



JAVNI POZIV ZA PREDUZETNIKE, MALA, SREDNJA I VELIKA PREDUZEĆA ZA UČEŠĆE U PROJEKTU: ZAPOŠLJAVANJE PUTEM STRUČNIH OBUKA ZA ROME I DRUGE MARGINALIZOVANE GRUPE

U OKVIRU PROGRAMA INKLUZIJA ROMA I DRUGIH MARGINALIZOVANIH GRUPE (InR program)

Program Nemačke razvojne saradnje "Inkluzija Roma i drugih marginalizovanih grupa u Srbiji" realizuje Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju GIZ, uz stručnu podršku GFA consulting group GmbH. Deo programa usmeren je na podršku marginalizovanim grupama da unaprede svoja znanja i veštine, bolje se pozicioniraju na tržištu rada i povećaju zapošljivost. S tim ciljem, GFA je već organizovala stručne obuke u saradnji sa poslodavcima i organizatorima obuka u okviru Javnog poziva iz 2020. godine (videti www.ukljucise.org). U okviru prvog javnog poziva za kompanije i organizatore obuka, sprovedene su obuke za ukupno 149 korisnika/ca za zanimanja Vaspitač/ica, Medicinska sestra / Vespitač/ica Službenik/ca obezbeđenja, Paker, Gerontodomačica, Radnik/ca na preradi voća i druga. Ukupno 87 korisnika/ca su zaposleni nakon završenih obuka.

Na osnovu dobrih rezultata i iskustva, i kako bi se unapredilo dosadašnje iskustvo, u okviru programa InR raspisan je novi javni poziv za preduzetnike, mala, srednja i velika preduzeća iz cele Srbije koja imaju potrebu za novim zapošljavanjem, za učešće u projektu zapošljavanja kroz obuke praktičnih veština za Rome i druge marginalizovane grupe u Srbiji.

Kriterijumi za kompanije za učešće u projektu zapošljavanja

- Kompanija ima najmanje 5 zaposlenih;
- Kompanija nije pod istragom ili joj nije izrečena zabrana rada u Srbiji ili inostranstvu;
- Kompanija posluje pozitivno u barem tri od poslednjih pet godina i nema kontinuirano smanjenje broja zaposlenih (ovaj kriterijum se odnosi na period pre marta 2020. godine);
- Vlasništvo: Privatne kompanije su primarna ciljna grupa, ali i javna preduzeća mogu da učestvuju u projektu.

Cilj ovog javnog poziva je uspostavljanje saradnje sa preduzetnicima, malim, srednjim i velikim preduzećima u cilju organizacije obuka praktičnih veština i zapošljavanja marginalizovanih grupa.

Polaznici/ce obuka moraju biti nezaposleni i pripadati sledećim marginalizovanim grupama:

- Romi/Romkinje (Očekivani procenat učešća Roma/Romkinja je 60%),
- Povratnici/ce¹ iz Nemačke i drugih zemalja Evropske Unije,
- Dugoročno nezaposleni (nezaposleni duže od godinu dana),
- Osobe mlađe od 30 godina,

¹ Povratnik/ca prema Sporazumu o readmisiji je osoba sa Srpskim državljanstvom koja se vratila u Srbiju



- Žene,
- Osobe sa invaliditetom,
- Samohrani roditelji,
- Osobe starije od 50 godina,
- Tehnološki viškovi.

Koristi za kompanije:

- Pristup obučenoj radnoj snazi koja je deficitarna na tržištu rada i/ili potrebna kompaniji,
- Nadoknada dela troškova teorijske i/ili praktične obuke (npr. trenera, mentora, materijala, alata, radnih odela, opreme, itd),
- Nadoknada dela troškova nadoknade za polaznike/ce tokom trajanja obuke, uključujući troškove prevoza i osiguranja,
- Podrška pri regrutaciji i selekciji polaznika/ca i mentorska podrška tokom obuke,
- Uspostavljanje saradnje sa GIZ-om.

Obaveze odabranih kompanija:

- Da imenuje dovoljno osoblja sa relevantnim iskustvom za sprovođenje obuke,
- Da učestvuje u procesu regrutacije i selekcije polaznika/ca,
- Da organizuje i sprovede obuku u skladu sa odobrenim programom obuke,
- Da sprovede obuku u realnom radnom okruženju, odnosno u kompaniji,
- Da potpiše ugovore sa odabranim polaznicima/cama pre početka obuke, u skladu sa važećim radnim zakonodavstvom i procedurama za zaštitu zdravlja i bezbednosti na radu, kao i drugim procedurama koje su relevantne za dato zanimanje i/ili kategoriju polaznika/ca,
- Da organizuje završni ispit za polaznike/ce i izda sertifikate ili potvrde o završenoj obuci onima koji polože ispit,
- Da zaposli najmanje 60% polaznika/ca koji uspešno završe obuku,
- Da redovno podnosi izveštaje o sprovođenju projekta i rezultatima, kao i prenosi informacije o svim eventualnim promenama InR projektu i GFA consulting group,
- Da sarađuje sa projektom InR i GFA u svim promotivnim aktivnostima, kao i da obezbedi sve informacije koje su potrebne za monitoring i evaluaciju obuke.

