



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

Година XXIX

Број 2

28.01.2013.

Годишња претплата
1450,00 динара

9.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ за 2013.годину

Пландиште, јануар 2013. године

Локалним Акционим планом запошљавања Општине Пландиште за 2013. годину (у даљем тексту ЛАПЗ) као основним инструментом за спровођење активне политика запошљавања у 2013 години у општини Пландиште утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености. Правни основ за доношење ЛАПЗ је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/10), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити ЛАПЗ.

У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, ЛАПЗ је у сагласности са Националним акционим планом за запошљавање за 2013. годину („Службени гласник РС”, број 117/2012)

Тачком 9. Националног акционог плана за запошљавање за 2013. предвиђено је „Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе):

Територијална аутономија односно јединица локалне самоуправе, може до 31. јануара 2013. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев министарству надлежном за запошљавање за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве јединица локалне самоуправе, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

У 2013. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- субвенције за самозапошљавање;
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима;
- стручна пракса - ради стицања практичних знања и вештина за самосталан
- рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање средњим
 - образовањем, без обзира на године живота;
 - стицање практичних знања уз заснивање радног односа, за лица без квалификације;
 - јавни радови.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/09 и 88/10) може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава;

- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености јединице локалне самоуправе,
- индикатори на локалном тржишту рада,
- предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост.

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2013. години имају:

- неразвијене јединице локалне самоуправе - утврђене у складу са посебним прописом Владе,
- програми и мере предвиђени локалним акционим плановима запошљавања који укључују теже запошљива лица и лица у стању социјалне потребе и
- захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су формирале локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојиле заједнички план запошљавања за подручје тех јединица локалних самоуправа.

НСЗ ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.“

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености(„Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/10)

Општи циљ

Општи циљ политike запошљавања на подручју општине Пландиште је повећање запослености и подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица.

Специфични циљеви:

- I Подстицање и отварања нових 10 радних места (додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места);
- II Подстицање самозапошљавања и смањење броја незапослених за 5 (субвенције за самозапошљавање);
- III Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група кроз јавне радове – 27 лица;
- IV Подстицање запошљавања младих 8 (стручна пракса)
- V Унапређење социјалног дијалога на територији Општине.

Успешно остваривање ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога поред Општинске управе и Савета за запошљавање, у припреми и изради ЛАПЗ учествовали су: Национална служба за запошљавање – Филијала Вршац, Испостава Пландиште, Удружење предузетника, послодавци и невладине организације које се баве проблематиком инвалидних лица.

I АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ

Пландиште је једна од пограничних општина Јужног Баната. Граница општине Пландиште се једним делом наслажа на канал Дунав – Тиса-Дунав, који ствара могућност за развој воденог саобраћаја.

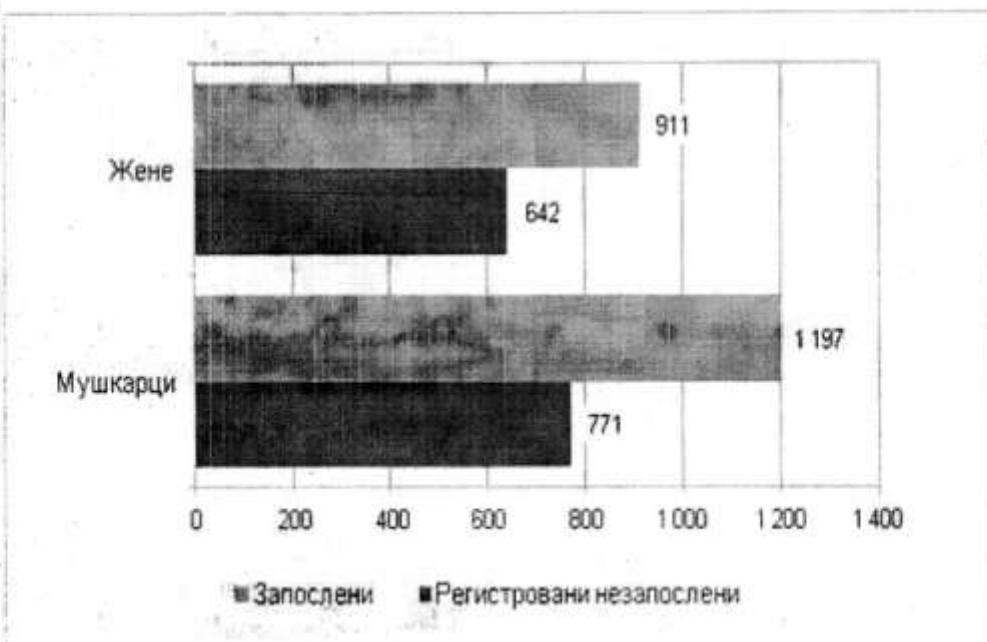
На овом простору изграђен је велики број двораца – летњих резиденција, са веома лепим парковима. По стилу градње углавном припадају класицизму /дворац «Капетаново», дворац на Јагодићу, два двораца крај Старог Леца, дворац у Хајдучици.

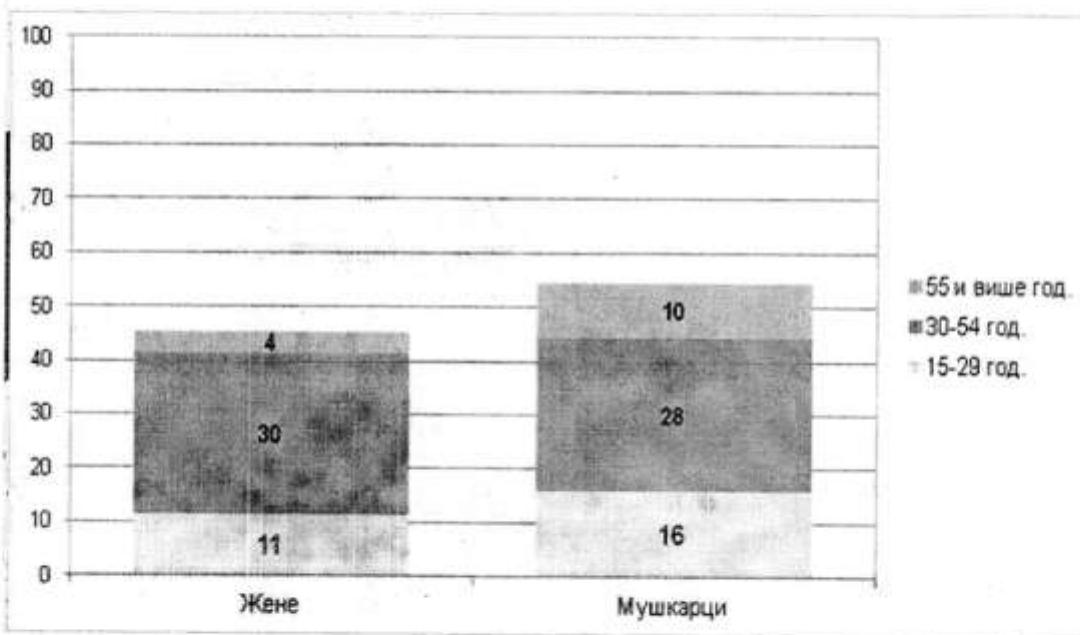
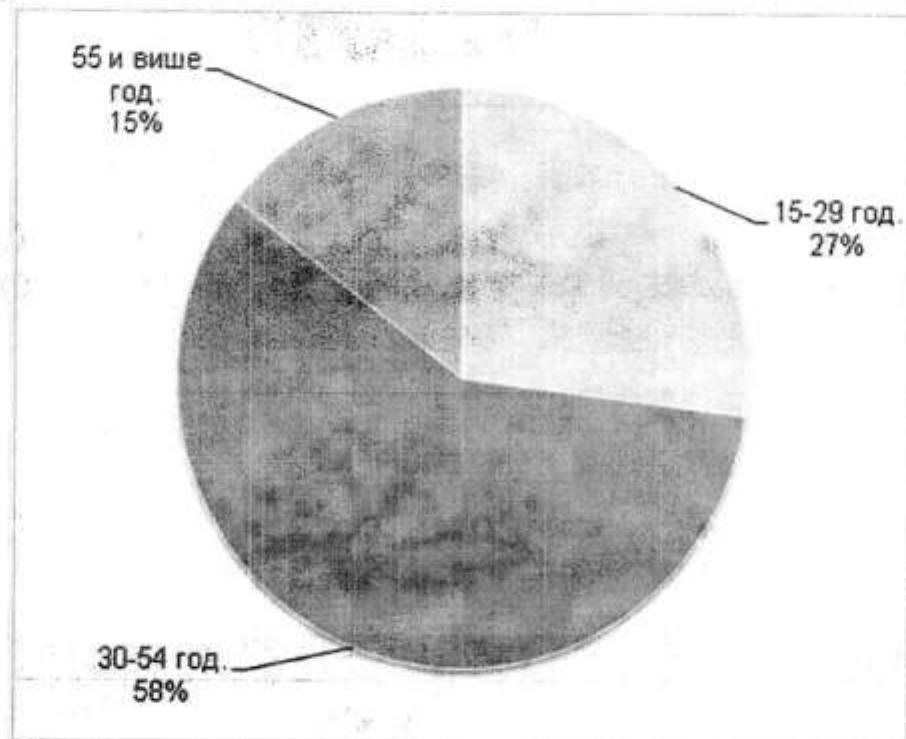
На великом простору некадашњих пустара, откријена су налазишта нафте и гаса. Развијена је пољопривредна производња, млинска и прехранбена индустрија. У околини има доста ловних подручја, док се на каналу Дунав - Тиса – Дунав, Брзави и речици Моравици развија риболов.

