ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

за 2011.годину

Пландиште, децембар 2010 године

С А Д Р Ж А Ј

	УВОД	2
I	Анализа стања у локалној заједници	3
1.	Економска ситуација	3
1.1.	Кретање домаћег друштвеног бруто производа	3
1.2.	Јавни сектор	6
1.3.	Пољопривреда	6
2.	Зараде	9
3.	Стање на тржишту рада општине Пландиште	11
3.1.	Демографски показатељи	11
4.	Незапосленост	15
4.1.	Кретање незапослености у последње три године	15
4.2.	Старосна структура	17
4.3.	Структура лица према дужини чекања на запослење	18
4.4.	Квалификациона и полна структура незапослених	19
4.5.	Запошљавање и престанци радних односа	19
II	Циљеви и приоритети политике за запошљавање	24
III	Мере подстицаја активне политике запошљавања у 2011. години	25
1.	Запошљавање незапослених лица путем субвенција за самозапошљавање	25
2.	Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места	25
3.	Програми додатне обуке и образовања ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места и за тржиште рада	26
IV	Носиоци и надлежности у реализацији ЛАПЗ за 2011. годину	27
	АКЦИОНИ ПЛАНОВИ	29
V	РЕЗИМЕ	29

УВОД

Локалним Акционим планом запошљавања Општине Пландиште за 2011. годину утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Пландиште.

Правни основ за доношење Локалног Акционог плана је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити локални акциони план запошљавања.

У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Акциони план је у сагласности са републичким акционим планом запошљавања.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа, која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера, и
- друге елементе.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2011. годину, и то су:

- установљавање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица кроз јавне радове,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос, и
- унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога поред **Општинске управе** и Савета за запошљавање, у припреми и изради Акционог плана учествовали су: Национална служба за запошљавање – Филијала Вршац, Испостава Пландиште, **Удружење предузетника,** послодавци и невладине организације које се баве проблематиком инвалидних лица.

I АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

На подручју Јужнобантског округа у периоду јануар-јун 2010. године регистрован је раст индустријске производње за 5,2% у односу на исти период предходне године или 3,5% у односу на остварен просек у предходној години. Међутим, значајнија привредна акивност није одмах динамизирала локално тржиште рада. Статистички, током јуна 2010. и даље се региструје пад укупног броја запослених (у односу на јун 2009. смањење је износило 5.952 лица или 8,89%), као и пораст броја регистрованих незапослених лица (у односу на јун 2009. повећање је износило 1,14 % или 378 лица). Регистрована статистичка стопа незапослености у региону у јуну 2010. износила је 32,9.

Дужи низ година, након периода привредне рецесије, у разним стратешким и оперативним документима забележена су негативна привредна кретања, како на републичком и покрајинском тако и на локалном нивоу. Значајни напори и средства су одвојена за преламање криве привредног пада у привредни раст. На националном нивоу блага, али позитивна кретања су очигледна. Дошло је време када је потребно, нарочито на општинском нивоу, сагледавати у којем правцу и којим путем се ''креће'' Република и Покрајина и постигнуте резултате на локалном нивоу упоређивати са поменутим, у циљу достизања и надмашивања ширих регионалних кретања. У периоду које долази је недопустиво и економски и друштвено неодрживо заостајање за кретањима окружења, те је стога потребно константно учење, прилагођавање, планирање и деловање**, тј. метафорички речено „трчати да би се стајало у месту“. У наредном периоду ће неминовно доћи до прерасподеле позиција успешних и неуспешних општина, у зависности од преузетих активности на локалном нивоу.**

Инвентивније, предузимљивије и општине спремне на стратешко размишљање преузеће примат развијених и своју спиралу привредног и друштвеног развоја подићи ће на виши ниво.

Због тога је неопходно константно преиспитивање тренутне позиције ради дефинисања исправних будућих акција, тако да се анализа стања економских индикатора заснива на тим принципима.

Кретање домаћег друштвеног бруто производа

Обзиром да се подаци за БДП (бруто друштвени производ) у оквиру званичне статистике Републике Србије, воде само на нивоу Републике у целини, основни економски индикатори на нивоу округа и општина су друштвени производ и народни доходак. Иако је, са становишта ефикасне економске анализе, друштвени производ адекватнији индикатор јер представља најзначајнији показатељ који одражава привредна кретања

општине у односу на кретања на нивоу Републике, Покрајине и Округа је кретање нивоа народног дохотка по становнику у односу на ниво Републике Србије (вредност РС = 100).

Анализа структуре народног дохотка истиче два кретања: високо учешће примарног сектора, и то пре свега пољопривредне производње и низак степен дисперзије народног дохотка по гранама.

Са упоредном анализом поменута кретања се јасније уочавају и указују на нужност јачања прерађивачког, тј. секундарног сектора, нарочито у делу прераде пољопривредних производа. Поред тога, и развијање терцијалног сектора локалне привреде представља приоритет у дефинисању развојних праваца.

Народни доходак у општинама Јужнобанатског округа 2005. у хиљадама динара:

Општина	Укупан НД	Пољопривреда	%	Прерађивачка индустрија	%	Пољопривреда и прерађивачка индустрија
Алибунар	1.690.231	1.024.789	60,63	179.614	10,63	71,26
Бела Црква	1.900.732	1.298.860	68,33	187.647	9,87	78,21
Вршац	10.231.369	1.431.297	13,99	5,974.991	58,40	72,39
Ковачица	2.420.614	1.364.248	56,36	693.743	28,66	85,02
Ковин	3.628.986	1.687.681	46,51	925.664	25,51	72,01
Опово	1.392.629	783.028	56,23	325.810	23,40	79,62
Панчево	18.816.195	3.264.987	17,35	7.126.259	37,87	55,22
Пландиште	**597.448**	**261.477**	**43,77**	**178.613**	**21119,90**	**73,66**

Бруто народни доходак у општини Пландиште износи 1.281.694,80 динара према подацима завода за статистику републике Србије за 2007. годину (стопа раста 6,9), за 2008. годину 1.352.418,00 динара (стопа раста 5,5), а за 2009. годину 1.310.178,00 динара (стопа раста -3,1).

Кретање економије Пландишта од 1990. године било је једнако као и остатку Србије. Наметнуте економске санкције праћене ратом и масовним миграцијама значајно су утицале на економију општине. Нестала су бројна мала и средња државна предузећа из различитих сектора: **текстилна, пољопривредна** и друга предузећа која су захтевала велики број запослених. Њихов нестанак резултирао је растом стопе незапослености.

