П Р Е Д Л О Г

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон), члана 63. Статута општине Пландиште („Сл. лист општине Пландиште", бр. 30/2018), а у складу са позитивним мишљењем Локалног савета за запошљавање општине Пландиште, Општинско веће општине Пландиште, на седници одржаној _____2021. године, донело је

Р Е Ш Е Њ Е
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ ЗА ПЕРИОД 2021.-2023. ГОДИНЕ

Члан 1.

УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања општине Пландиште за период 2021.-2023. године.

Члан 2.

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Пландиште".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 10-15/2021-III
Дана:
П л а н д и ш т е

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Јован Репац, мастер економиста

П Р Е Д Л О Г

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ ЗА ПЕРИОД 2021.-2023. ГОДИНЕ

Пландиште, април 2021. године

Локалним акционим планом запошљавања Општине Пландиште за период 2021.-2023. годину (у даљем тексту ЛАПЗ), као основним инструментом за спровођење активне политике запошљавања у општини Пландиште, утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености. Правни основ за доношење ЛАПЗ је члан 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, ЛАПЗ је у сагласности са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план).

Акционим планом утврђени су циљеви и приоритети политике запошљавања за период од 2021. до 2023. године, односно мере активне политике запошљавања које ће се реализовати у 2021. години.

Акциони план утврђује и критеријуме за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ), предвиђених локалним планским документом у области запошљавања, средствима из републичког буџета.

У складу са Акционим планом, одобрава се учешће у финансирању следећих програма или мера АПЗ:

1. ***Мера стручне праксе;***
2. ***Мера приправништва за младе са високим образовањем;***
3. ***Мера приправништва за незапослене са средњим образовањем;***
4. ***Мера стицања практичних знања;***
5. ***Мера обука на захтев послодавца за незапослене;***
6. ***Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;***
7. ***Субвенција за самозапошљавање;***
8. ***Јавни радови.***

Услов *за подношење захтева за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана је да Аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:*

1) *формиран локални савет за запошљавање;*
2) *усвојен локални локални плански документ у области запошљавања;*
3) *усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање,*
4) *обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.*

Критеријуми *на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:*

- *степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправа која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада*

четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;

- *формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.*

Испуњеност услова за учешће у финансирању програма и мера АПЗ у складу са критеријумима, проверава НСЗ тако што прегледа приспеле захтеве и даје предлог на поднете захтеве Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

Министар надлежан за послове запошљавања одлучује о захтеву аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе и одлуку доставља НСЗ на даљу надлежност.

Мере АПЗ (по одобреним захтевима) реализује НСЗ након закључења споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања са аутономном покрајином или јединицом локалне самоуправе.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Општи циљ

Општи циљ политике запошљавања на подручју општине Пландиште је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на достојанственом раду, као и повећање запослености и подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Специфични циљеви:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања;
4. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;
5. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
6. Подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
7. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал;
8. Унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

Успешно остваривање ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога поред Општинске управе и Савета за запошљавање, у припреми и изради ЛАПЗ учествовали су: Национална служба за запошљавање – Филијала Вршац, Испостава Пландиште, послодавци и невладине организације.

I АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ

Пландиште је једна од пограничних општина Јужног Баната. Граница општине Пландиште се једним делом наслања на канал Дунав – Тиса- Дунав, који ствара могућност за развој воденог саобраћаја. На овом простору изграђен је велики број двораца – летњих резиденција, са веома лепим парковима. По стилу градње углавном припадају класицизму /дворац „Капетаново“, дворац на Јагодићу, два дворца крај Старог Леца, дворац у Хајдучици.

На великом простору некадашњих пустара, откривена су налазишта нафте и гаса. Развијена је пољопривредна производња, млинска и прехрамбена индустрија. У околини има доста ловних подручја, док се на каналу Дунав - Тиса – Дунав, Брзави и речици Моравици развија риболов.

Површина:	**383 км^2**
Број насеља:	**14**
Број становника (31.12.2019.):	**10.200**
Број запослених (31.12.2019):	**2704**
Укупан број незапослених (31.03.2021.):	**1054**
Нето зарада по запосленом: (јануар-децембар 2019.)	**45.741**
Пољопривредна површина /друштвена и индивидуална пољ.газдинства	**34.643,57 ха**
Укупна обрасла шумска површина	**167 ха**
Укупна дружина путева:	**163 км**

ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

1.1. Јавни сектор

Јавни сектор има велики удео у степену запослености на локалном нивоу. Неке компоненте запослености у јавном сектору у многоме се могу посматрати као „фиксне'' – не у погледу броја запослених (који варира), него у погледу стабилности под-сектора у оквиру општине. Ови под-сектори укључују здравство, образовање, полицију и послове локалне управе, као и неке децентрализоване делове централне власти (као што су пореска служба, катастар, социјалне установе). Друге компоненте могу изабрати да ли ће се лоцирати у општини или не. Ови под-сектори укључују регионалне службе (као што је РЦР), донаторске организације и организације које се баве великим пројектима, а можда и додатне децентрализоване компоненте централног и покрајинског управљања.