Површина:	383 км2
Број насеља:	14
Број становника:	11.336
Укупан број запослених:	2108
Укупан број незапослених (децембар 2012):	1567
Запослени у предузећима, задругама и др. орг. око	75,00%
Запослени у јавном сектору:	око 25,00%
Нето зарада по запосленом:	26.940,00 динара
Пољопривредна површина /друштвена и индивидуална пољ.газдинства	34.245 ха
Укупна обрасла шумска површина	167 ха
Укупна дружина путева:	163 км

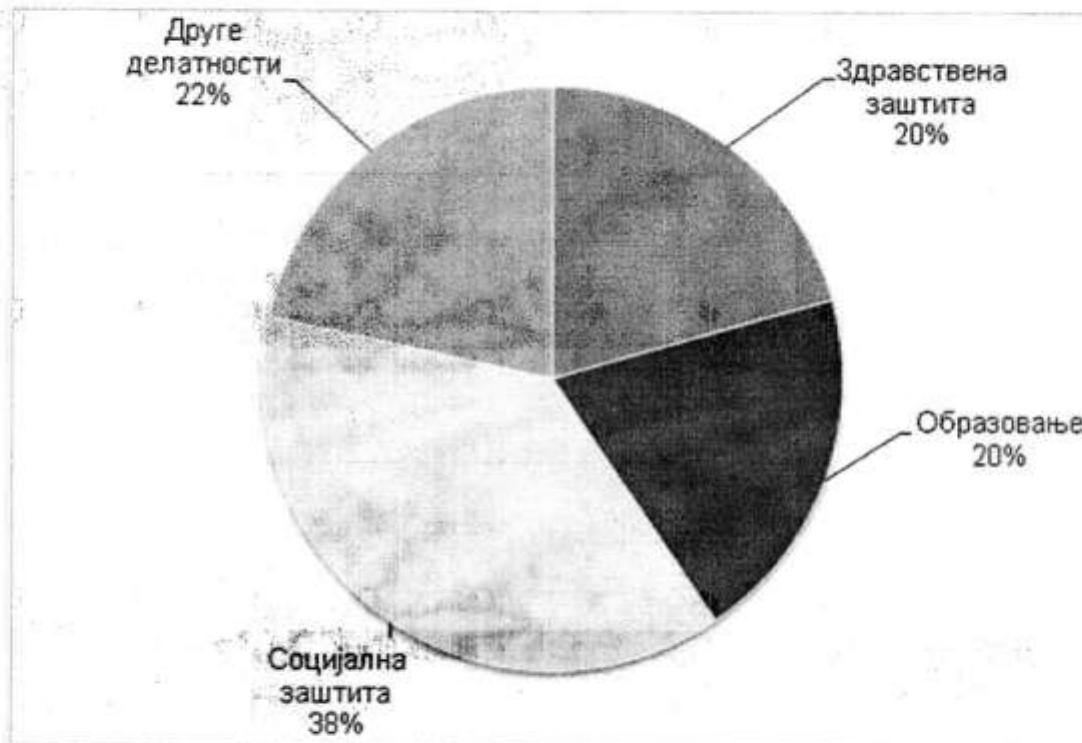
2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

Број запослених	2.108	(2011)
Запослени у односу на број становника (у %)	17,1	(2011)
Просечне зараде без пореза и доприноса (у динарима)	23.900 26.940	(2011) (децембар 2012)
Број регистрованих незапослених	1.413 1.567	(2011) (децембар 2012)
Регистровани незапослени на 1 000 становника	126 132	(2011) (2012)





Приходи и примања буџета локалне самоуправе (у хиљадама динара)	257.318	(2010)
Приходи и примања буџета локалне самоуправе по становнику (у динарима)	22.385	(2010)
Расходи и издаци буџета локалне самоуправе (у хиљадама динара)	255.392	(2010)
Расходи и издаци буџета локалне самоуправе по становнику (у динарима)	22.218	(2010)
Расходи корисника буџетских средстава (у хиљадама динара)	579.715	(2010)
Расходи корисника буџетских средстава по становнику (у динарима)	50.432	(2010)
Број активних привредних друштава	85	(2011)
Број активних предузетника	250	(2011)
Подстицаји регионалног развоја (у хиљадама динара)	177.313	(2011)



Дужи низ година, након периода привредне рецесије, у разним стратешким и оперативним документима забележена су негативна привредна кретања, како на републичком и покрајинском тако и на локалном нивоу. Значајни напори и средства су одвојена за преламање криве привредног пада у привредни раст. На националном нивоу блага, али позитивна кретања су очигледна. Дошло је време када је потребно, нарочито на општинском нивоу, сагледавати у којем правцу и којим путем се "креће" Република и Покрајина и постигнуте резултате на локалном нивоу упоређивати са поменутим, у циљу достизања и надмашивања ширих регионалних кретања. У периоду које долази је недопустиво и економски и друштвено неодржivo заостајање за кретањима окружења, те је стога потребно константно учење, прилагођавање, планирање и деловање. У наредном периоду ће неминовно доћи до прерасподеле позиција успешних и неуспешних општина, у зависности од преузетих активности на локалном нивоу.

Инвентивније, предузимљивије и општине спремне на стратешко размишљање преузеће примат развијених и своју спиралу привредног и друштвеног развоја подићи ће на виши ниво.

Због тога је неопходно константно преиспитивање тренутне позиције ради дефинисања исправних будућих акција, тако да се анализа стања економских индикатора заснива на тим принципима.

2.1. Кретање домаћег друштвеног бруто производа

Обзиром да се подаци за БДП (брuto друштвени производ) у оквиру званичне статистике Републике Србије, воде само на нивоу Републике у целини, основни економски индикатори на нивоу округа и општина су друштвени производ и народни доходак.

Анализа структуре народног дохотка истиче два кретања: високо учешће примарног сектора, и то пре свега пољопривредне производње и низак степен дисперзије народног дохотка по гранама.

Са упоредном анализом поменута кретања се јасније уочавају и указују на нужност јачања прерађивачког, тј. секундарног сектора, нарочито у делу прераде пољопривредних производа. Поред тога, и развијање терцијалног сектора локалне привреде представља приоритет у дефинисању развојних правца.

Бруто национални доходак у Републици Србији 2010. године износио је 2.817.807,00 у мил. РСД (извор: Републички завод за статистику). Подацима о националном доходку по општинама не располаже се.

У погоршаним економским условима у 2011. години је остварен реални раст БДП од 1,6% заснован, с производне стране, на расту индустријске и пољопривредне производње, грађевинарства, саобраћаја и телекомуникација, а с расходне стране, на расту инвестиција. Посматрано по активностима, највећи раст БДП забележен је у сектору информисања и комуникација и сектору индустрије, а највећи пад забележен је у сектору трговине на велико и мало.

(Извор: Национални акциони план за запошљавање за 2013.)

Пројекција основних макроекономских показатеља Републике Србије

	2013	2014	2015
БДП, мил. динара (текуће цене)	3.679.015	3.979.131	4.316.243
БДП по становнику, у ЕУР	4.295,5	4.545,3	4.846,8
Реални раст БДП у %	2,0	3,5	4,0
Инфлација, крај периода, у %	5,5	5,0	4,5
Број формално запослених, годишњи просек, у 000	1.721,6	1.742,2	1.782,3

Пројекција основних макроекономских показатеља

Извор: МФП

Кретање економије Пландишта од 2011. и 2012. години било је једнако као и остатку Србије. Наметнуте економске санкције праћене ратом и масовним миграцијама значајно су утицале на економију општине. Нестала су бројна мала и средња државна предузећа из различитих сектора: текстилна, пољопривредна и друга предузећа која су захтевала велики број запослених. Њихов нестанак резултирао је растом стопе незапослености.

Према подацима Агенције за привредне регистре у Пландишту је регистрован 541 предузетник, 152 привредна друштва и 34 удружења и савеза. Посматрајући секторски, најзаступљенија је пољопривреда и прерадничка индустрија.

У општини Пландиште предузећа се према величини деле на средња и мала.

	Година	Број запослених	напомена
1	2007.	2617	
2	2008.	2342	
3	2009	2210	
4	2010	1963	
5	2011	2108	

Број запослених по годинама

Укупан број запослених 2007. године је био 2617, а 2008. године износио је 2342 2010. запослено је 1963, у 2011. запослено 2108. Удео жена у укупном броју запослених је око 40%. Лица која самостално обављају делатност око 17%.

Укупан број запослених највећи је био 2007. године, затим се константно смањивао да би достигао најнижи ниво 2010. године. У 2011 број запослених је порастао за 145, у процентима за 6,88%.

Општина Пландиште спада у изразито недовољно развијене општине у Републици Србији (Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе «Службени гласник РС» , број 69/2011). Пољопривреда и текстилна индустрија су биле носиоци развоја ове општина. Данас у овим гранама број запослених је преопловљен, а по правилу плате су на најнижем нивоу. Крајем 2011. године АД «Бантпласт» престало је са радом. У стечају је бивши пољопривредни комбинат, Ад «Агробанат».