Према подацима републичког Завода за статистику у Пландишту је регистровано 275 правних лица. Посматрајући секторски најзаступљенија је пољопривреда и прерађивачка индустрија. Број предузећа које је предало годишњи финансијски обрачун пореској служби уствари је бољи показатељ нивоа пословних активности општине.

Правна лица по општинама - стање 31.12.2009. године.

Регион, општине	Укупно	Привреда	Ванпривреда	Без ознаке
Јужни Банат	7.078	2.253	1813	3.012
Алибунар	441	183	139	119
Бела Црква	449	161	146	142
Вршац	1.387	457	400	530
Ковачица	460	154	152	154
Ковин	615	244	156	215
Опово	164	47	63	54
Панчево	3.287	905	668	1.714
Пландиште	**275**	**102**	**89**	**84**

У општини Пландиште предузећа се према величини деле на средња и мала. Има их укупно 77.

Укупан број запослених 2007. године је био 2.617. а 2008. године износио је 2.342. од чега је у предузећима запослено 1952. Године 2010. у привреди је запослено 1.316. Удео жена у укупном броју запослених је 40,9%. Лица која самостално обављају делатност 16,7%.

Делатност	**Број запослених**
Пољопривреда	693
Производња пластичних производа	207
Здравство	91
Прерађивачка	55
Комунална	29
Грађевинарство	68
Текстилна	87
Трговина	19
Постављање електричне инсталација	23
Сакупљање секундарних сировина	17
Обрада метала	15
Здравство (ветерина)	6
Образовање (ауто школа)	3
Агенције (омладинска задруга)	3
у к у п н о	1.316

Општина Пландиште спада у најнеразвијеније општине у Републици Србији. Пољопривреда и текстилна индустрија су биле носиоци развоја ове општина. Данас у овим гранама број запослених је преопловљен , а по правилу плате бсу на најнижем нивоу.

ПРОБЛЕМИ:

• Недовољан број адекватно образованих и квалификованих људи међу локалном популацијом;

• Високе таксе и осетљивост бирократије у вези са потребама раста и проширења;

• Лоша инфраструктура, нарочито у селима.

Док је сасвим сигурно да ће подршка постојећим послодавцима бити критична компонента пландишатанске Стратегије општинског развоја, тренутна нестабилност на глобалном нивоу указује на то да је за општину подједнако важно да се локална економија разграна а и да осигура подршку сектора за запошљавање, у циљу дугорочног одрживог раста Мала и средња предузећа и предузетништво.

У земљама Европске уније, МСП и микро предузећа представљају 99% привреде и у великој мери доприносе привредном развоју. Из табеле која следи види се да то у **Пландишту н**ије случај, обзиром да већина малих предузећа послује у области трговине (продавнице) и традиционалних услужних делатности.

Досадашња релативно кратка историја предузетништва и развоја локалних предузећа у Србији у већем обиму, показује да је овај сектор вредан пажње, али је недовољни развијен. Искуство у оквирима ЕУ сугерише да држава (уз подршку регионализацији) може да допринесе повећању броја новоотворених предузећа и њиховој дугорочној одрживости. Деловањем на локалном нивоу, локална управа може да пружа подршку и промовише успостављање мреже сарадње између малих, средњих и микро предузећа и предузетника.

Пландиште има знатан потенцијал за развој нових предузећа. ,,CWOT'' анализа и анализа заинтересованих страна указују на то да могућности постоје у многим областима, укључујући туризам, малопродају, електронску трговину, прехрамбену и пољопривредну индустрију, експлоатацију геотермалних вода и екстремне спортове. Ова стратегија пружиће подршку Регионалном центру Банат да промовише и напослетку отпочне са пружањем саветодавних услуга предузећима, као и других механизама који за циљ имају да подстакну развој предузетништва и отварање нових предузећа

1.2. Јавни сектор

Уколико се посматра као засебан ентитет, јавни сектор има веома мали удео у бруто домаћем производу, али велики удео у степену запослености на локалном нивоу. Неке компоненте запослености у јавном сектору у многоме се могу посматрати као ,,фиксне'' – не у погледу броја запослених (који варира), него у погледу стабилности под-сектора у оквиру општине. Ови подсектори укључују здравство, образовање, полицију и послове локалне управе, као и неке децентрализоване делове централне власти (као што су пореска служба,катастар,социјалне установе). Друге компоненте могу изабрати да ли ће се лоцирати у општини или не. Ови под-сектори укључују регионалне службе (као што је РЦР), донаторске организације и организације које се баве великим пројектима, а можда и додатне децентрализоване компоненте централног и покрајинског управљања.

Иако је улога јавног сектора у доношења одлука на локалном нивоу лимитирана због постојања снажне централне власти, локална управа се укључује у пројектне циклусе

те тако поседује нове изворе финансирана па и степен самосталног доношења одлука расте, као и број приватних иницијатива.

Пољопривреда

Општина Пландиште је пољопривредна општина која је у највећој мери везана за призводњу у пољопривредном сектору.

Од укупне територије општине која износи 38.313,9 хектара, на њиве отпада 31.445,3 хектара или 82,07 % површине, воћњаци заузимају 168,6 хектара или 0,44 %, виногради 3,165 хектара или 0,008 %, ливаде 203,8 хектара или 0,53 %, пашњаци 2.482,7 или 6,48 %, рибњаци - трстици и мочваре заузимају 76,98 хектара или 0,20 %, шуме 224,24 хектара или 0,59%, остало земљиште 3.709,1 хектара или 9,68 % површине. На територији општине Пландиште заступљено је земљиште од I до VII бонитетске класе.

Од укупне површине под њивама, највише су заступљене II класа - 16,97 % , III класа - 27,56 %, IV класа - 33,58 % и V класа - 14,69 %.

пољопривредно земљиште у ха								
култура	класа							
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
њива	1413.8963	5337.2005	8666.5341	10558.3710	4620.3015	808.2279	38.8380	/
врт	/	/	/	/	/	/	/	/
воћњаци	114.8953	28.6909	26.3818	/	/	/	/	/
виногради	0.7231	0.9836	1.3680	0.0897	/	/	/	/
ливаде	/	18.8208	110.8774	20.8421	53.2647	/	/	/
пашњаци	73.2887	1243.4297	931.8504	152.8080	81.5693	/	/	/
трстици - мочваре	/	63.4114	13.5724	/	/	/	/	/
укупно	1602.8034	6692.5369	9750.5841	10732.1108	4755.1355	808.2279	38.8380	/

Што се тиче власничког односа, од укупне површине под њивама од 49,3 % или 15.505,01 хектара је у приватном власништву, а остала површина је у другим облицима својине.