Иако је улога јавног сектора у доношењу одлука на локалном нивоу лимитирана због постојања снажне централне власти, локална управа се укључује у пројектне циклусе те тако поседује нове изворе финансирана па и степен самосталног доношења одлука расте, као и број приватних иницијатива.

1.2. Пољопривреда

Општина Пландиште је у највећој мери везана за производњу у пољопривредном сектору. Пољопривреда је скоро једини и најзначајнији основ привређивања и егзистенције у општини.

Укупна територија општине Пландиште износи 383,13 km^2 или 38.313,90 *ha*. Пољопривредно земљиште заузима 34.643,60 *ha* или 90,42 %, а непољопривредно земљиште заузима 3.670,30 *ha*, тј. 9,58 % укупне површине територије Општине.

Табела 1: Пољопривредно земљиште (обрадиво и необрадиво) у општини u 2016. години, у *ha*

Катастарска култура	Површина (у *ha*)	Учешће (у %)
Њиве	31.484,7514	90,88
Вртови	0,0000	0,00
Воћњаци	173,8844	0,50
Виногради	3,1312	0,01
Ливаде	201,6272	0,58
Обрадиво - УКУПНО:	**31.863,3942**	**91,97**
Пашњаци	2.432,0325	7,02
Трстици и мочваре	77,0481	0,22
Остало земљиште	271,0972	0,78
Необрадиво - УКУПНО:	**2.780,1778**	**8,03**
Обрадиво и необрадиво - СВЕУКУПНО:	**34.643,5720**	**100,00**

Извор: *Катастар општине Пландиште*

Обрадиво пољопривредно земљиште заузима 31.863,39 *ha*, тј. 91,97 %, а необрадиво пољопривредно земљиште заузима 2.780,18 *ha* или 8,03 % од укупног пољопривредног земљишта на територији општине Пландиште.

Од обрадивог пољопривредног земљишта <u>најзаступљеније</u> су њиве са 31.484,75 *ha* и оне чине чак 98,81 % обрадивог или 91,97 % укупног пољопривредног земљишта.

Од необрадивог пољопривредног земљишта <u>најзаступљенији</u> су пашњаци са 2.432,03 *ha* и они чине чак 87,48 % необрадивог или 7,02 % укупног пољопривредног земљишта.

Шуме и шумско земљиште на територији општине Пландиште простиру се на 167 *ha*.

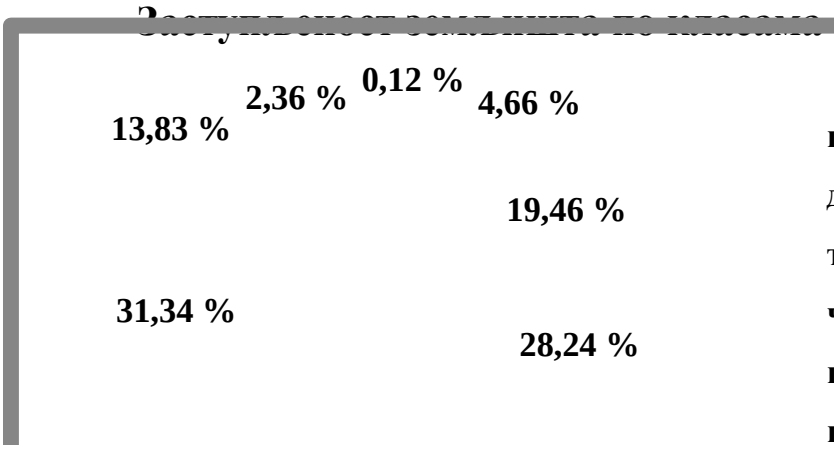

График 1: *Заступљеност пољопривредног земљишта према бонитетским класама*

На територији општине Пландиште заступљено је земљиште од прве до седме бонитетске класе, а најзаступљеније је земљиште треће и четврте класе, које се налази на 20.477 *ha*, тј. чини око 60 % пољопривредног земљишта.