2.2 Проблеми

* недовољан број адекватно образованих и квалификованих људи међу локалном популацијом;

*све старије становништво и одлазак младих у развијеније општине

*неповољна структура привреде

*недовољно инвестиција

Док је сасвим сигурно да ће подршка постојећим послодавцима бити критична компонента пландиштанске Стратегије општинског развоја, тренутна нестабилност на глобалном нивоу указује на то да је за општину подједнако важно да се локална економија разграна а и да осигура подршку сектора за запошљавање, у циљу дугорочног одрживог раста малих и средњих предузећа и предузетништва.

У земљама Европске уније, МСП и микро предузећа представљају 99% привреде и у великој мери доприносе привредном развоју. У Пландишту није такав случај, обзиром да већина малих предузећа послује у области трговине (продавнице) и традиционалних услужних делатности.

Досадашња релативно кратка историја предузетништва и развоја локалних предузећа у Србији у већем обиму, показује да је овај сектор вредан пажње, али је недовољни развијен. Искуство у оквирима ЕУ сугерише да држава (уз подршку регионализацији) може да допринесе повећању броја новоотворених предузећа и њиховој дугорочној одрживости.

Формирање канцеларије за локално-економски развој у оквиру Општинске управе Пландиште је један од важних корака ка пружању подршке и промовисању успостављања мреже сарадње између малих, средњих и микро предузећа и предузетника.

Пландиште има знатан потенцијал за развој нових предузећа. Анализа друштвено-економских кретања и анализа заинтересованих страна указују на то да могућности постоје у многим областима, укључујући туризам, малопродају, трговину, прехранбену и пољопривредну индустрију, експлоатацију геотермалних вода, развој алтернативних извора енергије... (снаге ветрова, прерада биомасе и слично).

2.3. Јавни сектор

Уколико се посматра као засебан ентитет, јавни сектор има веома мали удео у бруто домаћем производу, али велики удео у степену запослености на локалном нивоу. Неке компоненте запослености у јавном сектору у многоме се могу посматрати као „фиксне“ – не у погледу броја запослених (који варира), него у погледу стабилности под-сектора у оквиру општине. Ови под-сектори укључују здравство, образовање, полицију и послове локалне управе, као и неке децентрализоване делове централне власти (као што су пореска служба, катастар, социјалне установе). Друге компоненте могу изабрати да ли ће се локирати у општини или не. Ови под-сектори укључују регионалне службе (као што је РЦР), донаторске организације и организације које се баве великим пројектима, а можда и додатне децентрализоване компоненте централног и покрајинског управљања.

Иако је улога јавног сектора у доношења одлука на локалном нивоу лимитирана због постојања снажне централне власти, локална управа се укључује у пројектне циклусе те тако поседује нове изворе финансирања па и степен самосталног доношења одлука расте, као и број приватних иницијатива.

2.4. Пољопривреда

Општина Пландиште је пољопривредна општина која је у највећој мери везана за производњу у пољопривредном сектору.

Од укупне територије општине која износи 38.313,9 хектара, на њиве отпада 31.445,3 хектара или 82,07 % површине, воћњаци заузимају 168,6 хектара или 0,44 %, виногради 3.165 хектара или 0,008 %, ливаде 203,8 хектара или 0,53 %, пашњаци 2.482,7 или 6,48 %, рибњаци - трстици и мочваре заузимају 76,98 хектара или 0,20 %, шуме 224,24 хектара или 0,59%, остало земљиште 3.709,1 хектара или 9,68 % површине.

На територији општине Пландиште заступљено је земљиште од I до VII бонитетске класе.

Од укупне површине под њивама, највише су заступљене II класа - 16,97 %, III класа - 27,56 %, IV класа - 33,58 % и V класа - 14,69 %.

култура	пљоопривредно земљиште у ха							
	класа							
	1	2	3	4	5	6	7	8
њива	1413.8963	5337.2005	8666.5341	10558.371	4620.3015	808.2279	38.8380	/
врт	/	/	/	/	/	/	/	/
воћњаци	114.8953	28.6909	26.3818	/	/	/	/	/
виногради	0.7231	0.9836	1.3680	0.0897	/	/	/	/
ливаде	/	18.8208	110.8774	20.8421	53.2647	/	/	/
паšњаци	73.2887	1243.4297	931.8504	152.8080	81.5693	/	/	/
трстици - мочваре	/	63.4114	13.5724	/	/	/	/	/
укупно	1602.8034	6692.5369	9750.5841	10732.1108	4755.1355	808.2279	38.8380	/

Пљоопривредно земљиште по културама

Што се тиче власничког односа, од укупне површине под њивама од 49,3 % или 15.505,01 хектара је у приватном власништву, а остала површина је у другим облицима својине.

На овим површинама највиш се е производи соје (29%), пшенице (26%) и меркантилног кукуруза (око 24%).

Ратарска производња у општини Пландиште заснована је у приватном сектору и носи карактеристике малих поседа, које су типичне на територији наше земље. Просечна величина тих поседа износи 4,42 хектара, а просечна величина парцела је 1,43 хектара.

Други део производње је организован кроз пљоопривредна предузећа и задруге.

Носилац ове производње је Д.О.О " Полет " Дужине

На основу горе изнетих података видимо да се на територији општине Пландиште годишње произведе значајна количина основних ратарских производа.

У наредном периоду треба изнаћи могућност да се помогне да ти прерађивачки капацитети достигну своју оптималну испуњеност у погледу расположивих капацитета.

Ово би у основи довело до апсорпције велике количине ратарских производа као и отварање могућности за упошљавање великог броја сеоског становништва које би могло да се укључи у одређени систем производње, где би производио за познатог купца и имао одређене гаранције.

2.4.1.Пропадање пљоопривредне инфраструктуре

Пре неколико година изграђена је свеобухватна мрежа канала како би се вода доводила до поља, а потом по потреби одводила. Међутим, прелаз са система земљорадничких задруга на тржишну економију и касније

нефункционалности тржишта у погледу пољопривредних производа довели су до пропадања инфраструктуре канала.

2.4.2. Побољшано управљање пољопривредном производњом

Узгој стоке у исплативим количинама захтева релативно софистицирани систем како би производ могао бити пласиран на тржишту. Овај систем се распао у периоду преласка са социјалистичког система на тржишну економију, али сада га је држава поново успоставила. Као резултат тога, производња стоке порасла је за неких 15% и наставила је да се развија.

2.4.3. Мере за унапређење пољопривреде

Иако је тренутна неефикасност пољопривредног сектора у Пландишту у великој мери ван контроле општине, постоји много тога што се може учинити на локалном нивоу. Ту спада следеће:

- Одређивање приоритета у улоги општине у координацији комасације земљишта у приватном власништву кроз размену парцела, продају и прерасподелу;
- Проактиван развој односа са великим компанијама које своју делатност обављају ван општине, а које поседују велике парцеле пољопривредног земљишта на територији општине. Требало би их подстакти да максимално повећају производњу и приносе на свом земљишту на обострану корист компанија и локалне економије;
- Израда предлога пројекта за обнављање и одржавање пољопривредних канала за наводњавање.

3. ЗАРАДЕ

Укупна просечна зарада у Републици Србији у новембру 2012. године износила је 58.914,00 динара, а по одбитку пореза и доприноса 42.395,00 динара.

У односу на претходни месец, септембарска зарада у просеку је номинално већа за 2,0%, а реално за 2,0%.

У поређењу са новембром претходне године, овогодишња новембарска зарада номинално је порасла за 10,7%, а у реалном смислу мања је за 1,1%.

Просечна зарада у Војводини износила је 57.616,00 динара и имала је номиналан раст од 8,9% у односу на септембар 2010. године а реалан 0,1%.

Укупна просечна зарада без пореза и доприноса у Војводини у новембру 2012. године износила је 41.417,00 динара и била је номинално нижа за 1,0% у односу на претходни месец; кумулативно I-IX 2011. у односу на исти период претходне године забележен је номиналан раст од 10,6%.

На подручју јужнобанатског региона укупна просечна зарада исплаћена у новембру 2012. године износила је 61.246,00 динара.

У односу на просечну зараду исплаћену у августу 2011. године номинално је нижа за 5,6%.

Просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у новембру 2012. године износи 44.082,00 динара и у односу на претходни месец номинално је опала за 5,2%.

	Просечна зарада	Номинални индекси		Просечна зарада без пореза и доприноса
		XI 2012	I-XI 2012	
		X 2012	I-XI 2011	
Република Србија	58.914	102,0	109,1	42.395
Војводина	57.616	103,7	108,9	41.417
Јужно-банатски округ	61.246	105,4	107,7	44.082
Алибунар	42.576	104,5	113,7	30.637
Бела Црква	44.260	102,3	113,3	31.883
Вршац	66.219	103,0	110,3	47.675
Ковачица	40.528	98,6	100,1	29.231
Ковин	55.482	100,6	109,8	40.028
Опово	42.494	90,0	110,9	30.550
Панчево - град	67.411	108,6	105,8	48.478
Пландиште	37.193	104,0	107,7	26.940

Зараде по запосленом - новембар 2012. - по општинама

Највише просечне зараде без пореза и доприноса, односе се на град Панчево 48.478,00 динара и општину Вршац 47.675,00 динара, док је најнижу зараду забележила општина Пландиште 26.940,00 динара.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

4.1. Демографски показатељи

Општина Пландиште обухвата површину од 383 км2 на којој живи 11 336 становника у 14 насеља, односно 29,60 становника на км2, што је знатно ниже од републичког просека. По резултатима пописа становништва, домаћинства и станова у Републици Србији 2011. године у општини Пландиште има 11 336 становника.