На овим површинама се производи велика количина ратарских производа и то :

- кукуруз меркантилни покрива 23,44 %
- кукуруз семенски покрива 1,58 %
- сунцокрет покрива 12,19 %
- соја покрива 28,6 %
- шећерна репа покрива 0,27 %
- пшеница покрива 25,58 %
- озими јечам покрива 2,20 %
- уљана репица покрива 0,1

- остале културе покривају 2,87 %

Из горе приказаних података о заступљености појединих култура на територији општине Пландиште и ако узмемо у обзир само просечне приносе, видимо да општина Пландиште чини једну веома значајну сировинску базу што се тиче ратарских производа.

Ратарска производња у општини Пландиште заснована је у приватном сектору и носи карактеристике малих поседа, које су типичне на територији наше земље. Просечна величина тих поседа износи 4,42 хектара, а просечна величина парцела је 1,43 хектара.

Други део производње је организован кроз пољопривредна предузећа и задруге.

Носилац ове производње је Д.О.О " Полет " Дужине, а да се производња реализује преко такозваних радних јединица које би биле стациониране на месту старих друштава и то у:

- Пландишту
- Јерменовцима
- Великом Гају
- Старом Лецу

Поред Компаније "Агробанат" Пландиште, на територији општине Пландиште послују :

- ПДП "Хајдучица" Хајдучица
- Д.О.О "Јединство" Велика Греда
- Д.О.О "28 Март" Барице
- Д.О.О "Житобалат" Купиник
- ЗЗ "Маргита - Пландиште" Пландиште
- ЗЗ "Брзава" - Хајдучица
- ЗЗ "Агростеф" - Пландиште
- Д.О.О "АБ кооперација" Пландиште

Такође на територији општине Пландиште раде и две млина и то :

- Д.О.О "1.Октобар" Млин Пландиште
- Млин "Напредак " А.Д. Велика Греда

На основу горе изнетих података видимо да се на територији општине Пландиште годишње произведе значајна количина основних ратарских производа.

У наредном периоду треба изнаћи могућност да се помогне да ти прерађивачки капацитети достигну своју оптималну испуњеност у погледу расположивих капацитета.

Ово би у основи довело до апсорпције велике количине ратарских производа као и отварање могућности за упошљавање великог броја сеоског становништва које би могло да се укључи у одређени систем производње, где би производио за познатог купца и имао одређене гаранције.

б) Пропадање пољопривредне инфраструктуре

Пре неколико година изграђена је свеобухватна мрежа канала како би се вода доводила до поља, а потом по потреби одводила. Међутим, прелаз са система земљорадничких задруга на тржишну економију и касније нефункционалности тржишта у погледу пољопривредних производа довели су до пропадања инфраструктуре канала.

ц) Побољшано управљање пољопривредном производњом

Узгој стоке у исплативим количинама захтева релативно софистицирани систем како би производ могао бити пласиран на тржишту. Овај систем се распао у периоду преласка са социјалистичког система на тржишну економију, али сада га је држава поново успоставила. Као резултат тога, производња стоке порасла је за неких 15% и наставила је да се развија.

Иако је тренутна неефикасност пољопривредног сектора у Пландишту у великој мери ван контроле општине, постоји много тога што се може учинити на локалном нивоу. Ту спада следеће:

• Одређивање приоритета у улози општине у координацији комасације земљишта у приватном власништву кроз размену парцела, продају и прерасподелу;

• Проактиван развој односа са великим компанијама које своју делатност обављају ван општине, а које поседују велике парцеле пољопривредног земљишта на територији општине. Требало би их подстаћи да максимално повећају производњу и приносе на свом земљишту на обострану корист компанија и локалне економије;

• Израда предлога пројекта за обнављање и одржавање пољопривредних канала за наводњавање.

Робна размена општина Јужнобанатског округа са иностранством

Ред.бр.	Назив општине	Извоз I-IX2010	Увоз I- IX 2010	Салдо
1.	Алибунар	2.354.641	4.878.178	-2.523.537
2.	Бела Црква	3.031.812	542.109	2.489.703
3.	Вршац	132.655.374	110.855.685	21.799.689
4.	Ковачица	2.695.539	3.917.793	-1.222.254
5.	Ковин	19.282.181	6.891.466	12.420.715
6.	Опово	1.244.453	523.207	721.246
7.	Панчево	232.561.157	167.064.457	65.496.700
8.	**Пландиште**	**2.407.068**	**1.665.497**	**741.571**
9.	Јужни Банат	396.232.225	296.308.392	99.923.833

Највећи увозници- извозници

2. ЗАРАДЕ

Укупна просечна зарада у Републици Србији у септембру 2010. године износила је 48.016 динара, а по одбитку пореза и доприноса 34.570 динара.

У односу на претходни месец, септембарска зарада у просеку је номинално већа за 1,8%, а реално за 0,7%.

У поређењу са септембром претходне године, овогодишња септембарска зарада номинално је порасла за 10,2%, а у реалном смислу за 2,8%.

Просечна зарада у привреди, исплаћена у септембру текуће године, износила је нешто мање 45.604 динара.

У односу на претходни месец номинално је порасла за 2,3% а реално за 1,2%.

Просечна зарада у привреди, у септембру 2010. године у односу на септембар 2009. године, номинално је већа за 13,7% а реално за 6,1%.

Укупна просечна зарада без пореза и доприноса у Републици Србији исплаћена у септембру 2010. године износила је 34.570 динара.

У односу на просечну зараду без пореза и доприноса исплаћену у претходном месецу номинално је виша за 1,8% а реално за 0,7%.

Просечна зарада без пореза и доприноса у привреди, исплаћена у септембру текуће године, износила је 32.957 динара.

У односу на претходни месец номинално је већа за 2,4% а реално за 1,3%.

Просечна зарада без пореза и доприноса у привреди, у септембру 2010. године у односу на септембар 2009. године, номинално је већа за 13,9% а реално за 6,3%.

Просечна зарада у Војводини износила је 47.124 динара и имала је номиналан раст од 10,4% у односу на септембар 2009. године.

Просечна зарада у привреди износила је 45.447 динара и номинално је већа за 14,8% у односу на исти месец претходне године, док је реалан раст износио 6,3%.

