава контакте са јавношћу и носиоцима локалне власти.

Оперативну структуру за примену ЛАП чиниће институције, организације и тимови/комисије формирану у циљу непосредне реализације плана и пројеката развијених на основу ЛАП.

VIII ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА УСПЕШНОСТИ

Мониторинг спроводиће се континуирано уз анализу података и доношење оцене успешности периодично на Општинском већу општине Пландиште.

Финална евалуација обавиће се на крају 2017. године, односно по завршетку програма и мера.

Кључни индикатори:

- Обухват теже запошљивих категорија;
- Ниво укључености различитих актера;
- Обим финансијских средстава;
- Структура финансијских средстава (буџет општине, буџети донатора и други извори).

Методе и технике мониторинга и евалуације: користиће се стандарни сет алата као што су евидентирање корисника, интервјуи са корисницима (упитници, анкете, разговори), извештавање, званичне евиденције...

18.

На основу члана 39. став 2. и члана 51. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, бр. 124/2012, 14/2015 и 68/2015), члана 63. Статута општине Пландиште („Службени лист општине Пландиште“, бр. 30/2018) и члана 56. став 1. Пословника о раду Општинског већа општине Пландиште („Службени лист општине Пландиште“, бр. 9/2012 и 15/2013), Општинско веће општине Пландиште је на седници одржаној дана 19.02.2019. године донело

ЗАКЉУЧАК О УСВАЈАЊУ ПРВЕ ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ПЛАНА ЈАВНИХ НАБАВКИ ЗА 2019. ГОДИНУ

I

У Плану јавних набавки за 2019. годину („Службени лист општине Пландиште“, бр. 1/2019), ДОДАЈУ СЕ нове јавне набавке под редним бројевима:

- 1.3.11 „Радови на реконструкцији Основне школе „Доситеј Обрадовић“, издвојено одељење у Великом Гају“ у износу од „49.814.709“ без ПДВ-а за коју ће се спровести отворени поступак;
- 1.3.12 „Радови на реконструкцији дела локалног пута Банатски Соколац-Милетићево-Марковићево на територији општине Пландиште (Фаза I)“ у износу од „33.322.802,70“ без ПДВ-а за коју ће се спровести отворени поступак;
- 1.3.13 „Радови на санацији чворишта на водоводној мрежи у Пландишту“ у износу од „30.258.965,00“ без ПДВ-а за коју ће се спровести отворени поступак;
- 1.2.24 „Стручни надзор над радовима на реконструкцији дела локалног пута Банатски Соколац-Милетићево-Марковићево на територији општине Пландиште (Фаза I) у износу од „670.000,00“ без ПДВ-а за коју ће се спровести поступак јавне набавке мале вредности;
- 1.2.25 „Стручни надзор над радовима на санацији чворишта на водоводној мрежи у Пландишту“ у износу од „610.000,00“ без ПДВ-а за коју ће се спровести поступак јавне набавке мале вредности;

II

У Плану јавних набавки за 2019. годину („Службени лист Општине Пландиште“, бр. 1/2019), МЕЊА СЕ укупна вредност услуга и износ од „36.735.000“ замењује се износом од „38.015.000“ МЕЊА СЕ укупна вредност радова и износ од „54.350.000“ замењује се износом од „167.746.476,70“ и МЕЊА СЕ укупна вредност Плана јавних набавки и износ од „124.355.000“ замењује се износом од „239.031.476,70“ динара без ПДВ-а.

III

Закључак о усвајању Прве измене и допуне плана јавних набавки за 2019. годину објавиће се у „Службеном листу Општине Пландиште“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 4-56/2019-III
Дана: 19.02.2019. године
П Л А Н Д И Ш Т Е

**ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА**
Јован Репац, мастер економиста, с.р.

19.