Окрузи/ Општине	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
Република Србија	5.794.834	6.162.321	6.678.247	7.202.915	7.729.246	7.576.837	7.498.001	7.186.862
Војводина	1.640.599	1.698.640	1.854.971	1.952.560	2.034.782	1.970.195	2.031.992	1.937.809

Јужнобанатс ки округ	279.092	292.125	320.187	221.285	340.189	315.633	313.937	293.730
Општина Пландиште	19.223	19530	19 455	17.882	16.138	14.581	13377	11336

Кретање броја становника од 1948 до 2011

Број становника општине Пландиште

Ред. број	Насељено место	Тип насеља	Број становника	Удео %
1.	Банатски Соколац	рурални	272	2,40
2.	Барице	рурални	516	4,55
2.	Велика Греда	рурални	1.158	10,21
3.	Велики Гај	рурални	560	4,94
4.	Дужине	рурални	147	1,29
5.	Јерменовци	рурални	905	7,98
6.	Купиник	рурални	238	2,09
7.	Лаудоновац	рурални	21	0,18
8.	Маргита	рурални	924	8,12
9.	Марковићево	рурални	160	1,41
10.	Милетићево	рурални	497	4,38
11.	Пландиште	рурални	3.825	33,74
12.	Стари Лец	рурални	963	8,59
13.	Хајдучица	рурални	1.150	10,14
Укупно			11.336	100%

Подаци о насељима (тип насеља, број становника и % удела) попис 2011.

Кретање броја становника по званичним пописима

Општину Пландиште чини 14 насеља – Пландиште са 3825 становника (33,74 од укупног броја становника Општине) и 12 села са укупно 7511 становника. Општина Пландиште је рурална средина.

Према овим резултатима у општини Пландиште у односу на попис из 2002. године број становника је мањи за 2041, у процентима за 15,26%. У свим насељима је смањен број становника. Поред Пландишта (3825), преко хиљаду становника имају Хајдучица (1150) и Велика Греда (1158). Насеља са најмањим бројем становника, сем засеока Лаудоновац (21) су Дужине (147), Марковићево (160), Купиник (238) и Банатски Соколац (272). У процентима највеће смањење становника има Дужине са 32,88%, Купиник са 31,81% и Велики Гај са 29,11%. Јерменовци имају најмање смањење становника 12,39 па Пландиште са 10,44

Старосне структуре становништва у Општини, највише је становништва између 40 и 59 године живота-1570.

Активног становништва (у које спадају лица стара 15 и више година која обављају занимање, незапослена лица која траже посао и лица која су привремено прекинула занимање због служења војног рока) у Општини има 7211,

односно 63,61%. С друге стране, неактивно становништво подељено је у три групе: становништво са личним примањима (лица са пензијом, приходима од имовине или другим стални личним приходима), издржавано становништво и становништво које живи у иностранству мање од једне године.

Општа стопа активности, као однос активног и укупног становништва, у општини Пландиште је неповољна (57,20%) што значи да постоји већи број неактивног од активног становништва, што је карактеристично и за Републику (68,33%) и за подручје Војводине (69,04%), као и Јужнобанатског округа (69,33%). Од 7539 становника општине Пландиште која припадају старосној групи од 15 до 64 година старости (DevInfo Србија), односно категорији радно способног становништва, активно је 2108 људи, односно стопа искоришћености радноспособног контингента је 27,96% и знатно је нижа од републичког просека (35,30%) Стопа запослености активног становништва, износи 27,97

Окрузи/Општ	Укупно	Активно	Износ у %	Лица са лич.прим.	Издрж.	У ионост. до 1 год.
Република Србија	7.498.001	3.398.227	45,3	1.511.816	2.570.639	17.319
Војводина	2.031.992	912.800	44,9	408.999	706.843	3.350
Јужнобанатски округ	313.937	142.906	45,4	56.699	113.988	744
Општина Пландиште	7539	2108	36,96	4.342	2.785	1.050

Становништво према активности

Учешће пољопривредног у укупном становништву износи 8,39% (4.566 лица), док је учешће у укупном активном становништву 18,55%.

Образовна структура становништва старијег од 15 година, (45.957 становника) према попису из 2002. године, највећи број становника има потпуну или делимичну основну школу (46,51%), а проценат становника са завршеном средњом школом износи (42,01%), док је 4,37% са вишом и високом стручном спремом. Збир процента вишег и високог образованог становништва (8,74 %) је нижи од вредности за Републику (13,2%), као и Војводину (11,3%) и Округ (10%).

5. НЕЗАПОСЛЕНОСТ



www.nsz.gov.rs

Кретање незапослености

5.1. Кретање незапослености у последње три године (за субрегион Вршац, Пландини и Бела Црква)

Као доминатно угрожена категорија појављују се лица у старосној доби од 30 до 39 година и лица старија од 50 година која долазе из радног односа из предузећа чије је пословање озбиљно угрожено глобалном економском кризом или предузећа која су након аукцијске или тендарске приватизације доведена пред стечај или затворена.

Лоша перспектива је пре свега из разлога кашњења у економском реструктуирању, никог прилива страних и домаћих инвестиција и недовољно диверсификованим привредном структуром. У периоду од 2007 до краја 2009 бележи се пад слободних радних места уз континуирано повећање учешћа приватног сектора. У поменутом периоду дошло је и до смањења броја запослених радника.

		Назив округа / Назив општине			
Месец		Бела Црква	Вршац	Пландинште	ФИЛИЈАЛ А ВРШАЦ
	Укупно	3 339	6 656	1 495	11 489
Ø П.Г.	Жене	1 610	3 224	676	5 510
XII/П.Г.	Укупно	3 389	6 554	1 413	11 356
XII	Жен	1 615	3 173	642	5 430
I/Т.Г.	Укупно	3 461	6 682	1 442	11 585
I	Жен	1 643	3 214	652	5 509
II/Т.Г.	Укупно	3 468	6 745	1 459	11 692
II	Жен	1 652	3 230	664	5 546
III/Т.Г.	Укупно	3 544	6 731	1 477	11 752
III	Жен	1 670	3 212	675	5 557
IV/Т.Г.	Укупно	3 475	6 662	1 461	11 596
IV	Жен	1 657	3 190	669	5 516
V/Т.Г.	Укупно	3 503	6 397	1 433	11 333
V	Жен	1 665	3 086	652	5 403
VI/Т.Г.	Укупно	3 503	6 400	1 439	11 342
VI	Жен	1 675	3 112	660	5 447
VII/Т.Г.	Укупно	3 583	6 393	1 504	11 480
VII	Жен	1 733	3 103	660	5 496
VIII/Т.Г.	Укупно	3 562	6 424	1 509	11 495
VIII	Жен	1 719	3 181	662	5 562
IX/Т.Г.	Укупно	3 559	6 469	1 540	11 568
IX	Жен	1 708	3 211	661	5 580
X/Т.Г.	Укупно	3 598	6 500	1 553	11 651
X	Жен	1 719	3 221	671	5 611
XI/Т.Г.	Укупно	3 603	6 620	1 552	11 775
XI	Жен	1 724	3 287	670	5 681
XII/Т.Г.	Укупно	3 625	6 640	1 567	11 832
XII	Жене	1 737	3 253	681	5 671
И.М.Т.Г./		107.0	101.03	9110.9	104
И.М.П.Г.					
И.М.Т.Г./		107.0	101.3	110.9	104
XII П.Г.					
И.М.Т.Г./ П.М.Т.Г		100.6	100.3	101.0	100

Незапослена лица по месецима и полу

АНАЛИЗА:

Ако посматрамо број незапослених лица у новембру 2011 и у новембру 2012. године у општини Пландиште број је повећан за 157 лица која траже посао у процентима за 10,12%. Удео жена у 2011. години у истом извештајном периоду износио је 624 у процентима 44,73%, у новембру ове године 670 у процентима 43,17%. Број незапослених жена повећан је за 46 у процентима за 11,36 %.

На број смањивања незапослених утицале су, поред објективног смањивања броја становника, мере државне, покрајинске и локалне власти.

Статистички показатељи активности локалног тржишта рада у општини Пландиште показују тенденцију присутну низ година која је својствена и другим деловима земље у мањој или већој мери као што су:

- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге;
- велико учешће дугорочно незапослених;
- неповољна квалификациона структура незапослених;
- висока стопа незапослености младих;
- велико учешће жена у укупној незапослености;
- велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама (особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и др.).

Уочени трендови на нивоу Филијале пресликају се и на вршачко тржиште рада – опада проценат учешћа ризичних категорија незапослених лица (жена, младих, лица без квалификација) осим у категорији дугорочно незапослених лица и поред чињенице да се број регистрованих лица у овим категоријама у апсолутном броју повећава.