Подна складишта постоје у сваком насељеном месту у општини Пландиште, различитих су капацитета и сва су у приватном власништву, изузев подног складишта у Великој Греди које је у власништву железница Србије и налази се тик уз колосек у железничкој станици. Укупни капацитет свих подних складишта на територији Општине је око 50.000 тона, а капацитети силоса су око 31.000 тона. Складиштени капацитет за замрзавање воћа, поврћа и меса налази се у Великој Греди и капацитета је 5.000 тона (замрзнутог воћа, поврћа и меса). Нажалост, хладњача тренутно не ради пошто је у стечају.

Циљ је да се у најскоријој будућности помогне да постојећи прерађивачки капацитети достигну своју оптималну испуњеност у погледу расположивих капацитета. Тиме би се дошло до апсорпције велике количине ратарских производа и могућег запошљавања одређеног броја сеоског становништва, а такође би се отвориле могућности за развој малих и средњих предузећа која би била део једног система са одређеним сигурностима.

Као предуслов за успешну и рентабилну пољопривредну производњу, у будућности треба максимално користити потенцијал и могућност коју пружа доступност хидросистему Дунав - Тиса - Дунав. У наредном периоду са променом сетвене структуре и интезивирањем пољопривредне производње наметнуће се неминовност изградње нових и реконструкција постојећих заливних система.

На територији општине Пландиште тренутно се наводњава свега 2,5 % обрадивог пољопривредног земљишта.

1.2.1. Ратарска производња

У општини Пландиште доминантно место заузима ратарска производња па Општина представља добру и значајну сировинску базу ратарских производа.

У периоду од 2014. до 2017. године просечне посејане површине под пшеницом, озимим јечмом, кукурузом, сунцокретом, сојом, уљаном репицом и луцерком кретале су се

од 28.683 *ha* до 30.512 *ha*. У структури сетве житарице су биле заступљене од 46 % до 53 %, тј. просечно ≈ 50 %, индустријско биље од 44 % до 51 %, тј. просечно ≈ 47 % и крмно биље просечно на ≈ 3 %.

Табела 2: Укупна засејана површина култура у периоду 2014 - 2017. година

КУЛТУРА	УКУПНА ЗАСЕЈАНА ПОВРШИНА (у хектарима)			
	2014. година	**2015. година**	**2016. година**	**2017. година**
Пшеница	6.570	6.770	5.797	6.770
Јечам (озими)	1.260	1.300	1.250	1.300
Кукуруз	7.364	7.554	6.521	6.500
Сунцокрет	4.729	4.960	6.313	6.300
Соја	7.718	8.806	8.606	8.640
Уљана репица	240	**није сејана**	150	200
Луцерка	802	802	802	802
У К У П Н О:	**28.683**	**30.192**	**29.439**	**30.512**

Извор: *Општинска управа општине Пландиште*

Због високог учешћа житарица у пољопривредној производњи (око 50 %), општина Пландиште представља добру сировинску базу за млинско - пекарску индустрија.

У целости гледано, просечни приноси ратарских култура и крмног биља у општини Пландиште су релативно задовољавајући, али се правилном и правовременом применом свих агротехничких мера може утицати на добијање још стабилнијих и већих приноса бољег квалитета.

Табела 3: Укупан род по свакој наведеној култури у периоду 2015 - 2017. година

КУЛТУРА	УКУПАН РОД (у тонама)		
	2015. година	**2016. година**	**2017. година**
Пшеница	36.135	43.244	43.030
Јечам (озими)	6.930	8.151	8.450
Кукуруз	22.662	48.908	10.400
Сунцокрет	11.408	17.045	9.765
Соја	10.567	29.658	9.072
Уљана репица	600	није сејана 2015. године	525
Луцерка	4.828	5.678	3.978

Извор: *Општинска управа општине Пландиште*

Идеја за унапређење пољопривреде може се огледати у измена структуре сетве и примени нових технологија којима ће се доћи до већих економских ефеката ратарске производње.

Потенцијал општине Пландиште може бити неискоришћеност биоенергетских ресурса - биомасе. По неким прелиминарним прорачунима у општини Пландиште могло би се произвести од 10 до 18 милона литара нафте уколико се биомаса након производње не би спаљивала или заоравала.

1.2.2. Повртарска производња

Повртарска производња у општини Пландиште слабо је заступљена и углавном служи за сопствене потребе, а мањи део се продаје на локалној пијаци у седишту Општине, у насељеном месту Пландишту.

Стакленика на територији општине Пландиште нема, а пластеници су заступљени на непун хектар и то у насељеним местима: Милетићеву, Јерменовцима и Пландишту.