На основу члана 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16 и 113/17) и члана 13. Одлуке о организацији Општинске управе општине Пландиште ("Службени лист општине Пландиште" бр. 8/2018), у циљу реализације мера и активности из Локалног антикорупцијског плана за општину Пландиште за период од 2017. до 2021. године ("Службени лист општине Пландиште" бр.25/2017), Начелник Општинске управе општине Пландиште, доноси

ПРАВИЛНИК О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ПЛАНДИШТЕ

I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником ближе се уређују правила за спречавање сукоба интереса, поступак пријављивања приватног интереса, поступак и одлучивање у случају повреде правила за спречавање сукоба интереса, односно пријављивања приватног интереса, начин одређивања лица овлашћених за надзор над спровођењем прописаних правила и друга питања од значаја за управљање сукобом интереса службеника и намештеника општинске управе Пландиште (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

Сукоб интереса је ситуација у којој запослени има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на његову непристрасност и објективност у обављању послова у оквиру свог радног места, на начин који угрожава јавни интерес.

Приватни интерес запосленог је било каква корист или погодност за запосленог или за друго са њиме повезано лице.

На одређивање круга повезаних лица у смислу одредби овог правилника примењују се прописи којима се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција.

Члан 3.

Запослени не сме да користи рад у општинској управи да би утицао на остваривање својих права или права с њим повезаних лица.

II. НАЧИН ОДРЕЂИВАЊА ЛИЦА ОВЛАШЋЕНИХ ЗА НАДЗОР НАД СПРОВОЂЕЊЕМ ПРАВИЛНИКА

Члан 4.

Начелник Општинске управе решењем одређује најмање два запослена (у даљем тексту: Овлашћена лица) за надзор над спровођењем одредаба овог Правилника, која су овлашћена за:

- пријем обавештења о примљеном поклону;
- вођење евиденција: о свим поклонима које примају запослени, додатном раду запослених и датим сагласностима, пријавама приватног интереса и мерама које су предузете ради спречавања сукоба интереса;
- давање савета и смерница запосленима и начелнику Општинске управе у вези са спречавањем сукоба интереса;
- пријем и поступање по пријавама у случајевима сумње на постојање сукоба интереса;
- анализирање ефикасности примене правила о сукобу интереса запослених у Општинској управи и предлагање активности за њихово унапређење;
- идентификовање ризика и предлагање активности за смањење ризика за настанак сукоба интереса у посебно ризичним областима у раду Општинске управе.
- Начелник Општинске управе (у даљем тексту: начелник) може да затражи мишљење запослених приликом одређивања Овлашћених лица.

Члан 5.

Начелник упућује Овлашћена лица на обуку из области сукоба интереса и управљања сукобом интереса. Начелник упућује свим запосленима писано обавештење о правилима из овог правилника.

III. СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА

Члан 6.

Запослени и са њим повезана лица не смеју примити ствар, право, услугу или било какву другу корист или погодност (у даљем тексту: поклон) за себе или повезана лица, а који утичу, могу утицати или се чини да утичу на непристрасно или професионално обављање послова, односно који се могу сматрати наградом у вези са вршењем његових послова, изузев протоколарног или пригодног поклона мале вредности.

Протоколарни поклон је поклон мале вредности који је запосленом уручен приликом гостовања или при службеној посети, у својству представника Општинске управе.

Пригодни поклон је поклон мале вредности који је запосленом уручен у приликама када се традиционално размењују поклони и који је израз захвалности или пажње, а не намере да се оствари утицај на непристрасно и објективно обављање послова запосленог и на тај начин прибави корист, неко право или погодност.

Поклон мале вредности је поклон чија вредност не прелази 5% просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији, али који ни у том случају не може бити у новцу и хартијама од вредности.

Члан 7.

Запослени је дужан да сваком примљеном поклону обавести једно од Овлашћених лица, ради вођења евиденције о поклонима које су примили запослени.

На садржину обавештења о примљеном поклону и евиденције о поклонима, примењују се одредбе прописа којима се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција.

Члан 8.

Запослени је дужан да сваки покушај, обећање или понуду давања поклона с циљем да се утиче да у оквиру својих службених овлашћења и дужности изврши службену радњу коју не би смео извршити или да не изврши службену радњу коју би морао извршити, односно коју иначе не би смео извршити, без одлагања пријави једном од Овлашћених лица.

Члан 9.

Запослени је дужан да о свом додатном раду обавести начелника.