Број незапослених од 2008 до 2011 (на нивоу новембра)

Година-месец	Број незапослених	Процент у односу на т.г.
Новембар 2008	1309	-6,17%
Новембар 2009	1394	-0,07%
Новембар 2010	1513	+8,46
Новембар 2011	1395	-7,80
Новембар 2012	1552	+10,12%

Број незапослених лица по годинама

5.2. Старосна структура

Незапослена лица према старост и полу на крају извештајног месеца текуће године:

Назив округа / Назив општине		Бела Црква	Вршац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
	Укупно	3 625	6 640	1 567	11 832
Укупно	Жене	1 737	3 253	681	5 671
15-19	Укупно	121	246	53	420
	Жене	62	107	13	182
20-24	Укупно	362	788	167	1 317
	Жене	175	403	72	650
25-29	Укупно	429	924	184	1 537
	Жене	216	483	81	780
30-34	Укупно	412	917	183	1 512
	Жене	200	510	78	768
35-39	Укупно	535	796	195	1 526
	Жене	276	411	100	787
40-44	Укупно	439	703	188	1 330
	Жене	222	367	95	684
45-49	Укупно	353	608	174	1 135
	Жене	195	321	89	605
50-54	Укупно	425	643	161	1 229
	Жене	130	315	75	580
55-59	Укупно	385	719	180	1 284
	Жене	177	292	65	534
60-65	Укупно	164	296	82	542
	Жене	24	44	13	61

Незапослена лица према старости и полу

Доминантно угрожена категорија јесу лица у старосној доби од 25 до 45 година, али и лица стара од 50 година до 59 година. Највише је незапослених између 35 и 39 година 195 у процентима 12,44%. Одмах за њима су лица између 40 и 44 године 188, у процентима 12,00%. На трећем месту су незапослена лица старости између 25 и 29 године у процентима 11,75%.

Незапослених лица изнад 55 година старости има 262 у процентима 16,72% и то су лица која су остала без посла као последица економске кризе.

5.3. Структура лица према дужини чекања на запослење

Округ/општина		Бела Црква	Вршац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
Укупно	Укупно	3 625	6 640	1 567	11 832
	Жене	1 737	3 253	681	5 671
До 3 месеца	Укупно	298	841	191	1 330
	Жене	146	369	86	601
3-6 месеци	Укупно	235	581	194	1 010
	Жене	100	304	39	443
6-9 месеци	Укупно	230	450	107	787
	Жене	98	221	46	365
9-12 месеци	Укупно	195	409	102	706
	Жене	80	199	43	322
1-2 године	Укупно	661	1 156	233	2 050
	Жене	290	547	96	933
2-3 године	Укупно	505	683	193	1 381
	Жене	225	305	81	611
3-5 године	Укупно	536	833	245	1 614
	Жене	255	411	121	736
5-8 година	Укупно	406	816	161	1 383
	Жене	204	399	77	680
8-10 година	Укупно	147	235	63	445
	Жене	72	117	39	228
Преко 10 година	Укупно	412	636	78	1 126
	Жене	267	381	53	701

Број лица према дужини чекања на запослење

Према методологији дугорочно незапосленим лицима сматрају се лица која дуже од 12 месеци чекају на запослење.

У односу на 2011. годину повећан је број оних који чекају до 1 године за 154, у процентима за 9,83%, а смањен је број оних која чекају дуже од 1-3 године на запослење са 470 на 426, у процентима 2,8%..

Дугорочно незапослено је 973 лица, за 18 више него прошле године.

По дужини чекања највише је оних који траже посао 3 до 5 година, (245), на другом месту су по дужини чекања од 1 до 2 године (233), од 2 до 3 година (193),

до 3 месеца (191) и од 5 до 8 година (161). Најмање је оних који чекају посао од 8 до 10 година (63), следе они који чекају преко 10 година (78).

5.4. Квалификациона и полна структура незапослених

Назив округа / Назив општине		Бела Црква	Врш ац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
Укупно	Укупно	3 625	6 640	1 567	11 832
	Жене	1 737	3 253	681	5 671
I	Укупно	1 483	2 393	669	4 545
	Жене	774	1238	286	2 296
II	Укупно	263	352	35	650
	Жене	107	173	23	326
III	Укупно	854	1 438	399	2 691
	Жене	289	503	133	925
IV	Укупно	820	1 698	374	2 892
	Жене	453	910	190	1 553
V	Укупно	23	26	1	50
	Жене	6	3	0	9
VI-1	Укупно	82	252	37	371
	Жене	55	149	19	223
VI-2	Укупно	24	70	13	107
	Жене	12	47	8	67
VII-1	Укупно	75	401	39	515
	Жене	41	228	22	291
VII-2	Укупно	1	9	0	10
	Жене	0	2	0	2
VIII	Укупно	0	1	0	1
	Жене	0	0	0	0

Квалификациона и полна структура незапослених

Највише је неквалификованих у процентима 42,64 . У односу на прошлу годину повећан је број неквалификованих за 5,26%. На другом месту су незапослени са трећим степеном и има их више него прошле године за 3,57%. Са седмим степеном је повећан број са 25 на 39, у процентима за 0,84 %. Овај податак говори да млади образовани људи након завршетка факултета остају у већим центрима.

5.5.5. Запошљавање и престанци радног односа

Разлоги престанка радног односа

		Разлог престанка радног односа												
		64 - Ако је на начин прописан законом утврђено да је код запосленог дошло до губитка радне способности – даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности			68 - У случају престанка рада послодавца, у складу са законом			69 - Остваривањем права на пензију						
УКУПНО		62 - Отказом уговора о раду од стране запосленог	63 - Смрћу запосленог							72 - У другим случајевима утврђеним законом				
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене			
04 Јужно - банијатски	918	328	20	8	11	4	6	2	144	22	24	16	63	24
Пландиште	918	328	20	8	11	4	6	2	144	22	24	16	63	24
УКУПНО	918	328	20	8	11	4	6	2	144	22	24	16	63	24

Разлоги престанка радног односа

5.6. Пријављене потребе за запошљавањем по месецима и општинама

Назив округа / Назив општине	Бела Црква	Врш ац	Пландиште	ФИЛИЈА ЛА ВРШАЦ
П.Г.	Σ П.Г.	102	20	0
	XII	102	20	0
	Σ Т.Г.	31	515	56
	I	1	16	0
	II	0	2	0
	III	25	157	4
	IV	0	103	43
	V	0	114	5
Т.Г.	VI	1	14	0
	VII	2	38	3
	VIII	1	21	1
	IX	0	3	0
	X	0	34	0
	XI	1	1	0
	XII	0	12	0
Индекс си	И.М.Т. Г/П.М.Т. Г	0.0	1 200.0	0.0
				600.0

Пријављене потребе за запошљавањем по месецима и општинама

5.7. Заснивање радног односа по месецима

Назив округа / Назив општине	Бела Црква	Врш ац	Пландиште	ФИЛИЈАЛА ВРШАЦ
П.Г.	Σ П.Г.	62	739	44
	XII	62	739	44
	Σ Т.Г.	699	7 857	781
	I	51	640	75
	II	33	609	50
	III	70	730	76
Т.Г.	IV	92	675	78

	V	85	689	89	863
	VI	50	688	35	773
	VII	49	664	77	790
	VIII	43	559	49	651
	IX	89	767	70	926
	X	49	715	87	851
	XI	32	526	55	613
	XII	56	595	40	691
	И.М.Т. Г./				
	И.М.П. Г.	90.3	80.5	90.9	81.8
Индекси	И.М.Т. Г/ XII П.Г.	90.3	80.5	90.9	81.8
	И.М.Т. Г./	175.0	113.1	72.7	112.7
	П.М.Т. Г				

Заснивање радног односа по месецима

Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем.

Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да им Национална служба за запошљавање посредује у запошљавању.

То значи да више не постоји обавеза послодаваца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о прјави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

Пад процентуалног учешћа пријављених слободних послова у краћем трајању или на одређено време вероватно је везан за методолошке измене у начину регистраовања пријављених потреба. Може се предпоставити да послодавци чешће поверавају Националној служби за запошљавање попуну дугорочнијих послова, те се тако уочава и тренд повећања броја пријављених потреба на неодређено време. Обрнути тренд се уочава када се анализирају регистровани случајеви запошљавања. Број случајева запошљавања на одређено време повећан је у односу на периоду децембар 2009. године за 1,33 процентна поена што представља очекивану појаву која прати тренд либерализације тржишта рада – све већи број краткорочнијих и мање стабилних послова.