Потенцијали повртарства у општини Пландиште могу се огледати у: повећању производње поврћа као другог усева; осавремењавању баштенског начина производње, уз избор сорти које захтевају веће ангажовање људске радне снаге и комбиновање са производњом у заштићеном простору; подизању већег броја батеријских стакленика и пластеника; обезбеђењу вишег степена прераде на месту настанка сировина (сушење, смрзавање, паковање, производња амбалаже, транспорт итд.) у мини погонима као породични посао; као и даљи развој индустријско - прерађивачких капацитета.

Циљна група била би мала газдинства у циљу започињања сопствене производње и самоодрживости. Овим мерама дошло би до упошљавања сеоског становништва и равномернијег развоја свих насељених места у општини Пландиште. Пошто општина Пландиште има добро очувану животну средину, погодна је за производњу здраве хране која је врло тражена и може се искористити близина границе (Румунија - ЕУ) која је потенцијал за развој међународне сарадње у свим видовима.

1.2.3. Воћарска производња

Воћарска производња на теритотрији општине Пландиште има значајно место у пољопривредној производњи и одвија се на око 300 *ha*.

Доминантно место заузима производња вишања ≈ 56 %, шљива ≈ 20 %, а следи производња лешника ≈ 12 % и јабука ≈ 4 %.

Воћарство представља једну од најрентабилнијих грана пољопривреде. У општини Пландиште постоје велике могућности и природне предиспозиције за развитак савременог воћарства и упошљавања великог броја људи. Природни услови омогућавају успешно гајење скоро свих врста воћа, а нарочито вишње, шљиве, јабуке и лешника.

У циљу развоја воћарске производње на територији општине Пландиште, а у складу са оријентацијом на интезивирање ових облика пољопривредне производње неопходно је испоштовати следеће правце развоја у воћарству: донети стратегију развоја воћарске производње; задужити стручне службе за контролу садног материјала и по препорукама ове службе подизати нове воћњаке; садни материјал бирати према типовима земљишта; спровести санацију постојећих засада и крчење старих и дотрајалих, уз заснивање нових; подизати засаде избором отпорнијих врста и сорти, које нарочито показују отпорност према проузроковачима болести и штеточинама; перманентно повећати површине под трајним засадима, водећи рачуна о истовременом побољшању квалитета производње.

Брз развитак воћарства условио би и технички и економски прогрес, али паралелно би се морало радити на ревитализацији постојећих прерадних капацитета (хладњача у Великој Греди) и подизању нових у комбинацији са најсавременијом технологијом.

1.2.4. Сточарство

Сточарство у општини Пландиште слабије је заступљено. Све је углавном у индивидуалној режији и није организовано, осим живинарства.

Бројно стање свих категорија стоке (осим живине) значајно је смањено у односу на 2001. годину. Највећи пад забележен је код категорије свиња ≈ 70 %, а највећи пораст забележен је код категорије живине ≈ 115 %.

Организована живинарска производња одвија се у Д.О.О. "ВИНДИЈА" Лајковац и АД "ХАЈДУЧИЦА" Хајдучица (заједно више од 3.100.000 бројлера/годишње тј. више од 15.500 условних грла), као и на мини фармама.

Д.О.О. "ВИНДИЈА" Лајковац, врши производњу и прераду живинског меса, има фарме у Пландишту и Великој Греди и сопствену модерну кланицу. Поседује ХАЦЦП стандард и сертификат за извоз у земље ЕУ. Годишње произведе 3.000 тона живинских производа.

Живинарска производња у општини Пландиште учествује са око 54 % укупне живинарске производње Јужнобанатског округа.

Пошто је живинарство доста заступљено, даљи правци развоја у сточарству могли би бити усмерени на изградњу товилишта капацитета преко 200 товљеника у турнусу. Тиме би се развио и овај вид сточарске производње.

1.2.5. Поседовна структура земљишта

Индивидуална пољопривредна газдинства (ИПГ) представљају основне производне јединице у пољопривреди општине Пландиште.

На територији општине Пландиште има око 2.000 регистрованих пољопривредних газдинстава, од чега је чак око 70 % газдинстава величине до 5 *ha*.

Власнички однос пољопривредног земљишта у општини Пландиште је следећи: у приватном власништву је ≈ 50 % земљишта, ≈ 40 % је државно пољопривредно земљиште, а ≈ 10 % су други облици својине (друштвено, задружно, мешовито). Општина Пландиште има 13.477,71 *ha* државног пољопривредног земљишта, које се издаје се у закуп у складу са Законом о пољопривреди и руралном развоју.

Доминантно место у структури коришћења пољопривредног земљишта према типу правних субјеката чине друштва са ограниченом одговорношћу 63,9 %, затим следе акционарска друштва са 21,4 %, задруге са 5,7 %, локална самоуправа са 8,8 % и остало са 0,2 %.