Укупна просечна зарада без пореза и доприноса у Војводини у септембру 2010. године била је номинално виша за 2,1% у односу на претходни месец, односно кумулативно I-IX 2010. у односу на исти период претходне године забележен је номиналан раст од 6,7%.

Зараде по запосленом - септембар 2010. - по општинама:

	Просечна зарада	**Номинални индекси**		**Просечна зарада без пореза и доприноса**
		IX 2010	I-IX 2010	
		VIII 2010	I-IX 2009	
Република Србија	48.016		107,2	34.570
	45.604	101,8		32.957
Укупно		102,3		
Војводина	47.124	102.1	108,8	33.873
Укупно	45.447	103.3		32.748
Јужнобанатски округ	48.934	103,8	110,9	35.145
	48.889	106,1		35.165
Укупно				
Алибунар	31.283	99,3	96,7	22.456
Укупно	23.343	93,4		16.865
Бела Црква	37.760	117,6	101,2	27.190
Укупно	32.185	140,0		23.286
Вршац	57.006	101,2	109,7	41.053
Укупно	59.939	103,0		43.295
Ковачица	35.842	103,4	104,9	25.787
Укупно	29.562	102,5		21.280
Ковин	45.438	128,2	106,5	32,569
Укупно	43.222	154,8		31,073
Опово	37.727	105,0	107,3	27.215
Укупно	30.930	107,6		22.476
Панчево	51.574	101,4	113,6	36.960

Укупно	52.298	102,7		37.488
Пландиште	**32.698**	**103,2**	**117,3**	**23,921**
Укупно	**27.504**	**105,1**		**20,309**

На подручју јужнобанатског региона укупна просечна зарада исплаћена у септембру 2010. године износила је 48.934 динара.

У односу на просечну зараду исплаћену у августу 2010. године номинално је виша за 3,8%.

Просечна зарада у привреди, исплаћена у септембру текуће године, износила је 48.889 динара. Номинални индекс IX 2010 / VIII 2010 износи 106,1.

Просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у септембру 2010. године износи 35.145 динара (у привреди 35.165 динара).

Највише просечне зараде без пореза и доприноса, исплаћене у привреди, односе се на општину Вршац 43.295 динара и град Панчево 37.488 динара, док је најнижу зараду забележила општина Алибунар 16.865 динара.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

3.1. Демографски показатељи

Општина Пландиште обухвата површину од 383 км2 на којој живи 13 377 становника у 14 насеља, односно 35 становника на км2, што је знатно ниже од републичког просека који износи 85 становника на км2.

Окрузи/ Општине	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.
Република Србија	5.794.834	6.162.321	6.678.247	7.202.915	7.729.246	7.576.837	7.498.001
Војводина	1.640.599	1.698.640	1.854.971	1.952.560	2.034.782	1.970.195	2.031.992
Јужнобанатски округ	279.092	292.125	320.187	221.285	340.189	315.633	313.937
Општина Пландиште	**19.223**	**19530**	**19 455**	**17.882**	**16.138**	**14.581**	**13377**

Подаци о насељима (тип насеља, број становника и површина 2005)

Ред.број.	Насељено место	Тип насеља	Број становника	Удео %
1.	Банатски Соколац	рурални	366	2,74
2.	Барице	рурални	598	4,47
2.	Велика Греда	рурални	1374	10,27
3.	Велики Гај	рурални	790	5,90
4.	Дужине	рурални	219	1,64
5.	Јерменовци	рурални	1033	7,72
6.	Купиник	рурални	349	2,61
7.	Лаудоновац	рурални	24	0,18
8.	Маргита	рурални	1047	7,83
9.	Марковићево	рурални	216	1,61
10.	Милетићево	рурални	622	4,65
11.	Пландиште	рурални	4270	31,92
12.	Стари Лец	рурални	1094	8,18
13.	Хајдучица	рурални	1375	10,28

Подаци о насељима (тип насеља, број становника и површина), 2005. Кретање броја становника по званичним пописима - Општину Пландиште чини 14 насеља – Пландиште са 4270 становника (31,92% од укупног броја становника Општине) и 12 села са укупно 9107 становника. Општина Пландиште је рурална средина.

Процена броја становника Републичког завода за статистику показује да је процена за 2008. годину 12.005 становника што је у односу на 2002 годину пад за 1372 становника односно 10.26%.

Што се тиче миграција становништва, у општини Пландиште било је већег исељавања. У периоду од 2002 до 2007 миграциони салдо износио је -387, а природни пораст у истокм периоду -993.

У погледу полне структуре, однос мушког и женског дела популације у општини Пландиште је приближно једнак, тачније има 50,45% жена, према 49,55% мушкараца. У Републици овај однос је 48,6% мушкараца и 51,4% жена.

Полна структура становништва

Окрузи/Општине	Укупно	Мушкарци	Жене	% мушкараца	% жена
Република Србија	7.498.001	3.645.930	3.852.071	48,6	51,4
Војводина	2.031.992	984.942	1.047.050	48,5	51,5
Јужнобанатски округ	313.937	153.129	160.808	48,8	51,2
Општина Пландиште	**13.377**	**6629**	**6748**	**49,55**	**50.45**

Етничка структура општине Пландиште

	Општина		Округ	
	Број	Удео у укупном становништву %	Број	Удео у укупном становништву %
Срби	7540	56,4	220.641	70,28
Црногорци	20	0,1	1.715	0,55
Југословени	300	2,2	5.687	1,81
Албанци	9	0,1	-	-
Бошњаци	1	0,007	-	-
Бугари	23	0,2	-	-
Буњевци	10	0,1	-	-
Власи	/		-	-
Горанци	/		-	-
Мађари	1619	12,1	15.444	4,92
Македонци	1297	9,7	7.636	2,43
Муслимани	14	0,1	-	-
Немци	32	0,2	-	-
Роми	269	2,00	6.268	2,0
Румуни	965	7,2	21.618	6,86
Руси	2	0,01	-	-
Русини	7	0,05	-	-
Словаци	725	5,4	15.212	4,84
Словенци	62	0,5	-	-
Украјинци	1	0,007	-	-
Хрвати	69	0,5	2.140	0,68
Чеси	1	0,007	1.199	0,38
Остали	46	0,3	4.757	1,51
Неопредељени	241	1,80	6.207	1,98
Регионална припадност	7	0,05	-	-
Непознато	117	0,9	5.413	1,72
Укупно	13.377	100	313.937	100

Старосне структуре становништва у Општини, највише је становништва између 40 и 59 године живота, 28,62%. Становништво до 19 година старости чини 20,82% укупног становништва Општине, а становништва изнад 60 године живота 24,39. Приближно половина становништва (44,50%) је млађе од 40 година.

