

На основу члана 1. и 4. Закона о јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 42/1991, 71/1994, 79/2005 – др. закон, 81/2005 – др. закон, 83/2005 – испр. др. закона и 83/2014 – др. закон), члана 22, 23. став 1. и члана 26. Закона о култури („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 13/2016, 30/2016 – исправка, 6/2020, 47/2021 и 78/2021), члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон, 47/2018 и 111/2021 – др. закон) и члана 40. став 1. тачка 11. Статута општине Пландиште („Службени лист општине Пландиште” бр. 302018), Скупштина општине Пландиште на седници одржаној дана 29.06.2022. године, донела је

О Д Л У К У

О ИЗМЕНИ ОСНИВАЧКОГ АКТА КУЛТУРНО - ОБРАЗОВНОГ ЦЕНТРА

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом одлуком врши се измена оснивачког акта Културно – образовног центра „Вук Караџић” Пландиште, који је основан Одлуком о оснивању бр. 6-2/97-01 од 07.03.1997. године; Решењем оснивање Установе од FI. 533/97 од 03.04.1997. Привредни суд у Панчеву, ради обављања делатности у области културе од значаја за Општину Пландиште.

Промена оснивачког акта врши се због усклађивања са Законом о култури („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 13/2016 и 30/2016 – исправка, 6/2020, 47/2021 и 78/2021).

II. ПОДАЦИ О ОСНИВАЧУ

Члан 2.

Оснивач установе је Општина Пландиште - Скупштина општине Пландиште, улица Војводе Путника бр. 38, матични број 08057567 (у даљем тексту: оснивач).

III. ПОСЛОВНО ИМЕ И СЕДИШТЕ

Члан 3.

Установа послује под пословним именом Културно – образовни центар „Вук Караџић” Пландиште (у даљем тексту: установа).

Скраћено пословно име установе је: КОЦ „Вук Караџић” Пландиште.

Члан 4.

Седиште установе је у Пландишту, улица Војводе Путника бр. 58.

Члан 5.

Установа не може променити пословно име и седиште без претходне сагласности оснивача.

IV. ДЕЛАТНОСТ

Члан 6.

Установа обавља делатност у области културе од значаја за Општину Пландиште, односно послове којима се обезбеђује остваривање права грађана и задовољење њихових потреба, као и остваривање другог законом утврђеног интереса у наведеним областима.

Установа обавља делатност из става 1. овог члана тако да својим радом доприноси очувању, истраживању, проучавању, представљању, прикупљању и подстицању домаћег културног и уметничког наслеђа као и домаћег културног и уметничког савременог стваралаштва.

Установа је проглашена за институцију од посебног значаја за македонску националну заједницу у области образовања и културе.

Члан 7.

Установа обавља делатност која се разврстава према јединственој класификацији делатности у област – стваралачке, уметничке и забавне делатности.

Претежна делатност установе је 90.04 – рад уметничких установа.

Установа не може променити претежну делатност без претходне сагласности оснивача.

Члан 8.

Поред делатности из члана 7. ове одлуке, установа може обављати и друге делатности утврђене Статутом, уз предходну сагласност оснивача.

V. ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ОСНИВАЧА ПРЕМА УСТАНОВИ И УСТАНОВЕ ПРЕМА ОСНИВАЧУ

Члан 9.

Установа је дужна да организује свој рад и пословање на начин којим се обезбеђује:

– трајно и несметано обављање делатности установе под условима и на начин уређен законом и прописима донетим на основу закона;

– предузимање мера одржавања објеката и опреме, који служе за обављање делатности установе;

– развој и унапређење квалитета обављања делатности, као и унапређење организације и ефикасности рада.

Установа је дужна да обавља делатност у складу са законом, овом Одлуком и Статутом установе.

Члан 10.

Оснивач има право:

- да директору и Управном одбору установе предлаже мере у циљу остваривања делатности установе;
- да, осим редовног годишњег извештаја, тражи подношење и других извештаја о раду и пословању установе;
- да, у складу са законом, предузима мере којима се обезбеђују услови за обављање делатности установе.