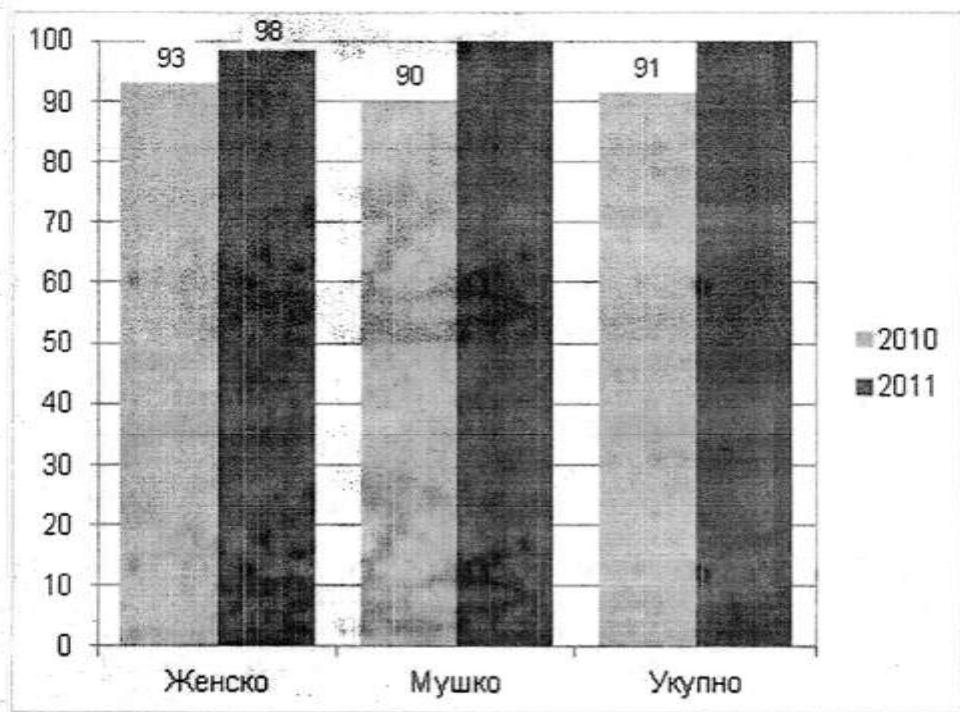
6.Стање образовања

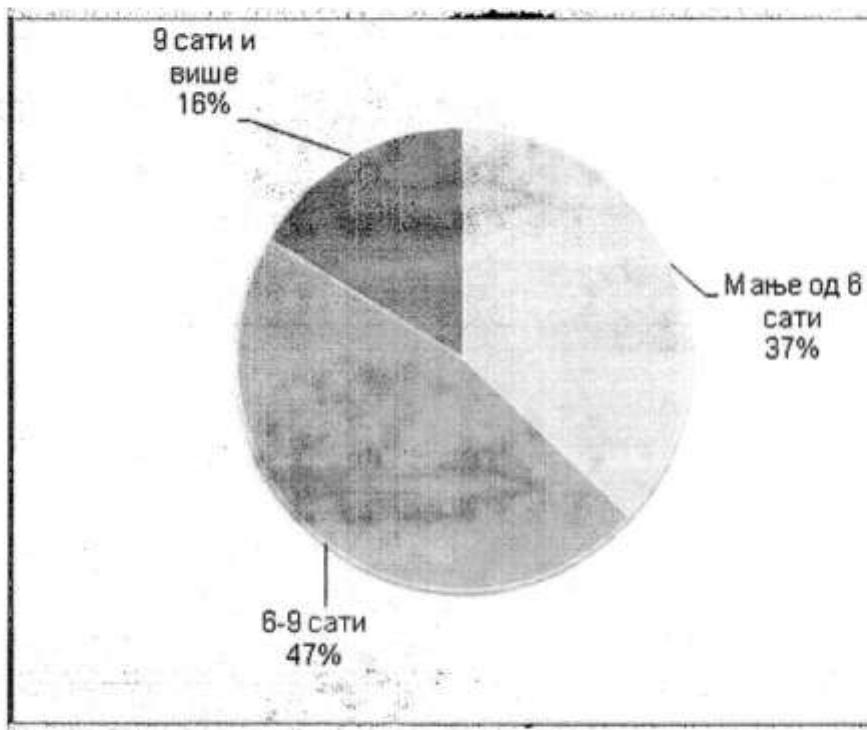
Предшколско образовање – број установа	3	(2011)
Предшколско образовање – број објеката	10	(2011)
Број деце старости 0–3 године у предшколском васпитању и образовању	25	(2011)
Обухват деце узраста 0–3 године предшколским васпитањем и образовањем (у %)	14,0	(2011)
Број деце узраста од 3 године до поласка у ППП* у предшколском васпитању и образовању	132	(2011)
Обухват деце узраста од 3 године до поласка у ППП* предшколским васпитањем и образовањем (у %)	56,7	(2011)
Број деце која похађају припремни предшколски програм	111	(2011)

* ППП – обавезни припремни предшколски програм

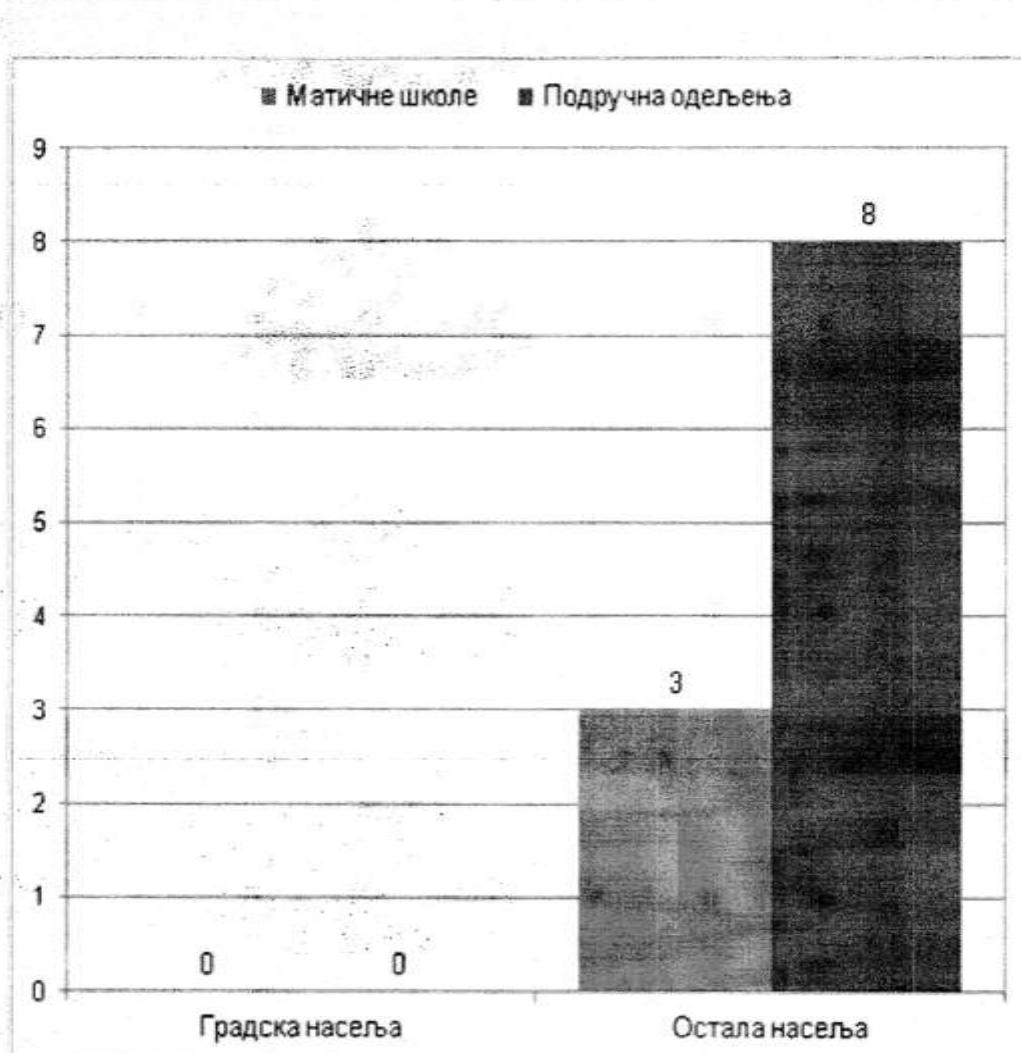
Предшколско образовање – капацитет, 2011.

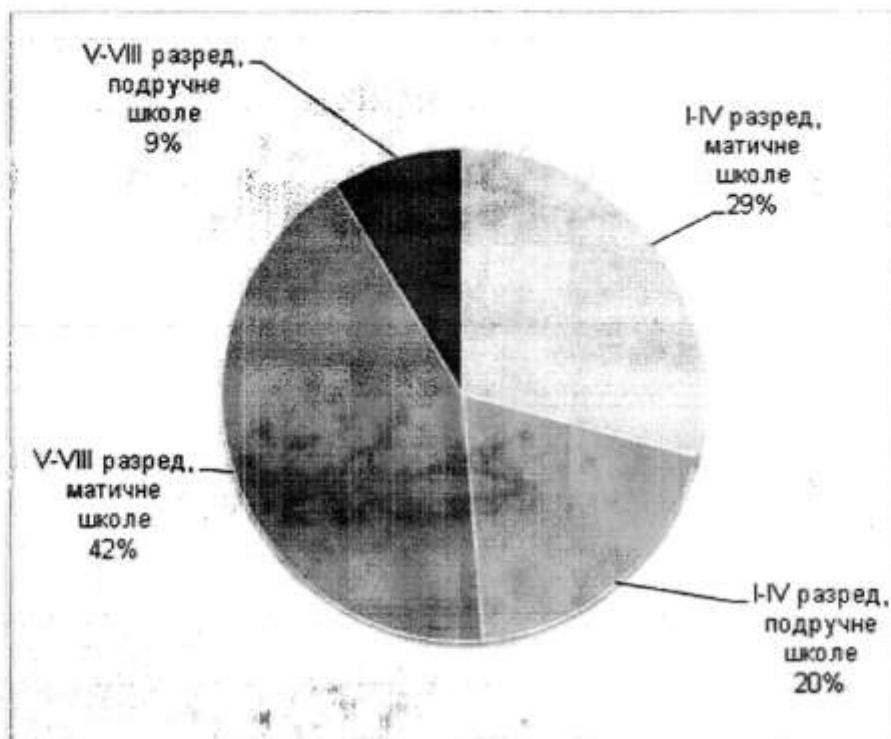
број	Укупно	Градска насеља	Остала насеља
Примљени	268	135	133
Уписани преко капацитета	0	0	0
Нису примљени због попуњености капацитета	0	0	0





Број основних школа – матичне школе	3	(2011)
Број основних школа – подручна одељења	8	(2011)
Број ученика уписаних у основне школе – матичне школе		
у ниже разреде (I – IV)	258	(2011)
у више разреде (V – VIII)	377	(2011)
Број ученика уписаних у основне школе – подручна одељења		
у ниже разреде (I – IV)	174	(2011)
у више разреде (V – VIII)	79	(2011)
Обухват деце основним образовањем (у %)	94,0	(2011)
Број ученика који су завршили 8. разред основне школе	111	(2011)
Стопа завршавања основне школе (у %)	92,5	(2011)
Стопа одустајања од школовања у основном образовању	0	(2011)
Број деце обухваћене основним образовањем за децу са сметњама у развоју	0	(2011)
Број одраслих обухваћених основним образовањем	0	(2011)





Средње образовање

Општина Пландини нема ни једну средњу школу. Ученици углавном путују свакодневно до седишта школа у Вршац и Алибунар.