Старосна структура становништва:

Старосна група	Република Србија	АП Војводина	Јужнобанатски округ	Општина Пландиште	%
0-19	1.672.421	459.991	71.065	2.785	20.82
20-39	1.979.451	545.908	82.856	3.166	23,68
40-59	2.113.919	581.834	90.767	3.828	28,62
60-79	1.538.812	396.523	61.352	3.263	24,39
80-	145.477	39.174	5.978	315	2,35
Нерегистровани	47.921	8.562	1.919	47	0,35
Укупно	7.498.001	2.031.992	313.937	13.377	100

Велики број становника спада у категорију радно-способног становништва (58,10%), што представља добар потенцијал за економски развој Општине.

Просечна старост у општини Пландиште (42,32 године) виша је од републичке (40.3), војвођанске (39,8) и просечне старости карактеристичне за Јужнобанатски округ (39,96).

Активног становништва (у које спадају лица стара 15 и више година која обављају занимање, незапослена лица која траже посао и лица која су привремено прекинула занимање због служења војног рока) у Општини има 47,36%. С друге стране, неактивно становништво подељено је у три групе: становништво са личним примањима (лица са пензијом, приходима од имовине или другим стални личним приходима), издржавано становништво и становништво које живи у иностранству мање од једне године.

Општа стопа активности, као однос активног и укупног становништва, у општини Пландиште је неповољна (52,64%), што значи да постоји већи број неактивног од активног становништва, што је карактеристично и за Републику (45,3%) и за подручје Војводине (44,9%), као и Јужнобанатског округа (45,4%). Од 6336 становника општине Пландиште која припадају старосној групи од 15 до 60 година старости, односно категорији радно способног становништва, активно је 2342 људи, односно стопа искоришћености радно-способног контигента је 36,96% и знатно је нижа од републичког просека (67,5%).

Стопа запослености активног становништва, износи 36,96%.
Становништво према активности:

Окрузи/Општ	Укупно	Активно	Износ у %	Лица са лич.прим.	Издрж.	У ионост. до 1 год.
Република Србија	7.498.001	3.398.227	45,3	1.511.816	2.570.639	17.319
Војводина	2.031.992	912.800	44,9	408.999	706.843	3.350
Јужнобанатски округ	313.937	142.906	45.4	56.699	113.988	744
Општина Пландиште	**6336**	**2342**	**36,96**	**4.342**	**2.785**	**1050**

Учешће пољопривредног у укупном становништву износи 8,39% (4.566 лица), док је учешће у укупном активном становништву 18,55%.

Образовноа структура становништва старијег од 15 година,(45.957 становника) према попису из 2002. године, највећи број становника има потпуну или делимичну основну школу (46,51%), а проценат становника са завршеном средњом школом износи (42,01%), док је 4,37% са вишом и високом стручном спремом. Збир процента вишег и високог образованог становништва (8,74 %) је нижи од вредности за Републику (13,2%), као и Војводину (11,3%) и Округ (10%).

4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ –Пландиште

4.1. Кретање незапослености у последње три године

Као доминатно угрожена категорија појављују се лица у старосној доби од 30 до 39 година и лица старија од 50 година која долазе из радног односа из предузећа чије је пословање озбиљно угрожено глобалном економском кризом или предузаћа која су након аукцијске или тендерске приватизације доведена пред стечај или затворена.

Лоша перспектива, је пре свега из разлога кашњења у економском реструктурирању, ниског прилива страних и домаћих инвестиција и недовољно диверсификованом привредном структуром. У периоду од 2007 до краја 2009 бележи се пад слободних радних места уз континуирано повећање учешћа приватног сектора. У поменутом периоду дошло је и до смањења броја запослених радника

Број лица на евиденцији од 01.01.2008.године до 01.12.2010.године		
	ПЛАНДИШТЕ	**ФИЛИЈАЛА**
01.01.2008	1.515	12.090
01.02.2008	1.513	12.122
01.03.2008	1.503	12.071
01.04.2008	1.503	11.847
01.05.2008	1.467	11.659
01.06.2008	1.373	11.395
01.07.2008	1.373	11.176
01.08.2008	1.306	11.019
01.09.2008	1.325	10.952
01.10.2008	1.350	10.947
01.11.2008	1.297	10.835
01.12.2008	**1.309**	**10.765**
01.01.2009	1.297	10.656
01.02.2009	1.301	10.730
01.03.2009	1.327	10.758
01.04.2009	1.353	10.942
01.05.2009	1.398	11.026
01.06.2009	1.398	11.101
01.07.2009	1.424	11.202
01.08.2009	1.414	11.119
01.09.2009	1.388	10.952
01.10.2009	1.412	10.914
01.11.2009	1.372	10.554
01.12.2009	**1.394**	**10.636**
01.01.2010	1.375	10.723
01.02.2010	1.401	10.889
01.03.2010	1.439	11.112
01.04.2010	1.487	11.135
01.05.2010	1.498	11.153
01.06.2010	1.488	11.025
01.07.2010	1.505	11.036
01.08.2010	1.500	10.877
01.09.2010	1.510	10.824
01.10.2010	1.531	10.986
01.11.2010	1.492	11.019
01.12.2010.	**1.513**	**11.238**

Што се тиче броја регистрованих незапослених лица – активних тражилаца запослења, знатно је увећан у односу на претходне две године.

Статистички показатељи активности локалног тржишта рада у општини Пландиште показују тенденцију присутну низ година која је својствена и другим деловима земље у мањој или већој мери као што су:

- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге;
- велико учешће дугорочно незапослених;
- неповољна квалификациона структура незапослених;
- висока стопа незапослености младих;
- велико учешће жена у укупној незапослености;
- велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама (особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и др.).

Уочени трендови на нивоу Филијале пресликавају се и на вршачко тржиште рада – опада проценат учешћа ризичних категорија незапсолених лица (жена, младих, лица без квалификација) осим у категорији дугорочно незапослених лица и поред чињенице да се број регистрованих лица у овим категоријама у апсолутном броју повећава.