Члан 11.

Установа је дужана да:

- у остваривању делатности поступа по предлозима оснивача;
- оснивачу подноси годишњи извештај о раду и остваривању делатности, а по потреби и друге извештаје о раду и пословању;
- на Статут и акт о организацији и систематизацији послова установе прибави сагласност оснивача;
- за промену седишта и назива установе претходно прибави сагласност оснивача;
- за промену делатности установе претходно прибави сагласност оснивача;
- на годишњи програм рада установе и годишњи финансијски план прибави сагласност оснивача.

Члан 12.

Оснивач је дужан да:

- установи обезбеди материјалне и друге услове за несметано обављање делатности;
- остварује надзор и контролу над обављањем делатности;
- предузима мере за унапређење обављања делатности.

Члан 13.

Средства за обављање делатности установе обезбеђују се:

- из буџета оснивача;
- из прихода од делатности за коју је установа регистрована и
- из других извора у складу са законом.

Члан 14.

Установа има својство правног лица са правима, обавезама и одговорностима која му припадају на основу закона и оснивачког акта.

Установа самостално иступа у правном промету у своје име и за свој рачун и за своје обавезе одговара свим средствима са којима располаже (потпуна одговорност).

VI. ОРГАНИ УСТАНОВЕ

Члан 15.

Органи установе су:

- Директор,
- Управни одбор и
- Надзорни одбор.

Члан 16.

Установом руководи директор.

Директора установе именује и разрешава оснивач.

Директор установе, именује се на основу претходно спроведеног јавног конкурса, на период од четири године и може бити поново именован.

Јавни конкурс из става 3. овог члана, расписује и спроводи, Управни одбор установе.

Члан 17.

Кандидати за директора установа морају имати високо образовање и најмање пет година радног искуства у струци. Остали услови за избор кандидата за директора установе утврђују се Статутом установе.

Кандидат за директора дужан је да предложи програм рада и развоја установе, као саставни део конкурсне документације.

Члан 18.

Оснивач може именовати вршиоца дужности директора установе, без претходно спроведеног јавног конкурса, у случају када директору престане дужност пре истека мандата, односно када јавни конкурс за директора није успео.

Вршилац дужности директора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

Вршилац дужности директора мора имати високо образовање и најмање пет година радног искуства у струци.

Вршилац дужности директора има сва права, обавезе и овлашћење директора.

Члан 19.

Директор установе:

- организује и руководи радом установе;
- доноси акт о организацији и систематизацији послова и друга општа акта у складу са законом и Статутом установе;
- извршава одлуке Управног одбора установе;
- заступа установу;
- стара се о законитости рада установе;
- одговоран је за спровођење програма рада установе;
- одговоран је за материјално-финансијско пословање установе;

– врши друге послове утврђене законом и Статутом установе.

Члан 20.

Дужност директора установе престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач установе разрешиће директора пре истека мандата:

- на лични захтев;
- ако обавља дужност супротно одредбама закона;
- ако нестручним, неправилним и несавесним радом проузрокује већу штету установи или тако занемарује или несавесно извршава своје обавезе да су настале или могу настати веће сметње у раду установе;
- ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности директора, односно ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности директора установе;
- из других разлога утврђених законом или Статутом установе.

Члан 21.

Установом управља Управни одбор.

Управни одбор установе има председника и четири члана.

Председника и чланове Управног одбора именује и разрешава оснивач, из реда истакнутих стручњака и познавалаца културне делатности.

Највише једна трећина чланова Управног одбора именује се из реда запослених у установи, на предлог репрезентативног синдиката установе, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.

Најмање један од чланова Управног одбора из реда запослених мора да буде из реда носилаца основне, тј. програмске делатности.

Један члан Управног одбора именује се на предлог националног савета македонске националне мањине.

Састав Управног одбора треба да обезбеди заступљеност од најмање 40% представника мање заступљеног пола.

Чланови Управног одбора установе именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

У случају спречености председника Управног одбора, седницу Управног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Управног одбора.