2. ЗАРАДЕ

Просечна бруто зарада у Републици Србији, исплаћена у јануару 2021. године, износила је 87.058,00 динара. Просечна нето зарада (без пореза и доприноса) исплаћена у јануару 2021. године, износила је 63.109,00 динара.

Просечна зарада по запосленом у Војводини, без пореза и доприноса, исплаћена у јануару 2021. године, износила је 60.006,00 динара.

Просечна зарада по запосленом на подручју Јужнобанатске области, без пореза и доприноса, исплаћена у јануару 2021. године, износила је 59.727,00 динара.

	Просечна зарада у јануару 2021. године без пореза и доприноса
Јужно-банатска област	59.727
Алибунар	52.301
Бела Црква	53.756
Вршац	61.947
Ковачица	49.187
Ковин	55.289
Опово	53.519
Панчево - град	63.165
Пландиште	**51.322**

Извор: Републички завод за статистику

Зараде по запосленом – Јануар 2021. - по општинама

Највише просечне зараде без пореза и доприноса, исплаћене у јануару 2021. године, биле су у граду Панчеву-63.165,00 динара и граду Вршцу-61.947 динара. Просечна зарада без пореза и доприноса у општини Пландиште, исплаћена у јануару 2021. године, износила је 51.332,00 динара.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

3.1. Демографски показатељи

Општина Пландиште обухвата површину од 383 км^2 на којој живи око 10.200 становника у 14 насеља, односно 27 становника на км^2, што је знатно ниже од републичког просека. По резулатима пописа становништва, домаћинстава и станова у Републици Србији 2011. године у општини Пландиште има 11 336 становника. По незваничним подацима, број становника у општини Пландиште се и даље смањује и креће се око 10.700 на крају 2017. године.

Окрузи/ Општине	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
Република Србија	5.794.834	6.162.321	6.678.247	7.202.915	7.729.246	7.576.837	7.498.001	7.186.862
Војводина	1.640.599	1.698.640	1.854.971	1.952.560	2.034.782	1.970.195	2.031.992	1.937.809
Јужнобанатски округ	279.092	292.125	320.187	221.285	340.189	315.633	313.937	293.730
Општина Пландиште	19.223	19530	19 455	17.882	16.138	14.581	13377	11336

Кретање броја становника од 1948 до 2011

3.2. Запосленост у општини Пландиште

	Година	Број запослених
1	2007.	2617
2	2008.	2342
3	2009	2210
4	2010	1963
5	2011	2108
6	2012	2177
7	2014	2099
8	2015	2377
9	2016	2273
10	2017	1918
11	2018	2238
12	2019	2704

Просечан број запослених по годинама

Просечан број запослених у 2019. године у општини Пландиште, је био 2704, од чега 1582 мушкарца и 1122 жене.

Општина Пландиште спада у трећу групу развијености у Републици Србији, чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека (Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе «Службени гласник РС»,број 104/2014). Пољопривреда и текстилна индустрија су биле носиоци развоја ове општина. Број запослених у овим гранама данас је преполовљен.

3.3. ЛАПЗ 2020.

На основу ЛАПЗ за 2020. годину, у општини Пландиште реализовани су програми јавних радова и стручне праксе. Кроз програме је запослено укупно 25 лица и то: 22 лица кроз програм јавних радова и 3 лица кроз програм стручне праксе.

4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Незапосленост данас представља један од најтежих економских и социјалних проблема како у Србији тако и у општини Пландиште, где је висок ниво незапослености присутан већ дужи низ година. Општа привредна и друштвена кретања непосредно су се одразила на стање и кретање на тржишту рада и у области запослености и запошљавања.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2021
Број незапослених	1.535	1.413	1.567	1.591	1.592	1485	1526	1260	1100	1028	1054

***Извор:** НСЗ, Филијала Вршац*

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И ГОДИНАМА СТАРОСТИ
(стање на дан 31.03.2021.)

		Незапослена лица		Просечна старост	
		Укупно	**Жене**	**Укупно**	**Жене**
Године старости	**15 - 19 година**	49	16	18.20	18.19
	20 - 24 године	96	43	21.79	21.84
	25 - 29 година	83	48	27.08	27.13
	30 - 34 године	97	52	31.93	31.92
	35 - 39 година	113	63	37.15	37.06
	40 - 44 године	111	57	42.23	42.39
	45 - 49 година	121	60	46.86	46.77
	50 - 54 године	123	56	51.94	52.13
	55 - 59 година	140	61	56.96	56.70
	60 - 64 године	121	45	61.65	60.98
	65 и више година				
	УКУПНО	**1,054**	**501**	***42.42***	***41.66***

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ
(стање на дан 31.03.2021.)