4.2. Старосна структура

Незапослена лица према старост и полу на крају извештајног месеца текуће године

Године		**Општина Пландише**	**Филијала Вршац**
Укупно	Укупно	1.492	11.019
	Жене	686	5.291
15-19	Укупно	65	376
	Жене	20	159
20-24	Укупно	157	1.292
	Жене	59	612
25-29	Укупно	202	1.514
	Жене	93	772
30-34	Укупно	168	1.463
	Жене	64	776
35-39	Укупно	195	1.354
	Жене	106	738
40-44	Укупно	174	1.155
	Жене	93	599
45-49	Укупно	160	1.131
	Жене	85	584
50-54	Укупно	171	1.258
	Жене	82	576
55-59	Укупно	168	1.116
	Жене	58	441
60-65	Укупно	42	360
	Жене	4	34

* према новој методологији старосна структура од 2009. године прати се на приказан начин

Доминантно угрожена категорија јесу лица у старосној доби од 31 до 40 година и лица старија од 50 година.

4.3.Структура лица према дужини чекања на запослење

Месец / Година		Пландиште	Филијала Вршац
Укупно	Укупно	1.492	11.019
	Жене	586	5.291
До 3 месеца	Укупно	155	1.390
	Жене	68	623
3-6 месеци	Укупно	135	878
	Жене	47	361
6-9 месеци	Укупно	142	778
	Жене	48	341
9-12 месеци	Укупно	104	694
	Жене	44	279
1-2 године	Укупно	344	1.971
	Жене	156	909
2-3 године	Укупно	145	1.105
	Жене	63	560
3-5 година	Укупно	195	1,589
	Жене	91	781
5-8 година	Укупно	168	1.096
	Жене	69	534
8-10 година	Укупно	58	468
	Жене	37	256
Преко 10 година	Укупно	50	1.050
	Жене	38	647

Према методологији дугорочно незапосленим лицима сматрају се лица која дуже од 12 месеци чекају на запослење.

У односу на 2008. годину дупло је више регистрованих лица која чекају на запослење до једне године, а смањен је број лица која чекају дуже од десет година на запослење.

Дугорочно незапослено је 960 лица.

4.4. Квалификациона и полна структура незапослених

Степен стручне спреме		Општина Пландише	Филијала Вршац
Укупно	Укупно	1492	11.019
	Жене	686	5.291
I	Укупно	533	3.988
	Жене	241	1.972
II	Укупно	108	768
	Жене	59	371
III	Укупно	400	2.603
	Жене	145	952
IV	Укупно	376	2.845
	Жене	208	1.556
V	Укупно	2	57
	Жене	0	8
VI-1	Укупно	41	415
	Жене	20	250
VI-2	Укупно	3	37
	Жене	1	21
VII-1	Укупно	29	297
	Жене	12	159
VII-2	Укупно	0	7
	Жене	0	1
VIII	Укупно	0	2
	Жене	0	1

У поређењу са 2008. годином број незапослених лица са седмим степеном стручне спреме је уочљиво порастао. На евиденцији НСЗ 115 лица је без основне школе.

4.5. Запошљавање и престанци радног односа

Број запослених и стопа запослености:

Месеци		Општина Пландиште	Филијала Вршац
П.Г	X	58	419
	XI	20	225
	XII	62	558
Т.Г	I	35	259
	II	17	170
	III	19	250
	IV	28	281
	V	32	233
	VI	6	41
	VII	39	257
	VIII	22	108
	IX	30	144
	X	17	130

Према објављеним извештајима Републичког завода за статистику. У периоду 2007-2010. година изгубљено је 2074 радних места. Стопа запослености у јуну 2010. пала је на најнижу вредност у посматраном периоду.

Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да ми Национална служба за запошљавање посредује у запошљавању.

То значи да више не постоји обавеза послодаваца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о прјави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

СЗ	2008			2009			2010		
	Број потписаних уговора	Укупно лица	Износ у динарима	Број потписаних уговора	Укупно лица	Износ у динарима	Број потписаних уговора	Укупно лица	Износ у динарима
Пландиште	8	8	1.040.000	10	10	1.625.000	4	4	640.000

НЗ	2008			2009			2010		
	Број потписаних уговора	Укупно лица	Износ у динарима	Број потписаних уговора	Укупно лица	Износ у динарима	Број потписаних уговора	Укупно лица	Износ у динарима
Пландиште	12	27	4.420.000	37	68	8.840.000	9	32	5.120.000

2009. године ПО ПРОГРАМУ АПВ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА РЕГИТРАЦИЈУ ПОЉОПРИВРЕДНИХ ГАЗДИНСТАВА У ОПШТИНИ ПЛАНДИШТЕ ЈЕ ЗАПОСЛЕНО 12 ЛИЦА

Пријављене потребе за запошљавањем по месецима и општинама

Месеци		**Општина Пландиште**	**Филијала Вршац**
П.Г	Укупно П.Г.	92	412
	X	56	307
	XI	9	53
	XII	27	52
Т.Г	Укупно Т.Г	48	288
	I	2	13
	II	1	25
	III	3	18
	IV	6	33
	V	14	37
	VI	14	25
	VII	3	9
	VIII	2	4
	IX	3	57
	X	0	67

*стање на дан 31.12. наведене године
**стање на дан 30.06.2010. године
*** На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр.36/2009 од 15.05.2009. године).

Заснивање радног односа по месецима

Месеци		**Општина Пландиште**	**Филијала Вршац**
П.Г	Укупно П.Г.	276	2.240
	X	110	758
	XI	46	525
	XII	120	957
Т.Г	Укупно Т.Г	814	6.459
	I	74	699
	II	36	484
	III	58	613
	IV	46	629
	V	51	611
	VI	98	487
	VII	109	677
	VIII	116	517
	IX	139	939
	X	87	803

Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем.

Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да ми Национална служба за запошљавање посредује у запошљавању.

То значи да више не постоји обавеза послодаваца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о прјави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

Пад процентуалног учешћа пријављених слободних послова у краћем трајању или на одређено време вероватно је везан за методолошке измене у начину регистровања пријављених потреба. Може се предпоставити да послодавцио чешће поверавају Националној служби за запошљавање попуну дугорочнијих послова, те се тако уочава и тренд повећања броја пријављених потреба на неодређено време. Обрнути тренд се уочава када се анализирају регистровани случајеви запошљавања. Број случајева запошљавања на одређено време повећан је у односу на периоду децембар 2009.године.

године за 1,33 процентна поена што представља очекивану појаву која прати тренд либерализације тржишта рада – све већи број краткорочнијих и мање стабилних послова.