По подацима из Општинске управе Пландини средњу школу похађа 321 ученик и то 114 жена и 207 мушкараца што чини 50 % деце старости од 15 -19 година што је изузетно неповољно.

У образовној структури становништва старог 15 и више година, према попису из 2002. године, највећи број становника је завршио само основну школу (41,33%), а проценат становника са завршеном средњом школом (35,5%), док је 8,74% са вишом и високом стручном спремом. Проценат више и високо образованог становништва је нижи од вредности за Републику (13,2%), као и Војводину (11,3%) и Округ (10%). Подаци из 2011 још нису обрађени.

У току је пројекат Министарства просвете образовања одраслих «Друга шанса» којим је обухваћено 75 лица са незавршеном основном школом

II. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. Циљеви

Уважавајући смернице и препоруке нове Еврпске стратегије 2020 за раст и развој, и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени приоритети који ће се реализовати у 2012. години.

Сходно предходно изнетом и циљеви активне политике запошљавања у наредном периоду на локалном нивоу усмерени су на:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију.

Због ограничених средстава које је могуће од стране локалне самоуправе ангажовати само део мера је могуће и реализовати у 2013-ој години.

2. Приоритети

Подстицање запошљавања, социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, као и повећање нивоа образовања незапослених се остварује реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања:

Приоритети активне политике запошљавања у 2013. години оствариваће се реализацијом појединачних циљева и утврђених задатака за достизање конкретног циља, и то кроз:

- I Подстицање и отварања нових 10 радних места (додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места);
- II Подстицање самозапошљавања и смањење броја незапослених за 5 (субвенције за самозапошљавање);
- III Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група кроз јавне радове – 27 лица;
- IV Подстицање запошљавања младих 8 (стручна пракса)
- V Унапређење социјалног дијалога на територији Општине

III. МЕРЕ ПОДСТИЦАЈА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2013. ГОДИНИ

Програми и мере активне политике запошљавања Мерама локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање у сарадњи са свим релевант које ће се у 2013. Години реализовати у циљу повећавања запослености и смањења незапослености су:

1. Субвенције за запошљавање послодавцима

Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до 50 незапослених лица која су пријављена на евидентију НСЗ. Изузетно, субвенција се може одобрити за запошљавање преко 50 незапослених лица ради уједначавања регионалног развоја, уклањања диспаритета на тржишту рада и већег степена запошљавања у оквиру гринфилд и браунфилд инвестиција.

Уколико се на новоотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора. Висина субвенције у 2013. години, према степену развијености јединице локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

1за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 400.000,00 динара по кориснику када се запошљава 11 и више лица, односно 300.000,00 динара по кориснику када се запошљава до 10 лица;

У случају запошљавања особа са инвалидитетом висина субвенције износи:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 400.000,00 динара по кориснику, без обзира на број лица која се запошљавају;

- за другу групу (у распону од 80 до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику.

Планирано је укупно 800.000,00 динара за 5 новоотворених радних места.

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету општине у износу од 320.000,00 динара и из Буџета РС (480.000,00 динара).

Јавни позив за самозапошљавање расписаће НСЗ. Приоритет приликом избора за доделу средстава за самозапошљавање имаће најбољи бизнис планови и теже упошљива лица.

2. Подршка самозапошљавању

Подршка подразумева пружање стручне помоћи, обуку за незапослено лице и субвенцију за самозапошљавање. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удрживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција се у 2013. години одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику, осим у случају самозапошљавања особа са

инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради самозапошљавања.

Подршка самозапошљавању подразумева субвенције за Јавни позив за самозапошљавање расписаће НСЗ . Приоритет приликом избора за доделу средстава за самозапошљавање имаће најбољи бизнис планови и теже упошљива лица.

За ову меру планиран су средства у износу од 3.000.000,00 динара .

За реализацију ове мере планирана су средства у буџету Општине Пландиште у износу од 300.00,00 динара и из Буџета РС (2.700.000,00 динара).

3. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У 2013. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2013. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У 2013. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2013. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

Планира се запошљавање и 27 лица и то 8 лица са средњом стручном спремом (геронто домаћице) и 19 са основном школом из категорије теже запошљивих лица чије ће ангажовање финансирати буџет општине Пландинште 2.196.000,00 динара, буџет АП Војводине у укупном износу од 2.800.000,00 динара и буџет Републике Србије 1.280.000,00 динара.

Право учешћа у организовању јавних радова имају Општинска управа Пландинште, Народна библиотека Пландинште, КОЦ «Вук Каракић» Пландинште, Дом здравља, Центар за социјални рад, све три основне школе, предшколска установа, ДЈКП «Полет» Пландинште, месне заједнице, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Јавни радови се организују у трајању до 6 месеци.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошка зараде незапослених лица укључених у јавне радове и трошкове спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а одређују се у зависности од степена образованих лица и расположивих средстава за ову намену.

Планирају се средства у укупном износу од 6.276.000,00 динара.

4. Програм оспособљавања за самосталан рад - стручна пракса

Програм стручне праксе - стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа, ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота.

Средства намењена за финансирање биће обезбеђена из буџета општине Пландинште у висини 692.800,00 динара а из буџета АП Војводине 1.200.000,00 динара укупно 1.892.800,00 динара. Стручна пракса биће обезбеђена за 8 лица са високом стручном спремом, односно вишом и средњом стручном спремом, трајаће 12 месеци, односно 9 или 6 месеци – месечна накнада је 14.000,00 динара плус накнада за десети, или седми или 13-ти месец у истом износу која ће служити за финансирање трошкова полагања стручног односно државног испита.

IV НОСИОЦИ И НАДЛЕЖНОСТИ У РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ ЗА 2013 ГОДИНУ

Све предвиђене мере у овом плану спроводиће се у складу са договореним надлежностима свих укључених актера на локалном, регионалном и националном нивоу.

То су: Председник општине, Општинска управа Пландинште, НЗС, Филијала у Вршцу, Експозитура Пландинште, Савет за запошљавање, Центар за социјални рад, Република Србија Министарство финансија и привреде, АП Војводина, Покрајински

секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова и сви остали актери укључени на локалном нивоу по питањима решавања незапослености.

У ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања планира се 11.968.800,00 динара и то 3.508.800,00 из буџета општине Пландиште, из буџета АП Војводине 4.000.000,00 и 4.460.000,00 динара из буџета Републике Србије.

Табела приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ ЗА 2013 годину

Програми мере, активности	Очекивани результат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Буџет покалне заједнице	Републички Буџет
Програм субвенционисаног самозапошљавања 5 лица	Повећан број предузетника	Број лица која су регистровала свој предузетнички бизнис	ЛС, НСЗ До краја 2013.	800.000,00	320.000,00	480.000,00
Програм доделе 10 субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећан број новозапослених радних места	Број новоотворених радних места	ЛС, НСЗ До краја 2013.	3.000.000,00	300.000,00	2.700.000,00
Јавни радови радника(100ОШ)	Повећање запошљавања лица из социјално угрожених група	Број запошљаваних лица	ЛС, НСЗ До краја 2013., организатори јавних радова	2.280.000,00	1.000.000,00	1.280.000,00
Укупно:				6.080.000,00	1.620.000,00	4.460.000,00

Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања (средства општине и Републике Србије)

Програми мере, активности	Очекивани результат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Буџет локалне заједнице	Буџет АПВ
Стручна пракса (8)	Оспособљавање младих образованих за рад	Број ангажованих лица	ЛС, НСЗ До 2013.	1.892.800,00	692.800,00	1.200.000,00
Јавни радови (8 CCC+9 ОШ)	Повећање запошљавања лица из социјално угрожених група	Број ангажованих лица	ЛС, НСЗ, До 2013., организатори јавних радова	3.996.000,00	1.196.000,00	2.800.000,00
Укупно:				5.888.800,00	1.888.800,00	4.000.000,00

Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања (средства општине и АП Војводине)

На основу члана 64 и члана 120 Статута општине Пландинште („Сл. лист општине Пландинште“, бр. 16/2008, и 17/2012) Општинско веће општине Пландинште, на седници одржаној 28.01.2013. године, донело је

**РЕШЕЊЕ
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ ЗА 2013.годину**

Члан 1.

Усваја се Локални акциони план за запошљавање општине Пландинште за 2013. годину.

Члан 2.

Овлашћује се председник општине да именује радну групу за имплементацију Локални акциони план за запошљавање општине Пландинште за 2013. годину.