		Незапослена лица	
		Укупно	**Жене**
УКУПНО		**1,054**	**501**
Степен стручне спреме	**I**	498	219
	II	5	4
	III	201	74
	IV	280	161
	V	1	0
	VI-1	22	13
	VI-2	16	10
	VII-1	31	20
	VII-2		
	VIII		

II. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. Циљеви

Општи циљ политике запошљавања на подручју општине Пландиште је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на достојанственом раду, као и повећање запослености и подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Специфични циљеви:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања;
4. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;
5. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
6. Подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
7. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал;
8. Унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

III МЕРЕ ПОДСТИЦАЈА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2021. ГОДИНИ

Мере активне политике запошљавања, Мерама локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање у сарадњи са свим релевантним чиниоцима, које ће се у 2021. години реализовати у циљу повећавања запослености и смањења незапослености су:

1. Програм стручне праксе

Подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање у меру имају особе са инвалидитетом и Роми.

Финансирање мере стручне праксе траје најдуже 12 месеци.

Током трајања мере стручне праксе НСЗ:

1. Ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу:
   - 20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
   - 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ,

- 25.000,00 динара за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ;

2. Врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији мере стручне праксе може остварити послодавац који припада:

a) Приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
b) Јавном сектору (број лица која ће бити укључена у меру код послодаваца из јавног сектора не може прећи 40% укупно планираног броја лица за укључивање у меру и то по следећим приоритетима:
   1) На пословима здравствених радника;
   2) На пословима социјалне заштите;
   3) На пословима образовања и васпитања;
   4) На пословима правосуђа.
c) Изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних општина, у складу са прописом Владе Републике Србије о степену развијености јединица локалне самоуправе, право учешћа у реализацији мере може остварити послодавац који припада приватном или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет.

2. Мера приправништва за младе високим образовањем

Мера подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању за које је стечено високо образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Мера се реализује код послодавца који припада приватном сектору и траје у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца. Уколико се мера спроводи у складу са законом, НСЗ може да финансира меру у дужини прописаној законом, а најдуже 12 месеци. Када се мера спроводи у складу са актом о организацији и систематизацији послова, НСЗ меру финансира у трајању:

- До 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ;
- До 12 месеци за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ.

Послодавцу током реализације мере приправништва НСЗ рефундира, на месечном нивоу, минималну зараду лица увећану за 20% (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 9 односно 12 месеци.

У меру се могу укључити незапослена лица која се воде на евиденцији НСЗ и:

- Имају најмање шести ниво квалификације,
- Немају радног искуства у занимању за које је стечена квалификација или која су радила краће од времена утврђеног за приправнички стаж,
- Имају до 30 година старости,
- Имају просечну оцену од најмање 8,0 на завршеним студијама.

У меру се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми, без обзира на године старости и просечну оцену.

3. Мера приправништва за незапослене са средњим образовањем

Мера подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено средње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Право на укључивање имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:

1) млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од шест месеци;
2) незапослене особе са инвалидитетом;
3) Роми;
4) млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Приправништво за незапослене са средњим образовањем се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима.

Послодавцу током реализације мере приправништва НСЗ рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 6 месеци.

4. Мера стицања практичних знања

Мера подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је за:

- незапослена лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%;
- незапослена лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и примењлива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.

Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми. Мера се реализује код послодавца који припада приватном сектору и који:

- заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка мере.
- У случају да Послодавац заснива радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци.

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим лицем за време стицања практичних знања и вештина за рад, НСЗ рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 односно 6 месеци (у зависности од врсте радног односа).

5. Мера обука на захтев послодавца за незапослене

Мера подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места.

Мера подразумева:

- Реализацију обуке у трајању до 960 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука или посебним Законом или Правилником,
- Реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- Заснивање радног односа са најмање 50% полазника који су са успехом завршили обуку.

За реализацију обуке НСЗ:

1. Послодавцу на основу захтева може да исплати:
   - Средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теорисјко-практичне обуке, а анјвише до 150.000,00 динара по полазнику у два дела и то:
     - Први део од 50% укупних средстава по отпочињању обуке и
     - Други део након завршетка обуке, односно по достављању доказа да су полазници обучени (25% укупних средстава) или обучени и запослени (50% укупних средстава);
     - За укључивање незапослених лица са инвалидитетом, средства за финансирање трошкова обуке увећавају се за 20%.
2. Незапосленом полазнику исплаћује:
   - Месечну новчану помоћ у висини од 16.000,00 динара за пун фонд часова,
   - Средства за трошкове превоза.