Запослени може, уз сагласност начелника, ван радног времена да ради за другог послодавца ако додатни рад није забрањен посебним законом или другим прописом, ако не ствара могућност сукоба интереса или не утиче на непристрасност рада запосленог.

Начелник ће ускратити сагласност за додатни рад ако се њиме онемогућава или отежава рад запосленог, штети угледу Општинске управе, односно ствара могућност сукоба интереса или утиче на непристрасност рада службеника.

Члан 10.

Писану сагласност за додатни рад запосленог начелник даје по претходно прибављеном мишљењу непосредног руководиоца запосленог и Овлашћеног лица, у року од пет дана од дана достављања захтева запосленог за добијање сагласности.

Приликом одлучивања о давању сагласности из става 1. нарочито ће се водити рачуна о предвиђеном трајању додатног рада, односно о висини накнаде по основу додатног рада у односу на висину зараде запосленог у Општинској управи у истом временском периоду.

Сагласност начелника није потребна за додатни научноистраживачки рад, објављивање ауторских дела и рад у културноуметничким, хуманитарним, спортским и сличним удружењима, али је запослени дужан да у писаној форми о том додатном раду обавести начелника.

Овлашћена лица воде евиденцију у писаној форми о додатном раду запослених и писменим сагласностима из става 1. овог члана.

О додатном раду начелника и његовог заменика одлучује Општинско веће.

Члан 11.

Запослени не сме да буде оснивач привредног друштва, предузећа, јавне службе, нити да се бави предузетништвом.

На пренос управљачких права у привредном субјекту на друго лице примењују се прописи којима се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција.

Запослени је дужан да податке о лицу на које је пренео управљачка права и доказе о њиховом преносу достави начелнику у року од пет дана од дана преноса управљачких права.

Начелник је дужан да податке о лицу на које је пренео управљачка права и доказе о њиховом преносу достави Агенцији за борбу против корупције.

Члан 12.

Запослени не може бити директор, заменик или помоћник директора привредног друштва и предузећа, а члан управног одбора, надзорног одбора или другог органа управљања привредног друштва и предузећа може бити једино ако га бира, именује или поставља Влада, други државни орган, орган аутономне покрајине, орган јединице локалне самоуправе, надлежан за именовање, постављење или избор.

Запослени је дужан да у писаној форми обавести начелника о чланству у органима привредног друштва и предузећа у року од пет дана од дана именовања, постављења или избора.

Члан 13.

Запослени је дужан да предузме све што је у његовој могућности како би избегао било какву ситуацију сукоба интереса приликом обављања послова, а уколико се таква ситуација није могла избећи, примењују се одредбе овог правилника о управљању сукобом интереса.

IV. УПРАВЉАЊЕ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА

Члан 14.

Овлашћена лица дају савете и смернице запосленима и начелнику у вези са спречавањем сукоба интереса.

Запослени може, одмах по сазнању о постојању приватног интереса у вези са обављањем послова и одлучивањем у којем учествује, да се обрати Овлашћеном лицу у циљу добијања савета и смерница за спречавање сукоба интереса.

Члан 15.

Запослени је дужан да одмах по сазнању, а најкасније првог наредног радног дана писмено пријави непосредном руководиоцу и начелнику постојање приватног интереса у вези са обављањем послова и одлучивањем у којем учествује.

У случају из става 1. овог члана, запослени је дужан да се уздржи од даљих активности које могу угрозити јавни интерес до одлучивања начелника о изузећу.

У циљу спречавања сукоба интереса, начелник изузима запосленог из даљег рада и одлучивања и одређује другог запосленог за обављање послова и одлучивање о конкретном питању.

У поступку одлучивања, начелник је дужан да прибави мишљења непосредног руководиоца и Овлашћеног лица.

Начелник одлучује о изузећу запосленог без одлагања, а најкасније у року од пет дана од дана пријема пријаве запосленог, водећи рачуна о прибављеним мишљењима непосредног руководиоца и Овлашћеног лица.

У случају да донесе одлуку о изузећу запосленог, начелник истовремено одређује запосленог који ће бити задужен за обављање послова и одлучивање о конкретном питању.