Napomene:

- Minimalni broj polaznika na obuci je 5 (pet).
- Bez obzira na zanimanje i sadržaj obuke, trajanje obuke je ograničeno na tri meseca i/ili 480 sati obuke. 80% trajanja obuke mora biti posvećeno praktičnim veštinama i održano u uslovima koji su u skladu sa onim na stvarnom radnom mestu (u kompaniji).
- Kompanije koje imaju iskustva u sprovođenju obuka i zapošljavanju marginalizovanih grupa će imati prednost pri ocenjivanju.



Република Србија
Министарство за људски и мањинска права и друштвени дијалог



немачка
сарадња
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Sponzorovano od strane:

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

GFA
CONSULTING GROUP

- Kompanija mora da poštuje principe rodne ravnopravnosti i jednakih šansi za sve polaznike/ce.
- Kompanija mora da sprovodi propisane mere zaštite od pandemije virusa Covid19.

Procedura za prijavljivanje i rokovi

Korak 1:

Popunite prijavni formular i pošaljite na e-mail: marijana.simic@gfa-group.de.

Rok za prijavljivanje je 25.10.2021. god.

Korak 2:

Aplikanti/kompanije koji uspešno prođu prvi korak selekcije će biti pozvani na pregovore tokom kojih će biti definisani svi detalji ugovora.

Proces evaluacije i kriterijumi za ocenu

Podnete prijave će biti ocenjivane na osnovu kriterijuma koji su u skladu sa ciljevima i prioritetima projekta „Inkluzija Roma i drugih marginalizovanih grupa u Srbiji“. Kompanije čiji predlozi najviše doprinose ciljevima projekta će biti izabrane. Aplikacije će ocenjivati tim evaluatora koje će imenovati GFA consulting group i InR projekat. Po potrebi, tim evaluatora će se konsultovati sa predlagačima i tražiti dodatne informacije i/ili posetiti kompaniju. Procenjeno trajanje procesa evaluacije, u zavisnosti od broja prijava, je četiri nedelje.

Kriterijumi za ocenu aplikacija su:

1. Profil kompanije – ukupno 28/100 poena
 - Stepen razvijenosti opštine/grada u kom je kompanija registrovana, odnosno u kom će se obuka održati,
 - Kvalifikacije i iskustvo zaposlenih u kompaniji,
 - Stepen razvoja odeljenja i procedura za ljudske resurse u kompaniji,
 - Iskustvo u sprovođenju sličnih obuka,
 - Iskustvo u saradnji sa GIZ-om ili drugim donatorima,
 - Socijalno odgovorno poslovanje, ulaganje u zajednicu i zaštita životne sredine.
2. Perspektive za zapošljavanje za predloženo zanimanje – ukupno 21/100 poena
 - Potražnja za datim zanimanjem na lokalnom tržištu rada i popularnost među ciljnom grupom,
 - Veštine i znanje koje će polaznici/ce dobiti,
 - Početna plata za predloženo zanimanje,
 - Mogućnosti za napredovanje i dalji razvoj.
3. Socijalna inkluzija – ukupno 31/100 poena



Република Србија
Министарство за људски и мањинска права и друштвени дијалог



Немачка
сарадња
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Спроведено од стране:

giz
Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

GFA
CONSULTING GROUP

- Iskustvo kompanije sa ciljnom grupom,
 - Uslovi za rad tokom i nakon treninga,
 - Vrsta i trajanje ugovora koji će biti potpisani sa polaznicima,
 - Procenat Roma/Romkinja u odnosu na ukupni broj polaznika/ca.
4. Finansijski kriterijumi – ukupno 20/100 poena
- Cena obuke po polazniku,
 - Procenat ko-finansiranja od strane kompanije.

Napomena: GFA zadržava pravo da odbaci bilo koji predlog koji sadrži netačne/lažne informacije ili koji podrazumeva nedostojanstvene uslove rada. GFA consulting group nije u obavezi da prihvati bilo koju podnetu prijavu.

Više informacija i uputstava se može pronaći na www.ukljucise.org. Sva pitanja u vezi sa javnim pozivom poslati na marijana.simic@gfa-group.de do 15.10.2021. godine.