Средства за ову намену НСЗ може да исплаћује и у случају када послодавац сноси трошкове обуке.

Новчана помоћ се не исплаћује незапосленом укљученом у меру који је корисник новчане накнаде по основу незапослености.

3. Незапосленом полазнику-особи са инвалидитетом исплаћује:
   - Месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде по основу незапослености, у складу са законом,
   - Средства за трошкове превоза и за пратиоца ако је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом.

Уколико је повољније за незапосленог полазника обуке-особу са инвалидитетом, исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за незапосленог полазника обуке-остала лица.

4. НСЗ у складу са законом, врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, за незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом, који су полазници обуке.

Приоритет за укључивање у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих.

Право учешћа у реализацији мере обуке на захтев послодавца, може остварити послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), или да је предузеће, за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом.

6. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
7. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до
2) 100% републичког просека) – 200.000,00 динара по кориснику;
3) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 225.000,00
4) динара по кориснику;
5) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) –250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
4. жртве породичног насиља,

увећавају се за 20% тако да износе:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 240.000,00 динара по кориснику;
2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 270.000,00 динара по кориснику;
3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за

девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

7. Субвенција за смозапошљавање

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

У 2022. и 2023. години средства за самозапошљавање износе 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.

8. Јавни радови

У 2021. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. лица без завршене средње школе;
3. Роми;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Мера се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада;
- **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу**-у свим областима спровођења, у висини од:
    - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана;
    - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца;
    - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца.
- **Накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку) која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама.

У 2021 . години, планира се запошљавање 26 лица из категорије теже запошљивих лица. За укупно 26 лица потребна су средства у износу 3.875.669,2 динара, од чега ће се из буџета општине Пландиште обезбедити 2.000.000,00 динара и буџета Републике Србије 1.875.669,2 динара.

У 2022 . години, планира се запошљавање 26 лица из категорије теже запошљивих лица. За укупно 26 лица потребна су средства у износу 3.875.669,2 динара, од чега ће се из буџета општине Пландиште обезбедити 2.000.000,00 динара и буџета Републике Србије 1.875.669,2 динара.

У 2023 . години, планира се запошљавање 26 лица из категорије теже запошљивих лица. За укупно 26 лица потребна су средства у износу 3.875.669,2 динара, од чега ће се из буџета општине Пландиште обезбедити 2.000.000,00 динара и буџета Републике Србије 1.875.669,2 динара.

IV ТЕХНИЧКА САРАДЊА

У 2022. години општина Пландиште ће у оквиру техничке сарадње са Националном службом за запошљавање, спроводити прогам јавних радова. Средства за спровођење јавних радова, путем техничке сарадње, обезбедиће се буџетом општине Пландиште.

Јавни радови ће се организовати у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ а нарочито:

- лица из руралних подручја;
- лица без квалификација и нискоквалификована лица;
- млади до 30 година старости, млади без квалификација и нискоквалификовани, као и млади без радног искуства;
- лица старости 30-50 и више година;

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада.

Планира се ангажовање 15 лица из категорије теже запошљивих лица. За укупно 15 лица потребна су средства у износу од 2.995.292,4 динара, која ће се обезбедити буџетом општине Пландиште.

V НОСИОЦИ И НАДЛЕЖНОСТИ У РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ ЗА 2021.-2023. ГОДИНУ

Све предвиђене мере у овом плану спроводиће се у складу са договореним надлежностима свих укључених актера на локалном, регионалном и националном нивоу.

То су: Председник општине, Општинска управа Пландиште, НЗС, Филијала у Вршцу, Експозитура Пландиште, Савет за запошљавање, Република Србија - Министартство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и сви остали актери укључени на локалном нивоу по питањима решавања незапослености.

VI ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију планираних мера активне политике запошљавања, за период 2021.-2023. годину, планирају се следећа средства:

2021. ГОДИНА

Програми мере, активности	Очекивани резултат- циљ	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Буџет локалне самоуправе	Буџет РС
Јавни радови: Укупно 26 лица на 4 месеца; Учешће у финансирању мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из буџета локалне самоуправе и Републике Србије	Повећање запошљавања лица из категорије социјално угрожених група; Смањење стопе незапослености; Већи број незапослених лица запослених након укључивања у мере АПЗ;	Број ангажованих лица; Стопа незапослености – пропорција незапослених лица у активном становништву радног узраста, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу	**ЛС, НСЗ, До краја 2021. организатори јавних радова**	3.875.669,2	2.000.000,00	1.875.669,2
Укупно:				3.875.669,2	2.000.000,00	1.875.669,2