2. Стање образовања

У образовној структури становништва старог 15 и више година, према попису из 2002. године, највећи број становника је завршио само основну школу (41,33%), а проценат становника са завршеном средњом школом (35,5%), док је 8,74% са вишом и високом стручном спремом. Проценат више и високо образованог становништва је нижи од вредности за Републику (13,2%), као и Војводину (11,3%) и Округ (10%).

Образовна структура становништва

Без школе је 3423 лица, односно 26,29% становништва преко 15 година, што је знатно више од републичког просека (6,7%), као и просека за Војводину и Јужнобанатски округ (5,3% и 6,2%, респективно). Од 3423 лица у општини која се категоришу као неписмени, 856 без основне школе, 312 са завршеним 1 до 3 разреда, 2255 са завршеним 4 до 7 разреда.

Скоро половина становништва општине преко 15 година (46,51 %) је на нивоу основног и нижег образовања, што захтева додатно ангажовање на подизању образовног нивоа становништва.

По подацима добијеним из основних школа са подручја, у последњих 10 година основну школу није завршило 32 деце.

II. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. Циљеви

Уважавајући смернице и препоруке нове Еврпске стратегије 2020 за раст и развој, и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени приоритети који ће се реализовати у 2011. години.

Сходно предходно изнетом и циљеви активне политике запошљавања у наредном периоду на локалном нивоу усмерени су на:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију.

Због ограничених средстава које је могуће од стране локалне самоуправе ангажовати само део мера је могуће и реализовати у 2011-ој години.

2. Приоритети

Подстицање запошљавања, социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, као и повећање нивоа образовања незапослених се остварује реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања:

Приоритети активне политике запошљавања у 2011. години остваривање се реализацијом појединачних циљева и утврђених задатака за достизање конкретног циља, и то кроз:

1. Подстицање запошљавања младих до 30 година старости

1.1. Реализација програма самозапошљавања и отварања радних места

2. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица

2.1. Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом и отежаним фактором запошљивости кроз програм обука и самозапошљавања.

2.2. Издвајање подстицајних средстава за послодавце за опремање и прилагођавање радног места.

3. Јачање улоге социјалних партнера и унапређење социјалног дијалога

3.1. Јачање социјалног дијалога и успостављање социјалног партнерства у решавању проблема незапослености на свим нивоима,

3.2. Формирање и пружање техничке и друге помоћи у раду Савета за запошљавање

III. МЕРЕ ПОДСТИЦАЈА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2011. ГОДИНИ

Мерама локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање у сарадњи са свим релевантним чиниоцима а посебно са Националном службом за запошљавањеавање активно ће бити пружена подршка реализацији мера активне политике запошљавања као што су:

1. Запошљавање незапослених лица путем субвенција за самозапошљавање

Јавни позив за самозапошљавање расписаће Председник Општине, на који ће се пријављивати незапослена лица са евиденције НСЗ. Јавни позив ће садржати услове које незапослена лица треба да испуне. Одлуку о избору лица којима се одобравају средства за самозапошљавање, доноси Председник Општине на предлог посебне комисије.

Комисију за разматрање пријава и бизнис планова кандидата чине три члана које именују Председник Општине, Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, чији је задатак да размотри благовремене пријаве и сачини предлог одлуке.

Приоритет приликом избора за доделу средстава за самозапошљавање имаће најбољи бизнис планови и теже упошљива лица.

Мера обухвата субвенцију за самозапошљавање у једнократном износу од 160.000,00 са обавезом обављања делатности и уредног измиривања обавеза према држави у року од годину дана.

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Општине Пландиште за 2011. годину, у износу од 100.000,00 динара. Планирано учешће министарства 800.000,00 динара и других донатора 700.000,00 динара.

Уговором између Општине и Националне службе за запошљавање регулисаће се међусобна права и обавезе у погледу реализације и спровођења мере. Општинска управа закључује уговор између управе и лица коме је субвенција одобрена.

2. Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места

Субвенције за отварање нових радних места у једнократном износу намењене су послодавцима који ће запослити лица са евиденције Националне службе за запошљавање, на неодређено време са пуним радним временом.

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од 100.000,00 динара.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Општине за 2011. годину, у износу од 300.000,00 динара уз учешће Министарства од 300.000,00 дианра.

Субвенције може остварити послодавац под условом да није смањио број запослених за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев.

Приоритет у додели субвенције утврђује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет у одобравању имаће послодавци који запошљавају лице које припада категорији теже запошљивих незапослених лица као што су особе са инвалидитетом, вишак запослених, избегла и расељена лица, Роми, жене, дугорочно незапослена лица и незапослени без квалификација или нискоквалификовани.

Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места на територији Општине за 2011. годину, расписаће Председник Општине.

Одлуку о додели субвенције послодавцима за отварање нових радних места на територији Општине , донеће Председник Општине на предлог посебне комисије.

Комисију чине три члана које именују Председник Општине , Национална служба за запошљавање и Савет за запошљавање, и њен задатак је да размотри пријаве послодаваца за доделу субвенције за отварање радног места и да сачини предлог одлуке.

На основу Одлуке Председника Општине ,Општинска управа , по овлашћењу Председника , и подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења Одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата субвенције.

3. Програми додатне обуке и образовања ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места и за тржиште рада

Образовни систем карактерише недовољна усклађеност са стварним потребама на тржишту рада. Стога је основни циљ реализације ове мере да се повећа запосленост и продуктивност незапослених лица, кроз прилагођавање понуде рада са захтевима послодаваца. Циљне групе су често млади, дугорочно незапослени и вишкови запослених са неодговарајућим знањима и вештинама као и лица са незавршеном основном школом.

Како Национална служба за запошљавање спроводи програм обуке младих незапослених лица IV - VIII степена стручне спреме за запошљавање, самозапошљавање и тражење посла и обуке, Акционим планом су предвиђени видови обуке одређених категорија незапослених лица, и то:

- основна информатичка обука за 10 лица (приоритет приликом увођења у обуку имаће ризичне категорије незпослених лица)
- почетни курс енглеског језика за 10 лица (приоритет приликом увођења у обуку имаће ризичне категорије незапослених лица)
- образовање одраслих кроз ДИЛСД програм (75лица)

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Општине за 2011. годину, у износу од 200.000,00 динара уз учешће министарства од 200.000,00 динара и донатора .

Носиоци реализације додатне обуке и образовања одредиће се у спроведеном поступку јавне набавке.