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Пландинште“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-3-2/2013-III
Дана: 28.01.2013.
Пландинште,

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Милан Селаковић, дипл. инг. инжењера

VI РЕЗИМЕ

Имајући у виду ситуацију на локалном нивоу, расположиве ресурсе и текуће проблеме Савет за запошљавање је издвојио као приоритетне, следеће групе проблема:

1. Потражња за запошљавањем је мала и углавном се односи на услужне делатности
2. Мале зараде у пољопривреди и текстилној индустрији што утиче на одлив младих и образованих у друге средине
3. Највећи број незапослених нема одговарајућу стручну спрему

У периоду транзиције после завршених ратова и изолације у земљи где су економски услови веома неповољни и где је и општа популација материјално угрожена, незапоселна лица су посебно рањива популација, (немогућност запошљавања, занижено ниво образовања, неадекватне школе,). Савет за запошљавање је дошао до сазнања да су запошљавање, посебно теже упословних категорија кроз самозапошљавање и субвенционирањем нових запошљавања код послодавца као и специфичне обуке које има се стичу вештине, проблеми циљне популације, те смо у Локалном акционом плану предвидели 3 мере подстицајне активне политике запошљавања у 2013. години. За решавање наведених проблема потребан је напор шире заједнице, државе и донатора из иностранства, како би се проблем што брже и ефикасније решили.

Специфични циљеви:

- 1.У 2013. години за најмање за 5 незапослених лица обезбедити програме самозапошљавања
- 2.У 2013 за најмање 10 незапослених лица обезбедити запошљавање кроз програме давања субвенција послодавцима
- 3.У 2013 за најмање 27 незапослених лица обезбедити запошљавање кроз програм јавних радова
4. У 2013. За најмање 8 незапослена лица обезбедити запошљавање кроз програм осособљавања за самосталан рад-стручне праксе.

VII АРАНЖМАНИ ЗА ПРИМЕНУ

Аранжмани за примену ЛАП општине Пландиште обухватају локалне структуре и различите мере и поцедуре које ће осигурати његово успешно спровођење

Структуру за управљање процесом примене ЛАП, након његовог усвајања, представљаће Савет за запошљавање, председник општине и радна група за имплементацију Локалног акционог плана за запошљавање општине Пландиште за 2013. Годину као и корисници.

Савет има следеће задатке:

- у потпуности одговара за вођење целокупног процеса примене ЛАП
- одржава контакте са свим учесницима у реализацији ЛАП
- управља процесом праћења (мониторинга) и оцењивањем успешности (евалуације ЛАП)

Одржава контакте са јавношћу и носиоцима локалне власти.

Оперативну структуру за примену ЛАП чиниће институције, организације и тимови/комисије формирани у циљу непосредне реализације плана и пројеката развијених на основу ЛАП.

VIII ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА УСПЕШНОСТИ

Мониторинг спроводиће се континуирано уз анализа података и доношење оцене успешности периодично на Општинском већу општине Пландиште.
Финална евалуација обавиће се на крају 2013. године

Кључни индикатори:

- Број лица који су регистровали свој преузетнички бизнис
- Број новотворених радних места
- Обухват теже упошљивих категорија
- Ниво укључености различитих актера
- Обим финансијских средстава
- Структура финансијских средстава (буџет општине, буџети донатора и други извори)

Методе и технике мониторинга и евалуације: користиће се стандарни сет алатка као што су евидентирање корисника, интервјуи са корисницима (упитници, анкете, разговори), извештавање, званичне евиденције...

Одговорност: Савет за запошљавање, председник општине и радна група за имплементацију Локалног акционог плана за запошљавање општине Пландиште за 2013. годину.

10.

Општинско веће Општине Пландиште, на основу члана 64. и 120. Статута општине Пландиште („Службени лист Општине Пландиште”, бр. 16/2008 и 17/2012), на седници одржаној 28.01.2013. године, донело је

**ЗАКЉУЧАК
О РАСПИСИВАЊУ КОНКУРСА ЗА ДОДЕЛУ НОВЧАНИХ НАГРАДА ЗА НАЈБОЉЕ
СТУДЕНТЕ**

Члан 1.

Конкурс за доделу новчаних награда за најбоље студенте расписаће Комисија за избор најбољих студената (у даљем тексту :Комисија) коју образује председник општине Пландиште са циљем -подстицање студената за постизање бољих резултата студирања и развијање такмичарског духа.

Члан 2.

Право на новчану награду оствариће студенти факултета/високих струковних школа који:

1. Имају пребивалиште на подручју општине Пландиште најмање шест месеци
2. Нису обнављали ни једну годину
3. Студенти су друге, треће и наредних година факултета/високих струковних школа
4. Студенти који имају просечну оцену положених свих испита 9 (словима : девет) и више.

Члан 3.

Конкурс ће бити отворен месец дана.

Члан 4.

Испуњеност услова за доделу новчаних награда најбољим студентима утврђује Комисија и доноси одлуку у року од 15 дана од дана затварања конкурса.

Члан 5.

Средства за ове намене обезбеђена су Одлуком о буџету Општине Пландиште за 2013. годину („Службени лист Општине Пландиште”, број 16/2012) позиција 21 економска класификација 472 712 - студентске награде.

Висина новчане награде износиће 20.000,00 динара (словима: двадесетхиљада динара).

Члан 6.

Овај Закључак објавити у „Службеном листу Општине Пландиште“ и на веб сајту општине Пландиште.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-3-3/2013-III
Дана: 28.01.2013.
ПЛАНДИШТЕ

**ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА**

Милан Селаковић, дипл. инг. информатике, с.р.

11.

На основу члана 27. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС”, бр. 116/2008), члана 64. Статута Општине Пландиште („Службени лист Општине Пландиште”, бр. 16/2008 и 17/2012) и члана 56. став 1. Пословника о раду Општинског већа Општине Пландиште („Службени лист Општине Пландиште”, бр. 9/2012) Општинско веће Општине Пландиште је на седници одржаној дана 28.01.2013. године донело

ЗАКЉУЧАК

1. УСВАЈА СЕ 2. Допуна Плана јавних набавки за 2013. годину.
2. У Плану јавних набавки за 2013. годину број: 4-88/2012-01 од 28.12.2012. године („Службени лист Општине Пландиште”, бр. 17/2012) и Допуни Плана јавних набавки за 2013. годину број: 06-1-3/2013-III од 16.01.2013. године („Службени лист Општине Пландиште”, бр. 1/2013) мења се:
 - укупна процењена вредност јавних набавки услуге на тај начин да уместо износа од 36.206.825,60 треба да стоји износ од 39.406.825,60;
 - процењена вредност јавне набавке под редним бројем 6. на тај начин да уместо износа од 600.000,00 треба да стоји износ од 2.800.000,00 и
 - процењена вредност јавне набавке под редним бројем 8. на тај начин да уместо износа од 2.000.000,00 треба да стоји износ од 3.000.000,00.
3. Закључак и 2. Допуна Плана јавних набавки за 2013. годину објавиће се у „Службеном листу Општине Пландиште”.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-3-5/2013-III
Дана: 28.01.2013. године
ПЛАНДИШТЕ

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Милан Селаковић, дипл. инг. информатике, с.р.

12.

2. Допуна плана јавних набавки за 2013. годину

Табела 1

Редни број	Предмет набавке	Спешни каџија		Процењена вредност		Врст а поступка	Оквирно време покретања поступка	Оквирно време реализације уговора	Конто (планска година)	Износ на конту (планска година)	Извор финансирања (планска година)
		Укупна	По годинама	Укупна	По годинама						
	УКУПНО			2.700.000,00							
	ДОБРА										
22.	Набавка опреме за ЛАН мрежку			2.700.000,00		6	фебруар	септембар	424911- специјализован е услуге	2.700.000,00	01-буџет

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-3-5/2013-III
Датум: 28.01.2013. године
ПЛАНДИШТЕ

**ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА**
Милан Селаковић, дипл. инг. информатике, с.р.

13.

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА - АП ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ**

Председник општине

Број: 02-2/2013-01-IV

Дана: 22.01.2013. године

П л а н д и ш т е

На основу члана 61. тачка 8. Статута Општине Пландиште („Службени лист Општине Пландиште“ број: 16/08), председник општине Пландиште дана 22.01.2013. године доноси:

**РЕШЕЊЕ
О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА ДАВАЊА У ЗАКУП
ПОСЛОВНОГ ПРОСТОРА**

1.

Образује се Комисија за спровођење поступка давања у закуп пословног простора у јавној својини општине Пландиште, односно на коме општина Пландиште има право коришћења, у саставу:

- Борислав Родић, дипл. инж. грађевине, председник Комисије
- Никола Познић, правник, члан
- Милош Манојловић, дипл. правник, члан

2.

Мандат председника и чланова Комисије траје годину дана.

3.

Задатак Комисије је да спроводи поступке давања у закуп пословног простора у јавној својини општине Пландиште, односно на коме општина Пландиште има право коришћења, у складу са Законом о јавној својини и Статутом општине Пландиште.

4.

Решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу Општине Пландиште“.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Милан Селаковић, дипл. инг. информатике, с.р.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ПЛАНДИШТЕ

1. Локални акциони план за запошљавање општине Пландиште за 2013. годину	11
2. Закључак о расписивању конкурса за доделу новчаних награда за најбоље студенте	55
3. Закључак о усвајању 2. Допуне Плана јавних набавки за 2013. годину	56
4. 2. Допуна Плана јавних набавки за 2013. годину	58
5. Решење о образовању Комисије за спровођење поступка давања у закуп пословног простора	59

ИЗДАВАЧ: Општинска управа Пландиште, Војводе Путника 38.
ГЛАВНИ И ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Родика Грујеску
КОМПЈУТЕРСКА ОБРАДА ТЕКСТА: Драгослав Аврамовић
Тел. 013/861-035
УПЛАТНИ РАЧУН код Јединице органа за јавна плаћања:
- приходи буџета општине - 840-44640-68
Штампа: Одсек за скупштинске послове