2022. ГОДИНА

Програми мере, активности	Очекивани резултат- циљ	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Буџет локалне самоуправе	Буџет РС
Јавни радови: Укупно 22 лица на 4 месеца; Учешће у финансирању програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из буџета локалне самоуправе и Републике Србије	Повећање запошљавања лица из категорије социјално угрожених група; Смањење стопе незапослености; Већи број незапослених лица запослених након укључивања у мере АПЗ;	Број ангажованих лица; Стопа незапослености – пропорција незапослених лица у активном становништву радног узраста, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу	**ЛС, НСЗ, До краја 2020. организатори јавних радова**	3.875.669,2	2.000.000,00	1.875.669,2
Техничка сарадња: Техничка сарадња ће се реализовати кроз меру јавних радова. Планира се ангажовање укупно 15 лица на 4 месеца.	Повећање запошљавања лица из категорије социјално угрожених група; Смањење стопе незапослености;	Број ангажованих лица.	**ЛС, НСЗ**	2.995.292,4	2.995.292,4	/
Укупно:				6.870.961,6	4.995.292,4	1.875.669,2

2023. ГОДИНА

Програми мере, активности	Очекивани резултат- циљ	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Буџет локалне самоуправе	Буџет РС
Јавни радови: Укупно 26 лица на 4 месеца; Учешће у финансирању мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из буџета локалне самоуправе и Републике Србије	Повећање запошљавања лица из категорије социјално угрожених група; Смањење стопе незапослености; Већи број незапослених лица запослених након укључивања у мере АПЗ;	Број ангажованих лица; Стопа незапослености – пропорција незапослених лица у активном становништву радног узраста, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу	**ЛС, НСЗ, До краја 2021. организатори јавних радова**	3.875.669,2	2.000.000,00	1.875.669,2
Укупно:				3.875.669,2	2.000.000,00	1.875.669,2

VII РЕЗИМЕ

Имајући у виду ситуацију на локалном нивоу, расположиве ресурсе и текуће проблеме, Савет за запошљавање је издвојио као приоритетне, следеће групе проблема:

1. Потражња за запошљавањем је мала и углавном се односи на услужне делатности;
2. Мале зараде у пољопривреди и текстилној индустрији што утиче на одлив младих и образованих у друге средине;
3. Највећи број незапослених нема одговарајућу стручну спрему.

Специфични циљеви:

1. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;
2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
3. Подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
4. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

VIII АРАНЖМАНИ ЗА ПРИМЕНУ

Аранжмани за примену ЛАП општине Пландиште обухватају локалне структуре и различите мере и поцедуре које ће осигурати његово успешно спровођење.

Структуру за управљање процесом примене ЛАП, након његовог усвајања, представљаће Савет за запошљавање и председник општине, као и корисници.

Савет има следеће задатке:

- у потпуности одговара за вођење целокупног процеса примене ЛАП;
- одржава контакте са свим учесницима у реализацији ЛАП;
- управља процесом праћења (мониторинга) и оцењивањем успешности (евалуације ЛАП);
- одржава контакте са јавношћу и носиоцима локалне власти.

Оперативну структуру за примену ЛАП чиниће институције, организације и тимови/комисије, формирани у циљу непосредне реализације плана и пројеката развијених на основу ЛАПЗ.

IX ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА УСПЕШНОСТИ

Мониторинг ће се спроводити континуирано, уз анализу података и доношење оцене успешности, периодично на Општинском већу општине Пландиште.

Финална евалуација обавиће се на крају сваке календарске године, односно по завршетку имплементације мера.

Кључни индикатори:

- Обухват теже упошљивих категорија;
- Ниво укључености различитих актера;
- Обим финансијских средстава;
- Структура финансијских средстава (буџет општине, буџети финансијера и други извори).

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
Локални Савет за запошљавање
Број: 10-15/2021-III
Датум: 26.04.2021. године
П л а н д и ш т е

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС", број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др. закон), члана 33. Пословника Општинског већа општине Пландиште („Сл. лист општине Пландиште", број 40/2019) и члана 4. Решења о образовању Локалног савета за запошљавање општине Пландиште бр. 02-13/2021-I од 22.04.2021. године, Локални Савет за запошљавање на седници одржаној дана 26.04.2021. године разматрао је Предлог Локалног акционог плана запошљавања општине Пландиште за период 2021. – 2023. године и даје следеће

М И Ш Љ Е Њ Е

ПОДРЖАВА СЕ Предлог Локалног акционог плана запошљавања општине Пландиште за период 2021. – 2023. године, у целости.

ПРЕДСЕДНИК
ЛОКАЛНОГ САВЕТА
Бојана Стојановић