Основна школа “Јован Јовановић Змај“ из Хајдучице пријавила се, споразумно са остале две школе за пројекат „Друга шанса“ који предвиђа образовање одраслих (75 лица),

који немају завршену основну школу. На евиденцији НСЗ налази се 115 лица који немају завршену основну школу. Вредност овог пројекта биће утврђена накнадно.

IV НОСИОЦИ И НАДЛЕЖНОСТИ У РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ ЗА 2011 ГОДИНУ

Све предвиђене мере у овом плану спроводиће се у складу са договореним надлежностима свих укључених актера на локалном нивоу и то: Локалне самоуправе са подручја Општине Пландиште, Филијале НЗС у Вршцу, Експозитуре Пландиште, Савет за запошљавање, и сви остали актери укључени на локалном нивоу по питањима решавања незапослености и државни органи, институције и социјални партнери који делују на подручју Општине ПЛАНДИШТЕ или Јужног Баната а у складу са њиховим надлежностима. Овај план је у складу са основним циљевима и предвиђеним активностима.

Табела приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ ЗА 2011 годину

Програми мере, активности	**Очекивани резултат**	**Индикатори**	**Носиоци активности и рок**	**Потребна финансијска средства у РСД**	**Основна средства**		
					Буџет локалне заједнице	**Донације, кредити, друго**	**Републички Буџет**
Програм субвенционисаног запошљавања 10 лица	Повећан број предузетника из социјално угрожених гупа	Број лица која су регистровала свој предузетнички бизни	ЛС, НСЗ 2011.	1.600.000,00	100.000,00	700.000,00	800.000,00
Програм доделе 6 субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећање запошљавања лица из социјално угрожених група	Број новоотворених радних места	ЛС, НСЗ 2011.	600.000,00	300.000,00		300.000,00
Програм обуке за 20 ЛИЦА уз приоритет учешћа теже упошљивих лица	Брже запошљавање циљне групе	Број лица	ЛС, НСЗ 2011.	400.000,00	200.000,00		200.000,00
Образовање одраслих незапослених 75 лица кроз ДИЛС програм (двогодишњи програм)	Смањење броја без завршене основне школе за 50% и повећање бероја запослених из те категорије	Број лица који су завршили основну шклолу и који се запослили	Основне школе, ЛС, НСЗ 2011/2012	* вредност пројекта биће утврђена накнадно			

V РЕЗИМЕ

Имајући у виду ситуацију на локалном нивоу, расположиве ресурсе и текуће проблеме Савет за запошљавање је издвојио као приоритетне, следеће групе проблема:

1. Потражња за запошљавањем је мала и углавном се односи на услужне делатности
2. Мале зараде у пољопривреди и текстилној индустрији што утиче на одлив младих и образованих у друге средине
3. Највећи број незапослених нема одговарајућу стручну спрему
4. Не поседују информатичке вештине и не познају језике ЕУ
5. Значајан број незапослених нема завршену основну школу

У периоду транзиције после завршених ратова и изолације у земљи где су економски услови веома неповољни и где је и општа популација материјално угрожена, незапоселна лица су посебно рањива популација, (немогућност запошљавања, нижи ниво образовања, неадекватне школе,). Савет за запошљавање је дошао до сазнања да су запошљавање, посебно теже упослових категорија кроз самозапошљавање и субвенционирањем нових запошљавања код послодаваца као и специфичне обуке које има се стичу вештине, проблеми циљне популације, те смо у Локалном акционом плану предвидели 4 мере подстицајне активне политике запошљавања у 2011. години. За решавање наведених проблема потребан је напор шире заједнице, државе и донатора из иностранства, како би се проблем што брже и ефикасније решили.

Специфични циљеви:

1.У 2011 повећати запосленост кроз самозапошљавање за 20 лица

1.1.У 2011. години за најмање за 10 незапослених лица обезбедити програме самозапошљавања (1.600.000,00 динара)

1.2.У 2011 за најмање 6 незапослених лица обезбедити запошљавање кроз програме давања субвенција послодавцима (600.000,00 динара)

1.3. У току 2011 за најмање 20 незапослених лица обезбедити програме обуке за стицање нових вештина (400.000,00 динара)

1.4. У току 2011/2012 за најмање 75 лица обезбедити кроз програм образовања одраслих „Друга шанса“ завршетак основне школе(износ ће бити накнадно утврђен)

РЕСУРСИ/БУЏЕТ

Процењено је да ће за реализацију Локалног акционог плана 2011 бити укупно потребно 2.600.000,00 динара-донатори 700.000,00 динара, Министарство 1.300.000,00 динара и општина 600.000,00 динара.

Средства за реализацију овог ЛАП обебеђиваће се из различитих извора: из буџета локалне самоуправе , из буџета Републике Србиј, од донатора и из других извора.

АРАНЖМАНИ ЗА ПРИМЕНУ

Аранжмани за примену ЛАП општине Пландиште обухватају локалне структуре и различите мере и поцедуре које ће осигурати његово успешно спровођење

Структуру за управљање процесом примене ЛАП, након његовог усвајања, представљаће Савет за запошљавање као и корисници.

Савет има следеће задатке:

- у потпуности одговара за вођење целокупног процеса примене ЛАП
- именује локалне тимове/комисије за управљање пројектима који настану као резултат операционализације ЛАП
- одржава контакте са свим учесницима у реализацији ЛАП
- управља процесом праћења (мониторинга) и оцењивањем успешности (евалуације ЛАП)

Одржава контакте са јавношћу и носиоцима локалне власти.

Оперативну структуру за примену ЛАП чиниће институције, организације и тимови/комисије формирани у циљу непосредне реализације плана и пројеката развијених на основу ЛАП.

ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА УСПЕШНОСТИ

Мониторинг спроводиће се континуирано уз анализа података и доношење оцене успешности периодично на Општинском већу општине Пландиште.

Финална евалуација обавиће се на крају 2011. године

Кључни индикатори:

-Број лица који су регистровали свој преузетнички бизнис
- Број новотворених радних места
- Обухват теже упошљивих категорија
- Ниво укључености различитих актера
- Обим финансијских средстава
- Структура финсијских средстава (буџет општине, буџети донатора и други извори)

Методе и технике мониторинга и евалуације: користиће се стандарни сет алата као што су евидентирање корисника, интервјуи са корисницима (упитници, анкете, разговори), извештавање, званичне евиденције...

Одговорност: Савет за запошљавање