Председнику и члановима Управног одбора може припадати накнада за рад, под условима и према мерилима утврђеним актом оснивача.

Члан 22.

Оснивач може, до именовања председника и чланова Управног одбора установе, да именује вршиоце дужности председника и чланова Управног одбора.

Оснивач може именовати вршиоца дужности председника и члана Управног одбора установе и у случају када председнику, односно члану Управног одбора престане дужност пре истека мандата.

Вршилац дужности председника, односно члана Управног одбора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

Члан 23.

Управни одбор установе:

- доноси Статут;
- доноси друге опште акте установе, предвиђене законом и Статутом;
- утврђује пословну и развојну политику;
- одлучује о пословању установе;
- доноси програме рада установе, на предлог директора;
- доноси годишњи финансијски план;
- усваја годишњи обрачун;
- усваја годишњи извештај о раду и пословању;
- даје предлог о статусним променама, у складу са законом;
- даје предлог оснивачу о кандидату за директора;
- закључује уговор о раду са директором, на одређено време, до истека рока на који је изабран, односно до његовог разрешења, а када је за директора именовано лице које је већ запослено у истој установи културе на неодређено време, закључује анекс уговора о раду, у складу са законом о раду;
- одлучује о другим питањима утврђеним законом и Статутом.

Члан 24.

Дужност члана Управног одбора установе престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач установе разрешиће члана Управног одбора пре истека мандата:

- на лични захтев;
- ако обавља дужност супротно одредбама закона;
- ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности члана Управног одбора, односно ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности члана Управног одбора установе;
- из других разлога утврђених законом или Статутом установе.

Члан 25.

Надзорни одбор обавља надзор над пословањем установе.

Надзорни одбор има три члана.

Председника и чланове Надзорног одбора именује и разрешава оснивач.

Један члан Надзорног одбора именује се из реда запослених у установи, на предлог репрезентативног синдиката установе, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.

Састав Надзорног одбора треба да обезбеди заступљеност од најмање 40% представника мање заступљеног пола.

Чланови Надзорног одбора установе именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

За члана Надзорног одбора не може бити именовано лице које је члан Управног одбора установе.

У случају спречености председника Надзорног одбора, седницу Надзорног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Надзорног одбора.

Председнику и члановима Надзорног одбора може припадати накнада за рад, под условима и према мерилима утврђеним актом оснивача.

Члан 26.

Оснивач може до именовања председника и чланова Надзорног одбора установе да именује вршиоце дужности председника и чланова Надзорног одбора.

Оснивач може именовати вршиоца дужности председника и члана Надзорног одбора установе и у случају када председнику, односно члану Надзорног одбора престане дужност пре истека мандата.

Вршилац дужности председника, односно члана Надзорног одбора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

Члан 27.

Надзорни одбор, најмање једанпут годишње, подноси извештај о свом раду оснивачу.

Члан 28.

Дужност члана Надзорног одбора установе престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач установе разрешиће члана Надзорног одбора пре истека мандата:

- на лични захтев;
- ако обавља дужност супротно одредбама закона;
- ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности члана Надзорног одбора, односно ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности члана Надзорног одбора установе;
- из других разлога утврђених законом или Статутом установе.

VII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 29.

Установа је дужна да усклади своја општа акта, организацију и пословање са одредбама ове одлуке у року од 90 дана од дана доношења ове одлуке.

До доношења општих аката установе усклађених са овом одлуком, остају на снази општа акта установе која нису у супротности са овом одлуком.

Члан 30.

Вршилац дужности директора установе именован до ступања на снагу ове одлуке наставља да обавља послове, у складу са законом и овом одлуком, до истека времена на које је именован.

Члан 31.

Управни и надзорни одбор установе, именовани до ступања на снагу ове одлуке, настављају да обављају послове Управног и Надзорног одбора прописане законом и овом одлуком, до истека времена на које су именовани.

Члан 32.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Пландиште”.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ПЛАНДИШТЕ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 011-13/2022-I
Дана: 29.06.2022. године
ПЛАНДИШТЕ

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Горан Донеvски, дипл. економиста с.р.