Начелник је дужан да о приватном интересу у вези са обављањем послова и одлучивањем у којем учествује, писмено обавести Општинско веће одмах по сазнању, а најкасније првог наредног радног дана.

V. ПОСТУПАК ПО ПРИЈАВАМА У СЛУЧАЈЕВИМА СУМЊЕ НА ПОСТОЈАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА**Члан 16.**

Руководилац унутрашње организационе јединице и запослени у Општинској управи су дужни да у случају сумње на постојање сукоба интереса другог запосленог доставе Овлашћеном лицу, одмах по сазнању, а најкасније првог наредног радног дана, све познате информације.

У циљу провере информација из става 1. овог члана, Овлашћено лице је дужно да без одлагања, а најкасније у року од три дана, изврши увид у релевантну документацију и узме изјаве од лица које је доставило информације и запосленог на кога се односе информације, о чему саставља записник.

Записник из става 2. овог члана садржи:

1. податке о Општинској управи,
2. податке о Овлашћеном лицу,
3. место, дан и час када се врши радња,
4. податке о лицу које је доставило информацију, односно запосленом на кога се информација односи,
5. садржај изјаве,
6. потпис лица од којег је узета изјава и
7. потпис Овлашћеног лица.

Члан 17.

Уколико на основу датих изјава и прегледане документације утврди неправилности, Овлашћено лице је дужно да о томе без одлагања, а најкасније првог наредног радног дана, обавести начелника ради покретања дисциплинског поступка у складу са законом којим се уређује положај запослених у јединицама локалне самоуправе.

Члан 18.

Овлашћена лица воде евиденцију о пријавама приватног интереса, пријавама у случајевима сумње на постојање сукоба интереса и мерама које су предузете ради спречавања сукоба интереса.

Члан 19.

Поступање запослених супротно одредбама овог правилника о примању поклона, пријављивању примања поклона и пријављивању приватног интереса представљају теже повреде дужности из радног односа, прописане законом којим се уређује положај запослених у јединицама локалне самоуправе.

Члан 20.

Овлашћена лица најкасније до 31. марта текуће године достављају начелнику годишњи извештај о управљању сукобом интереса у Општинској управи за претходну годину.

Извештај из става 1. овог члана садржи податке о броју поклона које су примили запослени; броју датих сагласности и одбијених захтева запослених за обављање додатног рада; броју пријава приватног интереса;

броју пријава у случајевима сумње на постојање сукоба интереса и броју и врстама мера које су предузете ради спречавања сукоба интереса.

Извештај из става 1. овог члана објављује се на огласној табли Општинске праве и интернет презентацији www.plandiste.rs.

VI. ПРЕЛАЗНЕ ИЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 21.

Начелник ће донети решење о одређивању Овлашћених лица у року од осам дана од дана ступања на снагу овог правилника.

Члан 22.

Начелник организује или упућује Овлашћена лица на обуку из области сукоба интереса и управљања сукобом интереса у року од три месеца од дана ступања на снагу овог правилника.

Члан 23.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу листу општине Пландиште“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
А П ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
ОПШТИНСКА УПРАВА
Број: 110-4/2019-IV
Дана: 18.02.2019. године
П л а н д и ш т е

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
Александра Одавић-Мак, дипл. правник, с.р.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

16.	Решење о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Општине Пландиште за 2019. годину	46
17.	Локални акциони план запошљавања Општине Пландиште за 2019. годину	47
18.	Закључак о усвајању прве измене и допуне Плана јавних набавки за 2019. годину	70

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

19.	Правилник о управљању сукобом интереса запослених у Општинској управи Пландиште	71
-----	---	----

ИЗДАВАЧ: Општинска управа Пландиште, Војводе Путника 38.

ГЛАВНИ И ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Золтан Ковач

ТЕХНИЧКИ УРЕДНИК: Татјана Шипка

Тел. 013/861-035

УПЛАТНИ РАЧУН код Јединице органа за јавна плаћања:

- приходи буџета општине - 840-44640-68

Штампа: Општинска управа општине Пландиште